

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.04.2024

aruandeaasta lõpp: 31.03.2025

nimi: EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT

registrikood: 80036271

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa,
Kiriku tn 6

postisihthnumber: 10130

telefon: +372 6999301

e-posti aadress: employers@employers.ee

veebilehe aadress: www.employers.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	13
Bilanss	13
Tulemiaruanne	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad	15
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	15
Lisa 2 Raha	17
Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud	17
Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed	18
Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud	19
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	20
Lisa 7 Võlad ja ettemaksed	21
Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	22
Lisa 9 Liikmetelt saadud tasud	23
Lisa 10 Annetused ja toetused	23
Lisa 11 Tulu ettevõtlusest	24
Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 13 Tööjõukulud	24
Lisa 14 Seotud osapooled	24
Aruande allkirjad	26
Vandeaudiitori aruanne	27

Eesti Töoandjate Keskliidu tegevusaruanne (01.04.2024-31.03.2025)

Eesti Töoandjate Keskliit (edaspidi ka keskliit) on Eesti Vabariigis tegutsevate tööandjate ja nende liitude vabatahtliku koondumise teel moodustatud mittetulundusühing, mis on Euroopa Sotsiaalmudeli põhimõtete alusel tööandjaid ja ettevõtlust esindav partnerlusorganisatsioon Eestis.

Keskliit on 1917. aastal asutatud Eesti Vabrikantide Ühisuse tegevuse jätkaja ja põhieesmärkide kandja.

Keskliidu peamine eesmärk on aidata kaasa Eesti majanduse ja inimest heaolu kasvule.

Eesti Töoandjate Keskliit:

- mõjutab seadusandjaid ja valitsejaid tegema otsuseid, mis aitavad kaasa majanduskasvule ja paremale ettevõtluskeskkonnale
- annab ettevõtjatele ja nende liitudele teadmisi, mis aitab neil kasvada ja paremaid tulemusi saavutada
- selgitab avalikkusele majandust ning tööandjate ja ettevõtjate rolli selles

Eesti Töoandjate Keskliidu liikmeskond

31.03.2025 seisuga oli Eesti Töoandjate Keskliidul 167 liiget, sealhulgas 142 ettevõtet ja 25 erialaliitu (aasta varem 168 liiget, 144 ettevõtet ja 24 erialaliitu). Esindame otseliikmetega ja läbi erialaliitude kokku enam kui 2000 ettevõtet, mis on tööandjaks enam kui 250 000 töötajale.

Eesti Töoandjate Keskliidu juhtimine

Eesti Töoandjate Keskliidu kõrgeim juhtorgan on **üldkoosolek**, mille ainupädevusse kuulub volikogu liikmete valimine ja keskliidu majandusaasta aruande kinnitamine.

Lõppenud majandusaastal kogunes üldkoosolek kahel korral – 18.09.24 2023/2024 majandusaasta kokkuvõtteks ja 19.02.25 uue volikogu koosseisu valimiseks.

Volikogu on põhikirjas sätestatud ulatuses üldkoosoleku ülesandeid täitev kuni 30 liikmeline füüsilistest isikutest koosnev organ. Volikogu koguneb 10 korda aastas ning selle koosolekutel osalevad lisaks volikogu liikmetele külalistena ministrid, suursaadikud ja erinevad eksperdid.

Volikogu juhib liikmete poolt valitud esimees (president). Kuni 19.02.25 juhtis volikogu Kai Realo (Ragn-Sells Eesti AS), **alates 19.02.25 juhib volikogu Ain Hanschmidt**. Teda asendab vajadusel üks volikogu aseesimeestest.

Volikogul on kuni seitse aseesimeest (eestseisus):

Tiit Kuuli (Eesti Ehitusettevõtjate Liit)

Kai Realo (Ragn-Sells Eesti AS)

Olavi Lepp (Swedbank Eesti AS)

Jüri Käo (AS Balbiino, AS Liviko, TKM Grupp AS)

Ivo Suursoo (OIXIO Group OÜ)

Jaanus Vihand (A Le Coq AS)

Volikogu kinnitab neljaks aastaks ametisse Tööandjate Keskliidu tegevjuhi, kes juhib liidu igapäevast tööd.

Alates 1. oktoobrist 2024 on keskliidu tegevjuht Hando Sutter. Talle andis ameti üle aastatel 2019-2024 liitu juhtinud Arto Aas.

Keskliidu pikaajalised eesmärgid määratakse **Tööandjate manifestis** iga nelja aasta tagant. Iga-aastased eesmärgid kinnitab volikogu ja viiakse ellu **kuues valdkondlikus töörühmas** - majandus ja maksud, tööturg, tervis, haridus, innovatsioon ning keskkond ja vastutustundlik ettevõtlus.

Töörühmasid juhivad keskliidu liikmete hulgast valitud esimehed.

Majandusnäitajad

Eesti Tööandjate Keskliidu tulud koosnevad liikmemaksudest, ettevõtlusest saadavatest tuludest ja projektirahastustest. 2024/2025. majandusaastal moodustas keskliidu liikmemaksutulu 746 000 eurot (aasta varem 674 000 eurot) ja tulu ettevõtlusest 201 000 eurot (aasta varem 196 000 eurot). Keskliidu 2024/2025 majandusaasta tulemiks kujunes 159 000 eurot (aasta varem 147 000 eurot).

Keskmine töötajate arv oli 10 töötajat (aasta varem 10 töötajat).

Eesti Tööandjate Keskliidu juhatus on üheliikmeline.

