

ЧТО ТАКОЕ ПРАКТИКА?

Практика – это применение полученных в учебном заведении теоретических знаний в производственной среде. Практика - это часть учебной программы, имеющая определенные цели. Практика проходит под руководством руководителя практики в рабочей среде.

О ЧЕМ НУЖНО ПОДУМАТЬ ПРИ НАБОРЕ ПРАКТИКАНТОВ?

- Есть ли у предприятия возможность принять практикантов? Учитывайте, что практикой всегда нужно руководить.
- Имеет ли предприятие финансовые возможности принимать практикантов? Предприятие само решает, платить практиканту при прохождении практики или нет. Предприятие может в некоторых случаях ходатайствовать о пособии со стороны государства или самоуправления.
- Какая цель практики поставлена учебным заведением и каковы результаты конкретной практики? Достижимы ли они?
- Какое время подходит для проведения практики?
- Какими должны быть предварительные знания практиканта?

ПРАКТИКА УЧАЩЕГОСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ VS ПРАКТИКА СТУДЕНТА

Практика учащегося профессионального училища регулируется законом, обязателен трехсторонний договор о прохождении практики, обязательно должен быть руководитель практики от школы.

Практика студента регулируется документами высших учебных заведений. Договор о прохождении практики заключают по желанию, предприятие и высшее учебное заведение могут при желании заключить рамочный договор. В высших учебных заведениях есть консультант по практике от вуза.

КАК НАЙТИ ПРАКТИКАНТОВ?

- Если вы желаете подготовить будущих сотрудников, обращайтесь в профессиональное училище или университеты. Также вы можете сообщить о своем желании Кассе по безработице.
- Опубликуйте объявление по поиску практикантов. Например, студенты следят за объявлениями на сайте www.tudengiveeb.ee в разделе предложений по работе и практике, а также на инфостендах университета или профессионального учебного заведения.
- Участвуйте в вузовских днях карьеры и т.д.

КАК ДОЛГО ДЛИТСЯ ПРАКТИКА?

В профессиональном обучении, один учебный год включает примерно 10 недель практики, которые можно, в зависимости от учебной программы, пройти по частям или сразу.

У студентов практика может длиться от нескольких недель до нескольких месяцев, и время прохождения практики зависит от учебной программы.

НУЖНО ЛИ ПЛАТИТЬ ПРАКТИКАНТУ?

- Решение об оплате труда учащегося профессионального училища или студента принимает само предприятие, оно не обязано платить.
- Если практикант отправлен на предприятие от Кассы по безработице, то нельзя заключать с ним трудовой договор на время практики и платить ему заработную плату.

ИНФОРМАЦИЯ

www.employers.ee/algatused/praktika/



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks



TÖÖANDJAD



HARIDUS- JA
TEADUSMINISTEERIUM

УЧЕНИК МАСТЕРА

ЧТО ТАКОЕ УЧЕНИК МАСТЕРА?

Ученик мастера, или обучение на рабочем месте, – это приобретение профессиональных навыков в реальной рабочей среде. Это форма профессиональной подготовки, при которой 2/3 обучения проходит на предприятии и 1/3 в учебном заведении. В ходе обучения учащийся работает на предприятии под руководством мастера в своей области и обучается определенной профессии.

Работодатель:

- дает ученику соответствующие рабочие задания;
- назначает ученику руководителя от предприятия. У одного руководителя может одновременно быть до четырех практикантов.
- должен платить зарплату ученику, которая не может быть ниже минимальной ставки оплаты труда;
- фиксирует размер оплаты труда в договоре о прохождении практики.

Профессиональное училище:

- назначает ученику руководителя от учебного заведения;
- оплачивает учебные расходы за обучение в учебном заведении, обучение руководителей и плату за руководство руководителям практики;
- оплачивает до 50% стоимости учебного места предприятию. В договоре о прохождении практики нужно указать точную сумму оплаты.
- составляет вместе с учеником и местом прохождения практики индивидуальный план практики;
- консультирует в ходе всей практики как ученика, так и руководителя от места прохождения практики и оказывает им помощь.



