

Volikogu koosoleku protokoll
10.12.2025

1. 2025 tulemuste kokkuvõte ja 2026. aasta fookuste arutelu

2025.aastal saavutati tööandjate jaoks mitmeid olulisi tulemusi: ettevõtluskeskkond püsis maksusõbralik, edenedi tööõiguse ja haigushüvitiste paindlikkuse suurendamisega ning hoiti ära konkurentsivõimet kahjustavad otsused nii kliima- kui energiapoliitikas. Selgelt liikus edasi bürokraatia vähendamine Eestis ja ELi tasandil, lihtsustus on teel välistööjõu värbamine ning tööandjate vaade kajastus nii EISI strateegias kui ka valitsuse ja erakondade fookustes. Haridus- ja tööjõuvaldkonnas kasvas huvi inseneriõppe ja välistudengite vastu ning suurenes OSKA-põhine rahastus. Samuti panustati juhtimise, ettevõtluse ja kindlustunde väärtustamisse läbi mitmete algatuste ja konkursside.

Samas ei jõutud soovitud tulemuseni riigirahanduse tasakaalustamisel, tervisekulude maksuvaba piirmäära tõstmisel ning jäätmereformi kujundamisel tööandjatele sobival kujul.

2026.aastal jätkub töö eelkõige bürokraatia vähendamise sisulise elluviimisega, välismaalaste seaduse ja jäätmereformi menetlemisega, kliimaseaduse aruteludega ning tervishoiu rahastamise kestlike lahenduste leidmisega. Fookuses on ka platvormitöö direktiivi ülevõtmine ning kutse- ja kõrghariduse reformid ja rahastusküsimused.

2026. aasta 7 fookusteemast annavad ülevaate töörühmade juhid ning töörühmade nõunikud.

• **Seisame konkurentsivõimelise maksukeskkonna ja õhukese, piiratud bürokraatiaga riigi eest**

Majanduse töörühma juht Ain Hanschmidt rõhutab, et Eesti majanduse taastumine eeldab konkurentsivõimelist ja etteaimatavat maksukeskkonda ning usalduslikku koostööd riigi ja ettevõtjate vahel. Keskne siht on õhukese bürokraatiaga, tõhus riik, mis toetab ettevõtlust ja majanduskasvu. Oluliste fookustena toob ta esile konkurentsivõime hoidmise läbi majanduskasvu kava, tööstuse rolli tugevdamise, digilõhe vähendamise ning tehisintellekti võimekuse kasvatamise, kus tööandjate ettepanekud on arvesse võetud. Samavõrd tähtsad on riigirahanduse jätkusuutlikkus ja maksurahu, riigireformi käivitamine ning halduskoormuse vähendamine koos parema õigusloomega.

Lisaks rõhutab Hanschmidt kapitaliturgude arendamise vajadust, sh ELi uue eelarveperioodi vahendite mõtestatud kasutamist ning eesmärki viia Eesti kapitaliturg arenenud majanduste tasemele. Ebakindlust majanduses on süvendanud maksupoliitika ja kontrollimatu kulukasv, mistõttu on riigirahanduse korrastamine ja ettenähtavuse loomine järgmise aasta üks keskseid prioriteete.

• **Panustame vajalike oskustega inimeste tööturule jõudmisse**

Tööturu töörühma juht Ain Käpp ja nõunik Piia Zimmermann rõhutavad, et majanduse taastudes teravneb Eestis taas kvalifitseeritud tööjõu puudus. Seetõttu on keskne ülesanne viia haridus- ja tööpoliitika senisest paremini vastavusse tööturu tegelike vajadustega ning tagada oskustega inimeste kiirem jõudmine tööturule.

Fookuses on hariduspakkumise sidumine OSKA prognoosidega, täiend- ja ümberõppe arendamine ning tööandjate vaate tugevam esindamine kutseõppereformides. Oluliseks peetakse ka reaalinete kvaliteedi tõstmist üldhariduses, kõrghariduse rahastuse tõhustamist ning tasakaalustatud lähenemist platvormitöö ja palkade läbipaistvuse direktiivide ülevõtmisel. Lisaks rõhutatakse tööohutuse tagamist, välistalentide ja -tudengite kaasamise lihtsustamist ning praktikakultuuri arendamist konkursi „Parim praktika“ kaudu.

- **Seisame selle eest, et üleminek puhtale majandusele toimub realistlike eesmärkide alusel ning ettevõtete konkurentsivõimet toetavalt**

Kestlikkuse töörühma juht Kai Realo rõhutab, et edukas ja konkurentsivõimeline üleminek puhtale majandusele eeldab ettevõtjatele selgust, kindlustunnet ning prognoositavat investeerimiskeskonda. Rohepööre saab toimida vaid siis, kui eesmärgid on realistlikud ja regulatiivne raamistik toetab ettevõtete arengut, mitte ei pidurda seda.

