

Aivar Kokk
Rahanduskomisjon
Lossi plats 1a
15165 Tallinn

Teie 13.11.2019 nr 1-1/14-106/1

Meie *kuupäev digitaalallkirjas* nr 1-3/73-1

Tulumaksuseaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu 106 SE menetlemine Riigikogus

Austatud Riigikogu rahanduskomisjoni esimees,

Olete Eesti Tööandjate Keskliidule saatnud arvamuse avaldamiseks Tulumaksuseaduse ja tulumaksuseaduse muutmise seaduse muutmise seaduse eelnõu. Eelnõu eesmärk on vältida hübriidsetest ebakõladest tulenevat topeltmittemaksustamist ning täpsustada äriühingu lahkumisel makstava tulumaksu reegleid ja teatud füüsiliste isikutega seotud tulumaksureegleid. Eelnõust on tänuväärset välja jäetud renditöö maksustamise esialgu planeeritud muudatused, mille osas olime kriitilised. Täname võimaluse eest veelkord arvamust avaldada!

Eelnõuga on muuhulgas plaanis vabastada tulumaksust riigieelarvest füüsilisele isikule makstav lasterikaste perede kodutoetus ja väikeelamute energiatõhususe suurendamise toetus ning sätestada, et täiendav maksuvaba tulu lapse eest ei vähene, kui laps saab toitjakaotuspensioni. Need on muudatused, mis on tehtud ajendatuna peamiselt õiguskantsleri ettepanekust ebakõlade või vigade parandamiseks tulumaksuseaduses. Juhime tähelepanu, et tulumaksuseaduses on veel üks ebakõla, mis tuleks lahendada.

Nimelt jõustus 2018. aastal maksuvabastus 400 euro ulatuses tööandja kulutustele peamiselt spordile, taastusravile ja psühholoogile ning tööandja ravikindlustusele. Need on olulised muudatused, mis võimaldavad vabatahtlikkuse ja võimekuse alusel tööandjate panust töötervishoidu suurendada lisaks töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatud kohustusele, mis samuti on maksuvabad. Maksuvabastus on terviseedendust organisatsioonides edukalt populariseerinud. Kahetsusväärset ei saa tööandjad endiselt maksuvabalt töötajatele otse kompenseerida nende ravikuluid. Nt ravimite või hambaraviarvete kompensatsioonile lisandub 66,25% tulu- ja sotsiaalmaksu, mis teeb need väga kulukaks. Ainus võimalus seda teha on läbi erakindlustuse 400 euro piires muude kulude (sport, taastusravi vm) asemel, juhul kui kompenseeritav kulu kvalifitseerub kindlustusjuhtumiks ja vastab muudele kindlustustingimustele.

Süsteemi puudusele viitab ka asjaolu, et vaatamata maksusoodustuse jõustumisele 2018. aastal jätkas leibkondade omaosalus tervishoiukuludes kasvu, ulatudes 430 miljoni euroni ehk 25%ni tervishoiukuludest. Suurima osa inimeste endi kaetavatest tervisekuludest moodustasid kulutused ravimitele (35%), hambaravile (28%), õendusabile (16%) ja muu eriarsti ambulatoorsele vastuvõtule (11%). Tööandja tervisekulude maksusoodustus peaks katma ka need kululiigid, et lisaks ennetusele oleks kaetud ka töötajate ravisse panustamine.

Seetõttu teeme ettepaneku lisada olemasolevatele eranditele erisoodustusest tulumaksuseaduse §48 erisoodustuse erandina tööandjate kulutused (vähemalt) tervishoiuteenuste nimekirjas või ravimiregistris olevatele teenustele ja kaupadele. Muudatuse tulemusena laieneks tööandjate võimalus töötajaid motiveerida ja nende tervisesse panustada. Tervemad ja motiveeritumad töötajad suudavad rohkem panustada ja tootlikumad olla ning tervishoiusektor saaks lisarahaga parandada teenuste kvaliteeti kõigi patsientide jaoks.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Arto Aas

Tegevjuht