Peamised finantsnäitajad	2024/2025	2023/2024
Liikmemaksude tulu (EUR)	745 564	673 898
Liikmemaksutulude kasv %	11%	6%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	4	3

Finantsnäitajate leidmisel kasutatud valemid:

Liikmemaksutulude kasv (%) = (majandusaasta liikmemaksutulud – eelmise aasta liikmemaksutulud) / eelmise aasta liikmemaksutulud * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused.

Tööandjate keskliidu võtmetegevused 2024/2025. majandusaastal

Eesti Tööandjate Keskliidu esindajad osalevad seadusloomes ja poliitikate väljatöötamiseks loodud töögruppides, kujundavad ettevõtjate ja tööandjate mainet avalikkuses ning tõstatavad ettevõtjatele olulistel teemadel avalikkuses diskussioone.

Keskliit nimetab ettevõtjate esindajad mitmetesse koostööorganitesse, nagu Tervisekassa nõukogu, Töötukassa nõukogu, Ettevõtluse ja Innovatsiooni Sihtasutus, Kutsekoda jt, kus seistakse tööandja huvide eest. Keskliit on oma liikmetele abiks kollektiivsete töövaidluste lahendamisel.

Riigi tasandil on Eesti Tööandjate Keskliit ainus ettevõtlusorganisatsioon, mida tunnustavad sotsiaalpartnerina valitsus ja ametiühingute keskorganisatsioon.

Keskliit osaleb aktiivselt riigi tasandil poliitikate kujundamisel ja läbirääkimistel töötajate esindajatega, kaistes ja esindades oma liikmete huvisid.

Keskliidu liikmeskonna kooskõlastusringist käivad läbi kõik ettevõtlust ja töösuhteid puudutavate oluliste õigusaktide eelnõud.

Osaleme kümnetes töörühmades ja esinduskogudes, kus kaistakse ettevõtjate seisukohti.

Siin on ära toodud keskliidu töörühmade viimase majandusaasta olulisemad tövõidud.

Majandusruum ja maksud

Töörühma juht on **Ain Hanschmidt (AS Infortar)**.

Töörühma koordinaator on analüütik-nõunik **Raul Aron**.

Panustasime sellesse, et **majanduse konkurentsivõime suurendamine oleks valitsuse fookuses** ja poliitikud muudaks oma **sõnumite fooni ettevõtjasõbralikumaks**. Kestliku majandusmudeli kontseptsioonis saavutas majanduse konkurentsivõime keskkonnakaitse kõrval parema tasakaalu.

Olime **maksudebatis** nähtavad ja meie **tehtud ettepanekuid arvestati**. Näiteks jäävad ära suhkrumaks ja alkoholiaktsiisi täiendav tõus 2025. aasta juulist, laiendati tervise-edenduse, isikliku sõiduauto ja lähetusrahade maksuvabastust, automaksu puhul arvestati ettepanekuga teha soodustus täishübrididele ja kaubikutele ning **loobuti julgeolekumaksust ettevõtetele**.

Juhtisime edukalt tähelepanu **valitsuskulude jätkusuutmatule kasvule ja riigirahanduse surnud ringile** ehk sotsiaalkulude indekseerimise, maksumuudatuste ja inflatsiooni sõltuvusspiraalile. Hoiame sellel tähelepanu kogu 2025. aasta jooksul.

Energeetikas aitasime pidurdada ettevõtete konkurentsivõimet mittearvestavat arengut ja **seada fookus elektri konkurentsivõimelisele lõpphinnale**. Tellisime sõltumatult uuringufirmalt AFRY uuringu parima elektri hinna saavutamiseks sobivaima stsenaariumi välja töötamiseks ning edastasime selle koos uuringu põhijäreldustega valitsusele riigi energiapoliitika kujundamisel arvestamiseks.

Osaliselt tänu meie ettepanekutele tegi kliimaminister Eleringile ettepaneku pikendada sagedusreservide hankekulu rahastamist ülekoormustasude arvelt. Muuhulgas pikendas valitsus meie ettepanekul sagedusreservide hangete rahastamist ülekoormustasude arvelt kuni 2025. aasta lõpuni.

Kogusime **halduskoormuse ideekorje raames üle 200 näite ebaproportsionaalsest või asjatust halduskoormusest**, sealhulgas nii aruandlus kui muud seadustest tulenevad nõuded. Edastame oma sisendit ja otsime lahendusi nii Euroopa institutsioonide kui Riigikantselei, Vabariigi Valitsuse ja peaministri kokku kutsutud majanduskasvu ja efektiivistamise nõukoja kaudu.

Tööturg

Töörühma juht on Ain Käpp (Eesti Hotellide ja Restoranide Liit).

Kuni 19.02.25 juhtis töörühma **Raul Puusepp (TKM Grupp AS).**

Töörühma koordinaator on õigusnõunik **Piia Zimmermann.**

Riigikogu **võttis menetlusse** töölepingu seaduse muudatused, millega võimaldatakse edaspidi sõlmida **paindliku tööaja kokkuleppeid**.

Seaduse muudatuse vastuvõtmisel oleks edaspidi töötajal ja tööandjal võimalik sõlmida kokkuleppeid, mille kohaselt jaguneks tööaeg kokkulepitud tundideks, mida tööandja peab alati tagama ja töötaja tegema ning lisatundideks, mille tegemises tööandja ja töötaja võivad kokku leppida.

Sama eelnõu raames sätestatakse Eestis seni kehtinud põhimõtte, mille kohaselt **iganädalane puhkeaeg sisaldab igapäevast puhkeaega** ehk töötajale tuleb üks kord nädalas tagada järjestikust puhkeaega tavapärase tööaja arvestuse korral 48 tundi ja summeeritud tööaja arvestuse ehk graafikuga töö korral 36 tundi. Muudatus on vajalik, et luua õigusselgus, mis on tingitud hiljutisest Euroopa Kohtu otsusest iganädalase ja igapäevase puhkeaja kohta.