Fookuses on valdkonnapõhiste ja sisukate teekaartide kujundamine kliimaseaduse üldise raamistiku asemel, teostatav ja kulusid kontrolliv jäätmereform ning Euroopa Liidu regulatsioonide kriitiline jälgimine. Oluliseks peetakse, et Eesti ei kehtestaks ELi nõuetest rangemaid reegleid, mis kahjustaksid ettevõtete konkurentsivõimet.

- **Toetame ettevõtete lisandväärtuse kasvu**

TIKK töörühma juht Ivo Suursoo rõhutab, et Eesti majanduse tootlikkuse kasv ja keskpärasuse lõksust väljumine eeldavad ettevõtete rahvusvahelise konkurentsivõime suurenemist, suuremat ambitsiooni ning teadlikku innovatsiooni ja äri skaleerimise võimekust.

Töörühma tegevus keskendub ettevõtete innovatsiooni- ja ambitsioonivõime kasvatamisele, innovatsiooni ökosüsteemi arengutest teavitamisele, ettevõtete huvide esindamisele ning ettevõtluse mainekujundusele. Lisaks tehakse ettepanek luua uus Ambitsiooni ja skaleerimise töörühm (SCALE), mille eesmärk on jagada parimaid Eesti ja rahvusvahelisi praktikaid innovatsiooni, digitehnoloogiate, tehisintellekti, ekspordi ja ettevõtete kasvu toetamiseks.

- **Seisame efektiivse tervishoiusüsteemi ning inimeste tervelt elatud aastate kasvu eest**

Tervise töörühma juhi puudumisel tutvustas fookusteemasid nõunik Piia Zimmermann, rõhutades, et vananeva elanikkonnaga Eestis on inimeste vaimse ja füüsilise tervise hoidmine ning toimiv tervishoiusüsteem kriitilise tähtsusega. Süsteemi jätkusuutlikkus eeldab sisuliste reformide elluviimist ning uute rahastus- ja töökorraldusmodelite kasutuselevõttu.

Fookuses on osalemine Tervisekassa arengukava koostamises, tulemuspõhise rahastuse ja suurema konkurentsi edendamine ning eraraha kaasamise soodustamine. Samuti on tähelepanu all 2026. aasta riigieelarves vabatahtliku tervisekulude katmise võimaluste loomine ning haiguslehel osakoormusega töötamise paindlikumaks muutmine.

- **Arendame rahvusvahelist koostööd liikmete huvide eest seismiseks**

Välissuhte nõunik Kristi Sõber rõhutab, et Eesti ettevõtluskeskkonda mõjutavad oluliselt Euroopa Liidu otsused, mistõttu on 2026. aastal fookus ka rahvusvahelisel tasandil. Eesmärk on kaitsta ja tugevdada Eesti ettevõtete konkurentsivõimet Euroopa institutsioonides.

Peamised tegevussuunad on koostöö süvendamine Balti ja Põhjamaade tööandjate liitudega, aktiivne osalemine ELi kliima-, energia- ja ühtse turu aruteludes ning mitmeaastase finantsraamistiku kujundamises. Samuti jälgitakse halduskoormuse vähendamise algatusi, kujundatakse Euroopa tööandjate ühisseisukohti ning hoitakse Eesti ettevõtjate hääl ja edulood nähtavana rahvusvahelisel tasandil.

- **Jagame juhtimise parimaid praktikaid ja seisame ettevõtluse hea maine eest**

Innovatsiooni ja uute arenguradade valiku eelduseks on ettevõtjate ja juhtide kogemus ning julgus, mille tugevdamine on oluline nii ettevõtete konkurentsivõime kui ka Eesti majanduse arengu jaoks.

Fookus on ettevõtete edulugude ja heade praktikate esiletoomisel, juhtimiskultuuri arendamisel ning teadus- ja arendustegevusse panustamise suurendamisel. Seda toetavad ettevõtluse ja juhtimise tunnustuskonkursid, Juhtimiskunsti ja Innovatsiooniliidrite Klubide tegevused, „2% klubi“ algatus ning tööandjate kindlustunde kasvatamine veebikohtumiste sarja „Kindlustunde kompass“ kaudu.

Koosoleku lõpetuseks lisab Hando Sutter, et koostamisel on **“Tööandjate manifesti”** 2027. aasta Riigikogu valimisteks

Tegevjuht kutsub volikogu liikmeid osalema Tööandjate majanduskonverentsil **“Tuulelohe lend 2026”**, mis toimub **04.03.26 Kruisiterminalis**

Koosolek on lõppenud.