

Tanel Kiik  
Sotsiaalministeerium  
Suur-Ameerika 1  
10122 Tallinn

Meie kuupäev digitaalalkirjas 2021 .a. nr 12

## COVID-19 viiruse vastase vaksineerimise korraldamine tööandjate seisukohast

Austatud minister,

Eesti Tööandjate Keskliit tunneb muret madala vaksineeritute arvu pärast riigis. Mõistame, et olukord on keeruline ning soovime omalt poolt riigile appi tulla.

Konsulteerisime oma liikmetega, millised on tööandjate ootused ja ettepanekud vaksineerimise korraldamisega seoses.

Üheks peamiseks küsimuseks on siiani, kuidas määratakse kindlaks, kes on need nn. eesliini töötajad, kellel on õigus esmajärjekorras vaktsiini saada ning kuidas see nimekiri edasi kujuneb.

Ilmselt on tervishoiu töötajad eelisjärjekorras. Kuid kuuldavasti on nende hulgas palju vakstiinist keelduvaid. Eesti Tööandjate Keskliidus on esindatud tervishoiuteenuste osutajad, kes peavad oluliseks selge seisukoha kujundamist selliste töötajate suhtes, et neist ei kujuneks haiglasisesse kolde allikad.

Selliseid erialasid on veel, kus vaksineerimine tuleks kehtestada kohustusena ning ei saa jääda ootama kaugtulemusi ja jääda leviku põhjustajateks või ohuks oma patsientidele (seda võib olla patsiendi elu hinnaga).

### Alljärgnevalt konkreetsed ettepanekud:

1. Kui vaksineerimiskeskustesse tellitakse vaktsiini alles siis, kui nimekirjad nendeni jõudnud, peaks olema tööandjal piisava ajavaruga info, mis kujul ja mis andmeid tööandjalt oodatakse.

Tööandjal, kellel on palju töötajaid eri linnades, võtab nimekirjade koostamine aega. Lisaks on mitmed töötajad kaugtööl.

Tööandjad kasutaks digitaalseid lahendusi, aga selle ettevalmistuseks on vaja teada konkreetset andmeformaati.

2. Tööandjatele on vaja selgitavaid materjale (videod, brošüürid eesti, vene ja inglise keeles) ja infoseminare vaktsiinide toime osas, mida kasutada organisatsioonisisese kommunikatsioonis.  
On ühine huvi, et vaktsineerida soovijaid oleks võimalikult palju.
3. Massvaktsineerimise puhul on mõjutajaks ligipääsetavus.  
On asukohti, kus tööandja oma töötervishoiuteenuse osutajaga suudab tagada mugavama ligipääsetavuse (just maakohad).  
Alternatiivina kaasab riik kohe erateenuse pakkujad ja organiseerib ise. Enamus eratervishoiuasutusi on jäetud üldse kaasamata ka siis, kui on olemas suurepärase võimekus aidata.
4. Tööandjad ootavad vaktsineerimisprotsessi osas konkreetseid sõnumeid:
  - kes vaktsineerimisprotsessis mille eest vastutab;
  - kuidas on tööandja kaudu vaktsineerimine korraldatud (perearstid, töötervishoiuteenuse osutaja, vaktsineerimiskeskus; kas tööandja saab seda ise valida, kas võimalik tellida vaktsineerimist tööandja ruumidesse);
  - tingimused, mis vaktsineerimiseks on vajalikud, peavad olema lihtsalt määratletud (nt. töötajad vajalike oskustega, esmaabi ja jälgimise võimalused kohapeal loodud);
  - kelle poole tööandja oma sooviga pöörduma peaks;
  - mis kujul nimekirjad ja kuhu esitada.

Näiteks võiks Tervisamet olla asutus, kes annaks teada üldsusele, kus saab vaktsineerida, millised grupid mingil perioodil on oodatud, kuidas on võimalik ennast registreerida ja kus saab täiendavat infot (kusjuures raviasutuste loetelu oleks võimalikult lai).

Kindlasti on tulevikus tööandjad huvitatud võimalusest ise kõiki töötajaid vaktsineerida ka siis, kui see teenus muudetakse tasuliseks. Siinkohal teeme ettepaneku lisada vaktsineerimine nende tervishoiuteenuste loetellu, millele kehtib erisoodustusmaksu vabastus.

Eesti Tööandjate Keskliit on paraku arvamusel, et sellise kiirusega vaktsineerimisega jätkates on vähetõenäoline, et maikuuks on kõik riskigrupid hõlmatud ja vaktsiini saab pakkuda teistele soovijatele.

Tööandjad on valmis panustama nii logistika korraldamisse kui looma võimalused vaktsineerimiseks ettevõtetes kohapeal.

Lugupidamisega

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Arto Aas

Tegevjuht