Rääkisime aktiivselt kaasa **välistööjõu värbamise** nõuete tööturu vajadustega vastavusse viimiseks. Pikaajalise veenmistöö tulemusena tegi majandus- ja kommunikatsiooniministeerium ettepaneku võimaldada töörännet Eestisse täiendava erandiga tööstustele oskustööliste palkamiseks.

Samal ajal õnnestus ära hoida ebamõistlikud muudatused, nt lühiajalise töötamise registreerimine vaid D-viisa alusel ja valitsusele ei antud võimalust lihtsustatud korras lühiajalise töötamise registreeringuid peatada.

Toetasime siseministeeriumi plaani **viia välismaalastega seotud toimingud ühtsesse infosüsteemi**.

Selgitame nii poliitikutele kui üldsusele, et vajalike oskustega töötajate puudus vajab erinevaid lahendusi. Kohalike elanike aktiivsuse ja tootlikkuse suurendamise kõrval on kõigis arenenud riikides ühe lahendusena kaasatud välistööjõudu.

Tervis

Töörühma juht on **Marja-Liisa Alop (Meliva AS)**.

Kuni 19.02.25 juhtis töörühma **Kadri-Mägi Lehtsi (Roche Eesti OÜ)**.

Töörühma koordinaator on õigusnõunik **Piia Zimmermann**.

Oleme tööandja tervise-edenduse maksuvabastuse eestkõnelejad. 2025. aasta alguses jõustus tulumaksuseaduse muudatus, mis võimaldab tööandjatel oma **töötajate tervisekulusid hüvitada senisest paindlikumalt**.

Kuigi maksuvabastuse piirmäär ei muutunud, mindi seniselt kvartalipõhiselt arvestuselt üle aastasele arvestusele ehk maksuvabalt saab tervise- ja spordikulusid hüvitada 400 eurot aastas ühe töötaja kohta.

Muudatuse kohaselt saab erisoodustuskasvatuse maksuvabalt nüüd tasuda ka massaaži, hambaravi, psühholoogilise ravi või toitumisenõustaja teenuste eest.

Pikaajalise haiguslehe ajal on võimalik pärast 60 päeva haiguslehel olemist töötajal minna tagasi tööle osalise koormusega või kergemate tööülesannetega. Seejuures maksab tööandja vähemalt 50% senisest töötasust ning Tervisekassa maksab palgavahe hüvitist kuni 122 päeva.

Rõhutasime jätkuvalt, et Eesti inimeste tervena elatud aastate suurendamine peab olema valitsuse prioriteet ja mõõdik tervise valdkonnas.

Keskkond ja vastutustundlik ettevõtlus

Töörühma juht on **Kai Realo (Ragn-Sells Eesti AS)**.

Kuni 19.02.25 juhtis töörühma **Taavi Veskimägi (Eesti Kaitsetööstuse Liit)**.

Töörühma koordinaator on innovatsiooninõunik **Kati Rostfeldt**.

2024. aastal jätkas Kliimaministeerium kliimaseaduse välja töötamist ja esitas aasta lõpus valitsusele valminud seaduseelnõu. Tööandjad esitasid omapoolsed seisukohad, et valminud regulatsioon ei loo ettevõtjatele vajalikku suuremat õigusselgust ja õiguskindlust ning **tegime ettepaneku kliimaseaduse protsess sellisel kujul peatada**. Ettevõtjate ootus on, et kliimaseaduse protsessi käigus saaks läbi mõeldud majanduse konkurentsivõime tõstmise võimalused ehk Eesti majanduse kasvu strateegia.

Seisime selle eest, et **jäätmereformiga seotud seadusemuudatuste pakett panustaks reformi algse eesmärgi saavutamisesse ja jäätmete ringlussevõtu suurendamisse**, mitte pelgalt süsteemi ümberkorraldamisesse viisil, mis oluliselt kahjustab valdkonna konkurentsivõimet.

Panime Eesti Valitsuse ja Euroopa Komisjoni järele mõtlema kestlikkusaruandlusega seotud bürokraatia ja halduskoormust tõstvate nõuete osas. Tööandjate töövõit (sh läbi BusinessEurope'i esindatuse) oli

kestlikkusaruandluse nõuete jõustumise edasilükkamine ning valitsuse ametlikku seisukoha esitamine, et esimese eelistusena pooldab Eesti kestlikkusaruannete vabatahtlikuks muutmist.

Koondasime Euroopa Liidu õigusest rangemad nõuded, mis seavad Eesti ettevõtted halvemasse konkurentsipositsiooni ühisturul ning siseriiklikud nõuded, mis takistavad innovatsiooni ja kestlikku muutust.

Edendame liikmete hulgas vastutustundlikku ettevõtlust.

Haridus ja praktika

Töörühma juht on **Veljo Konnimois (Radius Machining OÜ)**.

Töörühma koordinaator on analüütik-nõunik **Raul Aron**.

Rääkisime aktiivselt kaasa **kutseharidusreformides**. Nii kutsehariduses kui riiklikult rahastatud täiendõppkursuste rahastuses on üha enam hakatud arvestama OSKA andmeid. Meie surve moodustati kutsesüsteemi reformi väljatöötamiseks töörühm tööandjate esindajatega.

Toetame aktiivselt **reaalainete populariseerimist** ja tehnoloogiaõppe kvaliteedi parandamist Inseneriakadeemias jm koostöövormides.

Toetame **kõrghariduse rahastuse reformi** nii, et uus rahastusmudel suurendaks nii haridussüsteemi efektiivsust kui õppurile stiimulit õppida tööturul relevantseid erialasid.