ÕPI JA TÖÖTA
KOOS MEISTRITEGA!

ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: ПРЕДПРИЯТИЯМ ПОДХОДИТ ФОРМА, ЕСЛИ

- нужно обучить имеющихся сотрудников или нанять новых;
- на предприятии имеются подходящие руководители практики;
- организация труда предоставляет возможность распределить работу так, что ученик сможет посещать учебное заведение;
- есть возможность оплаты труда ученику.

ЗАЧЕМ ПРЕДЛАГАТЬ НА СВОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

- Работодатель сможет обучить работника, владеющего необходимыми для работодателя навыками.
- После обучения работник с большой вероятностью останется работать на предприятии.
- Возможность развивать своих руководителей практики.
- Укрепляется сотрудничество с профессиональным училищем.
- Экономия затрат на обучение – работодатель не должен платить за дополнительное обучение работника в учреждении профессионального обучения.

КАК ПРОИСХОДИТ ФИНАНСИРОВАНИЕ?

Финансирование обучения на рабочем месте происходит на тех же основаниях, что и финансирование обучения в профессиональном училище. Плата за место обучения формируется из базовой оплаты учебного места в профессиональном училище (по состоянию на 01.01.2016 г. 1565евро) и умножения на коэффициент специальности группы учебной программы. Учреждение профессионального обучения платит до 50% от оплаты места проведения обучения на покрытие расходов по оплате труда руководителей практики.

КТО ПОДХОДИТ В РУКОВОДИТЕЛИ ПРАКТИКИ?

При назначении руководителей практики учитываются специальность и педагогическая компетенция. В качестве руководителя практики подходит так называемый мастер обучаемой области, который сможет руководить, оценивать и давать отзывы.

РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ЛИ НА УЧАЩИХСЯ, КОТОРЫЕ УЖЕ РАБОТАЮТ НА ПРЕДПРИЯТИИ, УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ, ПОСОБИЯ НА ТРАНСПОРТ И ШКОЛЬНЫЙ ОБЕД?

Да, на учащихся на базе рабочего места пособия распространяются на тех же условиях, что и на учащихся, которые учатся на стационарной форме.

ДОЛЖЕН ЛИ УЧЕНИК ПОЛУЧАТЬ ЗАРПЛАТУ?

Да, предприятие должно платить ученику зарплату за выполнение рабочих заданий, при этом зарплата не может быть ниже минимальной ставки оплаты труда, установленной Правительством Республики.

НУЖНО ЛИ ВНОСИТЬ УЧЕНИКА В РЕГИСТР СОТРУДНИКОВ?

Да, работодатель должен внести ученика в регистр сотрудников. Вся трудовая деятельность физических лиц, у которых возникает обязанность уплаты налогов, должна быть зарегистрирована.

ИНФОРМАЦИЯ

www.employers.ee/algatused/opipoisiope-ehk-tookohapohine-ope/



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks



TÖÖANDJAD



HARIDUS- JA
TEADUSMINISTEERIUM

ПРАКТИКА

ЗАЧЕМ БРАТЬ ПРАКТИКАНТА?

- Практикант приходит из учебного заведения со свежими знаниями и новым взглядом.
- Вы можете найти будущего работника.
- Руководители практики развиваются вместе с практикантами.
- Вы даете молодым людям возможность развиваться в подходящем для вашего предприятия направлении.
- Вы поймете, чему учат в учебных заведениях, и сможете дать отзыв для развития учебных программ.



ОПЫТ

Хорошая практика принесет пользу всем трем сторонам: учащемуся, учебному заведению и работодателю. Мы, как работодатели, сможем позже, когда они придут к нам работать, быть уверенными в их знаниях и навыках, так как они уже прошли у нас интенсивное обучение.

руководитель отдела персонала
AS Nortal Юри Саарма

