



13. jaanuar 2021

### **Põhja- ja Baltimaade tööandjad nõuavad järgmise põlvkonna ELi vahendite sihipärasest kasutamist**

Järgmise põlvkonna ELi kaudu kättesaadavad ELi taastefondid on COVID-19 pandeemia järgselt Euroopa majanduse taaskäivitamisel tähtsal kohal. Kui neid õigesti kasutada, aitavad need tugevdada Euroopa konkurentsivõimet ning tagavad kestliku majanduskasvu ja majanduse taastumise, kiirendades vajalikke rohelisi ja digitaalseid üleminekuid.

Seepärast leiavad Põhja- ja Baltimaade tööandjate esindusorganisatsioonid, et järgmise põlvkonna ELi vahendid peavad keskenduma pikajalistele investeeringutele, mitte eelarvelünkade täitmisele. Ühes liikmesriigis kasutatavad vahendid peaksid kindlustama ja tugevdama ELi siseturгу. Samuti on äärmiselt oluline, et EL raha jagamine on läbipaistev.

Tagamaks, et järgmise põlvkonna ELi eelarve kaudu kättesaadavad märkimisväärsed ressursid panustaksid täiel määral kestlikku majanduskasvu ja töökohtade loomisesse, soovivad Põhja- ja Baltimaade tööandjad luua Euroopa Komisjonil taastumis põhise tulemustabeli. See aitab nende fondide raha jagunemist ja kasutamist jälgida, andes ka võimaluse levitada selliste riikide parimaid tavasid, kus seda raha kasutatakse.

Olles kindlaks määranud põhikriteeriumid taastefondi ressurssidele, mille puhul on selge fookus konkurentsivõimel, töökohtade loomisel ning rohelisel ja digitaalsel üleminekul, soovime tungivalt, et Euroopa Komisjon:

- jälgiks hoolega, et liikmesriigid vastavad nõutud eesmärkidele ja teostaks vastavaid järelkontrolle;
- kontrolliks, et riiklikud meetmed pannakse kirja ja lisatakse riigieelarvetesse eraldi, et tagada täielik läbipaistvus;
- määratleks ELi taastumis põhise tulemustabeli mõõdetavad eesmärgid;
- hoolitseks selle eest, et pidevalt uuendatav tulemustabel on avalikult kättesaadav;
- lisaks tulemustabeli Euroopa poolaasta ja Euroopa Komisjoni regulaarsetesse ülevaadetesse.

Põhja- ja Baltimaade tööandjate esindusorganisatsioonid ootavad järgmise põlvkonna ELi üldeesmäärke, mis on suunatud Euroopa konkurentsivõime tugevdamisele ning kestliku majanduskasvu ja töökohtade tagamisele. Nende eesmärkide saavutamiseks peaks aga Euroopa Komisjon tagama, et:

- järgmise põlvkonna ELi rahastus ei moonuta konkurentsi ei eraettevõtete vahel ega eraettevõtete ja avaliku sektori vahel;
- riigihangete menetlus on kõigis liikmesriikides täielikult läbipaistev ning kõigile Euroopa ettevõtetele avatud;
- meetmed vastavad kliima, energeetika ja keskkonna riigiabi regulatsioonidele vastavalt käimasolevale läbivaatamisele.

ELi liikmesriigid peaksid oma riiklike taastekavade raames näitama, kuidas neid kriteeriumeid täidetakse. Tõhususe suurendamiseks on samuti oluline kulusid ning bürokraatiat ja halduskoormust vähendada.

Nii riiklikul kui ka ELi tasandil käivitatud elavdamisprogrammide puhul on Põhja- ja Baltimaade ettevõtted valmis kiirelt alustama taasteprotsessiga ning panustama kestlikku majanduskasvu ja töökohtade loomisesse, et tagada kõigi heaolu.

**Taani Tööandjate Keskliit**

President: Lisbeth Dalgaard  
Peadirektor: Jacob Holbraad

**Islandi Tööstuse Keskliit**

President: Arni Sigurjonsson  
Peadirektor: Sigurður Hannesson

**Taani Tööstuse Keskliit**

President: Lars-Peter Sørbye  
Peadirektor: Lars Sandahl Sørensen

**Läti Tööandjate Keskliit**

President: Vitalijs Gavrilovs  
Peadirektor: Liga Mengelsone

**Eesti Tööandjate Keskliit**

President: Kai Realo  
Peadirektor: Arto Aas

**Leedu Töösturite Keskliit**

President: Vidmantas Janulevičius  
Peadirektor: Ričardas Sartatavičius

**Soome Tööstuse Keskliit**

President: Jaana Tuominen  
Peadirektor: Jyri Häkämies

**Norra Ettevõtete Keskliit**

President: Arvid Moss  
Peadirektor: Ole Erik Almlid

**Islandi Ettevõtete Keskliit**

President: Eyjólfur Árni Rafnsson  
Peadirektor: Halldór Benjamín Þorbergsson

**Rootsi Ettevõtete Keskliit**

President: Fredrik Persson  
Peadirektor: Jan-Olof Jacke