Konkurss "Parim Praktika" on tuule tiibadesse saanud ja pälvis varasemast suuremat tähelepanu ning tõi osalejate rekordi. Parima praktikakoha tiitli pälvis Telia Eesti, parima regionaalse praktikakoha – Kuressaare Haigla SA ning parima väikeettevõtte praktikakoha – MyDello OÜ.

Innovatsioon

Innovatsiooni käivituskoja (TIKK) juht on **Ivo Suursoo (OIXIO Group OÜ)**.

Töörühma koordinaator on innovatsiooninõunik **Kati Rostfeldt**.

Oluline tegevus oli ettevõtete **innovatsioonivõimekuse tõstmise tööriista innotrepp** arenduse lõpule viimine ja avalikuks tegemine (vt www.innotrepp.ee). Innotrepp on enesehindamise mudel, mille eesmärk on kasvatada süsteemselt innovatsiooniga tegelevate ettevõtete hulka. Viisime partnervõrgustikes läbi turundus- ja kommunikatsioonitegevused ning nõustasime keskliidu ettevõtteid innovatsiooni juhtimise teemal.

Jätkasime **Tööandjate 2% klubi** märgise välja andmist, millega tunnustatakse ettevõtteid, kes on uurimis- ja arendustegevusse investeerinud vähemalt 2% oma käibest või miljon eurot aastas. Klubiga on liitunud 36 organisatsiooni.

Korraldasime mitmeid Tööandjate Innovatsiooni Käivituskoja TIKK sündmuseid, mille eesmärk on ettevõtluse innovatsiooni toetamine populariseerimise, informeerimise, võrgustumise ja poliitikakujunduse kaudu.

Tegime koostöös erialaliitudega **Eesti majanduslepp** „**Ambitsioon on valik**“ majanduse konkurentsivõime tõstmise ettepanekud kõikidele valitsuserakondadele. Kuigi ühiskondlik kokkulepe ei sündinud oodatud formaadis, suutsime suunata valitsuse fookuse majanduse konkurentsivõime tõstmisele.

Jätkasime osalemist Teadus- ja Arendusnõukogus (TAN), mis nõustab Vabariigi Valitsust teadus- ja arendustegevuse strateegia küsimustes.

Rääkisime kaasa teadus ja arendustegevuse ning innovatsiooni korralduse seaduse (TAKS) loomises.

Juhtimine

Tunnustame head juhtimiskvaliteeti ja **valisime** taas koos personalijuhtimise ühingu PARE, Äripäeva ja Pärnu Juhtimiskonverentsiga **aasta parima juhi**. 2024. aastal pälvis tiitli OIXIO Grupi juht Ivo Suursoo.

Majandusaasta jooksul kogunes Valdo Kalmu (AS Tallinna Sadam) eestvedamisel **Tööandjate juhtimiskunsti klubi**, kus jagas oma juhtimiskogemust Ericsson Eesti juht Sirli Männiksaar. 2024. aasta sügisel alustasime juhtimisklubi värskendamise. Selles aitavad kaasa kogenud tippjuhid Erkki Raasuke, Olavi Lepp, Ivo Suursoo ja Kadri Mägi-Lehtsi. Uue kontseptsiooniga klubi esimene sündmus toimub 2025. aasta III kvartalis.

Korraldasime koostöös EISI ja Eesti Kaubandus-Tööstuskojaga ettevõtluskonkursi ning gala 2024. aasta novembris, kus tunnustasime Eesti parimaid ettevõtteid kuues kategoorias. **Aasta ettevõtteks** valisime Harjumaa elektroonikatööstuse **Harju Elekter**, mis pälvis ka parima tööstuse digitaliseerija tunnustuse.

Euroopa Liidu küsimused

Tööandjaile oluliste välisteemadega hoiab kursis välissuhete nõunik **Kristi Sõber**.

2024. aasta oli Euroopa Liidus valimiste aasta ja sõnastasime liikmete ootused Eestit esindavatele poliitikuile uueks valimistsükliks. Jälgisime tähelepanelikult uue Euroopa Komisjoni koosseisu kujunemist ning prioriteete, jagasime tööandjate liikmetele detailseid ülevaateid komisjoni tööjaotusest ja peamistest poliitilistest suundadest järgmiseks viieks aastaks. Hoiame liikmeid kursis Euroopa Liidu algatustega ning anname võimaluse neisse sisendit anda.

Aasta jooksul valmisid Euroopas mitmed olulised raportid, mis keskendusid Euroopa majanduse konkurentsivõimele ja valmisolekule globaalseteks väljakutseteks. Mario Draghi ja Enrico Letta koostatud analüüsile lisandus ka Soome presidendi Sauli Niinistö raport, mis käsitles Euroopa strateegilist valmisolekut ja sõltumatust.

Raportites käsitletud mured, nagu investeringute vähenemine, innovatsiooni aeglustumine ja ühtse turu killustatus, kajastavad hästi ka Eesti ettevõtjate vaatenurki. Raportite keskseid sõnumeid ja ettepanekuid tutvustasime ka Eesti ettevõtjatele ning kasutasime neid sisendina aruteludes poliitikakujundajatega.

Lisaks osalesime aktiivselt Rootsi tööandjate eestvedamisel algatatud kampaanias „**Europe Unlocked**“, mille raames koostati konkreetseid poliitikasoovitused Euroopa majanduse konkurentsivõime tõstmiseks.

Euroopa tööandjate katusorganisatsioon BusinessEurope, mille liige on ka Eesti Tööandjate Keskliit, koondas ja esitas omakorda Euroopa komisjonile 68 ettepanekut **ettevõtete bürokraatia vähendamiseks**. Komisjon on need töösse võtnud.

2024. aastal lõime koos Leedu, Rootsi, Soome, Taani, Norra, Poola ja Tšehhi tööandjate organisatsioonidega Kirde-Euroopa ettevõtlusorganisatsioonide **koostööformaadi „North-East flank“**, mille keskmes on Euroopa julgeolek, valmisolek ning meie piirkonna ettevõtjate roll nende tugevdamisel. Formaat pakub platvormi ühiseks seisukoha väljendamiseks ning koostööks EL-i tasandil.

Osalesime 2024. aastal mitmel **rahvusvahelisel välisvisiidil**, sealhulgas Ungaris, Poolas ja Brüsselis. Võõrustasime külalisi Soomest, Prantsusmaalt ning erinevatest Euroopa Liidu institutsioonidest. Iga kohtumine aitas tugevdada tööandjate koostöövõrgustikku, tuua esile Eesti ettevõtjate vaated ning kuulata partnerite kogemusi ja ühiseid väljakutseid.

Kommunikatsioon

Kommunikatsiooni veavad **Rivo Sarapik ja Evelyn Parv**.

Oleme aktiivseima meediasuhtlusega ettevõtlusorganisatsioon, mis algatab arutelusid ja räägib kaasa teemadel, mis aitavad Eestis head ettevõtluskeskkonda luua. Kui Eestis on hea ettevõtlusega tegeleda ja ettevõtted konkurentsivõimelised, siis kasvavad ka riigi maksulaekumised – enamuse Eesti riigieelarve maksulaekumistest sõltuvad palga- ja tarbimismaksudest.

Keskmiselt ilmus aasta vältel Eesti Tööandjate Keskliidu kohta 140 meediakajastust kuus. Avaliku arvamuse ühe kujundajana vastasime hulgaliselt ajakirjanduse päringutele ning tutvustasime oma seisukohti erinevatel konverentsidel ja seminaridel, raadio- ja teleasaadetes ning artiklites. Samuti osalesime mitmete riiklike ja eraalgatuslike mõttekodade ja töögruppide töös.

Jätkasime raadiosaadetega „**Tööandjate tund**“, mille raames oli Äripäeva raadio eetris 10 saadet. Arutasime saates koos ettevõtjatest ja juhtidest külalistega, kuidas parandada Eesti majanduse konkurentsivõimet.

Jätkasime liikmetele suunatud ürituste sarjaga „**Tööandjate ärikohting**“, kus kord kuus saavad Eesti Tööandjate Keskliidu liikmed kohtuda Eestis oluliste ekspertidega, et saada kõige värskemad infot päevakajalistel teemadel. Aasta jooksul toimus **10 sündmust**.

Korraldasime 5. märtsil tööandjate **majanduskonverentsi „Tuulelohe lend 2025“**, mille alapealkiri oli sel korral „**Kuidas saavutame edu muutunud maailmas?**“ Esinesid mõjukad Eesti majanduselu otsustajad, teiste seas Alar Karis, Kai Realo, Jaanus Tamm, Andrus Ansip, Jüri Kõo, Ain Hanschmidt, Mart Saarma, Erkki Keldo, Sebastian Heinzl, Nerijus Maciulis, Katrin Tiidenberg, Ave Schank-Lukas, Fredrik Persson, Priit Alamäe, Endrus Arge, Madis Toomsalu ja paljud teised. Esinejad ja osalejad jäid konverentsi sisuga väga rahule.

Panustasime Tööandjate Keskliidu ja Swedbanki heategevuslikku algatusse „**Annetame Aega**“, mis kutsus tööandjaid üles andma oma töötajatele võimalust panustada ühiskonda ja kogukonda vähemalt ühe tasustatud vaba päevaga aastas. Majandusaasta lõpuks oli algatusega liitunud 53 organisatsiooni ja üheskoos on head tehtud kokku 8835 päeva jagu. Aasta fookuses olid aega annetavad tööandjad ja vabatahtlikke kaasavad organisatsioonid ning see tõi kaasa mitmeid inspireerivaid kohtumisi ja andis hoo sisse uutele koostöödele.

Alustasime koostööd Kaitseministeeriumiga, et selgitada, kuidas suurendada Eesti inimeste ja ettevõtjate kindlustunnet. Regiooni madalaim kindlustunne on hoidnud majanduse arengut tagasi.

Korraldasime kohtumisi poliitikute ja ekspertidega, viisime läbi liikmetele mõeldud praktilisi veebiseminare ning koostasime infokirju, et toetada ettevõtteid muutuvast majandusolukorras.

Andsime regulaarselt välja tööandjate elektroonilisi infokirju, mis on mõeldud nii üksnes liikmetele, aga ka Tööandjate tegemistest huvitatud laiemale ringile. Samuti kasvasime jätkuvalt jälgijaskonda Tööandjate sotsiaalmeediakanalites.

Eesti Tööstajate Keskkliidu fookusteemad 2025. aastal

Eesti Tööstajate Keskkliit jätkab tegevustega, mis on suunatud meie põhikirjaliste eesmärkide täitmiseks ja liikmete aktiivseks esindamiseks. Panustame jätkuvalt sellesse, et Eestis oleks hea ettevõtlusega tegeleda ja majandusruumi konkurentsivõime kasvaks. See meelitab siia uusi investeeringuid, töökohti ja ettevõtteid, mis omakorda tagab riigile maksutulu.

Keskkliidu volikogu kinnitas 2025. aastaks kaheksa fookusteemat:

1. Seisame konkurentsivõimelise maksukeskkonna ja õhukese, piiratud bürokraatiaga riigi eest.

Kriisidest taastumiseks vajab Eesti majandus konkurentsivõimelist ning etteaimatavat maksukeskkonda ning usalduslikku koostööd riigiga.

2. Aitame tagada konkurentsivõimelise lõpphinnaga elektrit tarbijatele. Puhtama energia ja varustuskindluse pingutuste kõrval ei tohi konkurentsivõimeline lõpphind kannatada.

3. Panustame vajalike oskustega inimeste tööturule jõudmisse. Majanduse olukorra paranemisel muutub kvalifitseeritud tööjõu puudus kiiresti jälle kõige põletavamaks probleemiks.

4. Seisame selle eest, et üleminek puhtale majandusele toimub realistlike eesmärkide alusel ning ettevõtete konkurentsivõimet toetavalt. Konkurentsivõimeline üleminek puhtale majandusele vajab selgust, kindlust ja head investeerimiskeskkonda.

5. Toetame ettevõtete rahvusvahelist konkurentsivõimet. Keskpärasuse lõksust pääsemiseks ning majanduse tootlikkuse arenguhüppeks on hädavajalik rahvusvahelise konkurentsivõime kasv.

6. Seisame efektiivse tervishoiusüsteemi ning inimeste tervelt elatud aastate kasvu eest. Vananeva elanikkonnaga riigis on inimeste vaimse ja füüsilise tervise hoidmine tähtsam kui kunagi varem. Efektiivsuse parandamiseks tuleb tervishoius tagada vajalike reformide elluviimine.

7. Arendame rahvusvahelist koostööd liikmete huvide eest seismiseks. Oluline osa Eesti ettevõtluskeskkonnast kujundatakse Euroopa institutsioonides, mistõttu hoiame fookust ka rahvusvahelisel tasandil.

8. Jagame juhtimise parimaid praktikaid ning seisame ettevõtluse hea maine eest. Innovatsioon ja uute radade leidmine jääb tihti juhtide vähese kogemuse ning julguse taha.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.03.2025	31.03.2024	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	381 099	318 386	2
Finantsinvesteeringud	778 000	700 000	3
Nõuded ja ettemaksed	41 354	51 324	4
Kokku käibevarad	1 200 453	1 069 710	
Põhivarad			
Kinnisvarainvesteeringud	921 323	944 512	5
Materiaalsed põhivarad	281 288	301 311	6
Immateriaalsed põhivarad	1 936	5 807	
Kokku põhivarad	1 204 547	1 251 630	
Kokku varad	2 405 000	2 321 340	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	222 668	236 746	7
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	67 888	129 587	8
Kokku lühiajalised kohustised	290 556	366 333	
Pikaajalised kohustised			
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	1 016 195	1 016 195	5
Kokku pikaajalised kohustised	1 016 195	1 016 195	
Kokku kohustised	1 306 751	1 382 528	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	938 812	791 647	
Aruandeaasta tulem	159 437	147 165	
Kokku netovara	1 098 249	938 812	
Kokku kohustised ja netovara	2 405 000	2 321 340	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.04.2024 - 31.03.2025	01.04.2023 - 31.03.2024	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	745 564	673 898	9
Annetused ja toetused	196 205	357 117	8,10
Tulu ettevõtlusest	201 577	195 947	11
Kokku tulud	1 143 346	1 226 962	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-53 221	-149 674	
Mitmesugused tegevuskulud	-295 390	-282 822	12
Tööjõukulud	-620 176	-617 148	13
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-46 876	-47 062	5,6
Muud kulud	-2 019	0	
Kokku kulud	-1 017 682	-1 096 706	
Põhitegevuse tulem	125 664	130 256	
Intressitulud	33 773	16 909	
Aruandeaasta tulem	159 437	147 165	

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Tööandjate Keskliidu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Eesti Tööandjate Keskiidu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud lähtudes väikeettevõtja lühendatud aastaaruandele kohalduvatest nõuetest. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Bilansi kirjel Raha kajastatakse arvelduskontodel olevat raha ning kuni 3-kuulise tähtajaga pangadeposiite.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud kohustused on ümber hinnatud eurodesse bilansipäeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kursikasum ja –kahjum esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanDES.

Finantsinvesteeringud

Lühiajalised finantsinvesteeringud on tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on vahemikus 3 kuud kuni 1 aasta.

Lühiajalisi pangadeposiite kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste pangadeposiitide korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu neid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas. Liikmemaksud on kajastatud nõudena siis, kui nende laekumine on praktiliselt kindel.

Ettemakstud tulevaste perioodide kuluna kajastatakse aruandeaasta periodiseeritud väljaminekuid, mis tulenevalt raamatupidamise tulude-kulude vastavuse printsiibist kajastatakse kuludena järgneval majandusaastal.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud kinnisvaraobjekt, mida ühing hoiab renditulu teenimise eesmärgil ja mida ei kasutata enda põhitegevuses.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Soetusmaksumuse meetodi rakendamisel kajastatakse kinnisvarainvesteeringut soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil selle kasuliku eluea jooksul.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Materiaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Igal bilansipäeval hinnatakse kasutatavate amortisatsioonimäärade põhjendatust.

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Immateriaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale immateriaalse põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 1000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
---------------------	----------------

Ehitised	49 aastat
Arvutid ja arvutisüsteemid	2-3 aastat
Muud materiaalsed põhivarad	5 aastat

Rendid

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina. Kasutusrendimaksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tulemiaruanandes kuluna.

Ühing kui rendileandja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse bilansis tavakorras, analoogselt muule ühingu bilansis kajastatavale varale. Kasutusrendimaksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

Annetused ja toetused

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine. Juhul kui ühing on mingil perioodil sihtfinantseerimise juba tuluna kajastanud (kuna juhtkonna hinnangul oli ühing täitnud sellega seotud tingimused), kuid järgnevatel perioodidel ilmneb, et sihtfinantseerimise teel saadud vahendid tuleb siiski tagastada, kajastatakse tagastamise mõju kuluna perioodis, mil tagastamise vajadus ilmnes.

Tasuta saadud vara kajastamine

Juhendi RTJ 12 „Sihtfinantseerimine“ kirjeldatud põhimõtteid rakendatakse tasuta saadud vara kajastamisel niivõrd, kui võrd antud juhend ei ole vastuolus muude antud arvestusvaldkondi reguleerivate juhenditega ning tagab õige ja õiglase esituse. Valitsusepoolse mitterahalise abi saamisel võetakse saadud vara bilansis arvele tema õiglases väärtuses ning samas summas kajastatakse bilansis kohustisena tulevaste perioodide tulu valitsusepoolsest abist. Saadud vara amortiseeritakse kulusse vara järelejäänud kasuliku eluea jooksul ning kohustus tulusse, kui valitsusepoolse abiga seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Tulud

Liikmemaksud kajastatakse tuluna hetkel, kui nende laekumine on praktiliselt kindel, võttes arvesse perioodi, mille eest need on tasutud.

Tulu kaupade müügist kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamise järel.

Kulud

Tulemiaruanandes kajastatakse kulusid tekkepõhiselt, järgides raamatupidamise tulude ja kulude vastavuse printsiipi.

Seotud osapooled

Seotud osapoolaks loetakse isikut või ettevõtet, kes on seotud ühingu sel määral, et nendevahelised tehingud ei pruugi toimuda turutingimustel.

Isik või selle isiku lähedane pereliige on seotud osapool, kui see isik on ühingu juhtkonna liige või omab kontrolli või olulist mõju ühingu üle. Ettevõtte on seotud osapool, kui kehtib üks või mitu järgmistest tingimustest:

- ettevõtte ja ühing on ühise kontrolli all;
- ettevõtte omab ühingu üle kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte on ühingu kontrolli või olulise mõju all;
- ettevõtte, mille üle ühingu juhtkonna liige (või nende lähedased pereliikmed) omab kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte, mille juhtkonda kuuluvad isikud (või nende lähedased pereliikmed), kes omavad kontrolli või olulist mõju ühingu üle.

Võimalike seotud osapoolte vaheliste suhete tuvastamisel on arvesse võetud suhte sisu, mitte ainult selle õiguslikku vormi.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnid aruandekuupäeva ja aruande koostamispäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodi või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.03.2025	31.03.2024
Arvelduskontod	49	243 386
Üleöödeposiidid	301 050	0
Lühiajalised pangadeposiidid	80 000	75 000
Kokku raha	381 099	318 386

Rahana on kajastatud tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on kuni 3 kuud.

Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

		Kokku
	Muud	
31.03.2023	600 000	600 000
Soetamine	850 000	850 000
Müük müügihinnas või lunastamine	-750 000	-750 000
31.03.2024	700 000	700 000
Soetamine	778 000	778 000
Müük müügihinnas või lunastamine	-700 000	-700 000
31.03.2025	778 000	778 000

Lühiajaliste finantsinvesteeringutena on kajastatud tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on vahemikus 3 kuud kuni 1 aasta. Tähtajaliste pangadeposiitide intress on olnud vahemikus 2,75% - 4,15% aastas.

Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2025	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	9 383	9 383	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	4 055	4 055	
Ettemaksed	21 091	21 091	
Nõuded sihtfinantseerijatele	6 825	6 825	8
Kokku nõuded ja ettemaksed	41 354	41 354	
	31.03.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	10 450	10 450	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	7 533	7 533	
Ettemaksed	19 954	19 954	
Nõuded sihtfinantseerijatele	13 387	13 387	8
Kokku nõuded ja ettemaksed	51 324	51 324	

Nõuded ja ettemaksed sisaldavad nõudeid ja ettemakseid seotud osapooltele summas 7234 eurot (aasta varem 9167 eurot), lisa 14.

Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud

(eurodes)

Soetusmaksumuse meetod		
	Ehitised	Kokku
31.03.2023		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-227 261	-227 261
Jääkmaksumus	967 701	967 701
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
31.03.2024		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-250 450	-250 450
Jääkmaksumus	944 512	944 512
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
31.03.2025		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-273 639	-273 639
Jääkmaksumus	921 323	921 323

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud osa hoonestusõigusest Tallinnas Kiriku 6 asuvalle kinnistule ja haldushoonele. Hoonestusõigus jaguneb bilansis 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil hoonestusõiguse lepingu kehtivuse jooksul. Hoonestusõiguse leping lõppeb 31.10.2068.a.

Eesti Tööandjate Keskliit on kohustatud hoidma hoonestusõiguse oluliseks osaks oleva haldushoone korras ja kandma kõik haldushoone säilitamiseks ja kasutamiseks vajalikud kulutused. Eesti Tööandjate Keskliidul on kohustus haldushoone rekonstrueerida 2.juuliks 2027.a. Juhtkond tegeleb hoone renoveerimise plaani ettevalmistamisega. Renoveerimiseks on kavas kasutada Eesti Tööandjate Keskliidu omavahendeid ja välist finantseerimist. Valminud on hoone ehitusprojekt.

Valitsusepoolne abi

16.08.2006.a. sõlmisid Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium ja Eesti Tööandjate Keskliit lepingu Tallinnas Kiriku 6 asuvalle kinnistule ja haldushoonele hoonestusõiguse seadmiseks Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks. Läbiviidud eksperthinnangu kohaselt oli seatud hoonestusõiguse turuväärtuseks 1 016 195 eurot.

Valitsusepoolse abina tasuta saadud vara võeti bilansis algselt arvele tema õiglases väärtuses vastavalt eksperthinnangule summas 1 016 195 eurot ning samas summas kajastati bilansis real "Pikaajalised sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused". Saadud vara jaguneb bilansis kinnisvarainvesteeringuks ja materiaalseks põhivaraks.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

				Kokku
	Ehitised		Muud materiaalsed põhivarad	
		Arvutid ja arvutisüsteemid		
31.03.2023				
Soetusmaksumus	504 676	12 508	25 296	542 480
Akumuleeritud kulum	-209 630	-6 348	-22 855	-238 833
Jääkmaksumus	295 046	6 160	2 441	303 647
Ostud ja parendused	0	1 213	16 454	17 667
Amortisatsioonikulu	-12 708	-3 950	-3 345	-20 003
31.03.2024				
Soetusmaksumus	504 676	13 721	41 750	560 147
Akumuleeritud kulum	-222 338	-10 298	-26 200	-258 836
Jääkmaksumus	282 338	3 423	15 550	301 311
Amortisatsioonikulu	-12 707	-2 710	-4 399	-19 816
Müügid (jääkmaksumuses)	0	-207	0	-207
31.03.2025				
Soetusmaksumus	504 676	12 484	41 750	558 910
Akumuleeritud kulum	-235 045	-11 978	-30 599	-277 622
Jääkmaksumus	269 631	506	11 151	281 288

Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks on kuni 2068. aastani seatud hoonestusõigus Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestajal on kohustus tasuda maatükil lasuvad maksud ja hoonestusõiguse aastatasu. Hoonestusõigus jaguneb 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Lisa 7 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2025	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	24 477	24 477
Võlad töövõtjatele	70 514	70 514
Maksuvõlad	58 581	58 581
Muud võlad	57 560	57 560
Saadud ettemaksed	11 536	11 536
Kokku võlad ja ettemaksed	222 668	222 668
	31.03.2024	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	48 242	48 242
Võlad töövõtjatele	119 437	119 437
Maksuvõlad	53 855	53 855
Muud võlad	11 911	11 911
Saadud ettemaksed	3 301	3 301
Muud saadud ettemaksed	3 301	3 301
Kokku võlad ja ettemaksed	236 746	236 746

Võlad ja ettemaksed sisaldavad võlgu ja ettemakseid seotud osapooltele summas 3135 eurot (aasta varem 3305 eurot), lisa 14.

Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused
(eurodes)

	31.03.2023		Laekunud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.03.2024		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised			Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Projekt: Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega	4 662	0	9 151	-4 489	0	0	
Projekt: Valdkondliku teadus-ja arendustegevuse tugevdamine	8 400	0	11 200	-2 800	0	0	
Projekt: Sotsiaalpartnerite poliitikakujundamises kaasaráákimise võimekuse suurendamine	0	57 370	70 000	-74 870	0	52 500	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted	0	17 972	52 200	-76 262	6 090	0	
Projekt: Ettevõtjate teadus-ja arendustegevuse võimekuse tõstmine	0	0	16 946	-24 243	7 297	0	
Projekt: Innovatsioonitrepp - ettevõtete innovatsioonialase teadlikkuse ja võimekuse tõstmine	0	0	238 540	-161 453	0	77 087	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	13 062	75 342	398 037	-344 117	13 387	129 587	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	13 062	75 342	398 037	-344 117	13 387	129 587	4,10

	31.03.2024		Laekunud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.03.2025		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised			Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Projekt: Sotsiaalpartnerite poliitikakujundamises kaasaráákimise võimekuse suurendamine	0	52 500	70 000	-70 000	0	52 500	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted	6 090	0	6 090	0	0	0	
Projekt: Ettevõtjate teadus-ja arendustegevuse võimekuse tõstmine	7 297	0	32 771	-32 299	6 825	0	
Projekt: Innovatsioonitrepp - ettevõtete innovatsioonialase teadlikkuse ja võimekuse tõstmine	0	77 087	0	-77 087	0	0	
Projekt: Tööandjate panus riigikaitse tugevdamisse	0	0	22 207	-6 819	0	15 388	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	13 387	129 587	131 068	-186 205	6 825	67 888	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	13 387	129 587	131 068	-186 205	6 825	67 888	4,10

Lisa 9 Liikmetelt saadud tasud
(eurodes)

	01.04.2024 - 31.03.2025	01.04.2023 - 31.03.2024
Mittesihtotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	745 564	673 898
Kokku liikmetelt saadud tasud	745 564	673 898

Lisa 10 Annetused ja toetused
(eurodes)

	01.04.2024 - 31.03.2025	01.04.2023 - 31.03.2024	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	186 205	344 117	8
Toetused	10 000	13 000	
Kokku annetused ja toetused	196 205	357 117	

Lisa 11 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.04.2024 - 31.03.2025	01.04.2023 - 31.03.2024
Ruumide rent ja seonduvad teenused	54 298	46 512
Konverentside korraldamine ja muude teenuste osutamine	147 279	149 435
Kokku tulu ettevõtlusest	201 577	195 947

Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	01.04.2024 - 31.03.2025	01.04.2023 - 31.03.2024
Mitmesugused tegevuskulud	207 950	203 752
Ettevõtlusega seotud kulud	87 440	79 070
Kokku mitmesugused tegevuskulud	295 390	282 822

Lisa 13 Tööjõukulud

(eurodes)

	01.04.2024 - 31.03.2025	01.04.2023 - 31.03.2024
Palgakulu	464 252	462 048
Sotsiaalmaksud	155 924	155 100
Kokku tööjõukulud	620 176	617 148
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	10	10

Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:
töölepingu alusel töötavaid isikuid 9, aasta varem 9;
juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeid 1, aasta varem 1.

Lisa 14 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.03.2025	31.03.2024
Juriidilisest isikust liikmete arv	167	168

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	31.03.2025	31.03.2024
Nõuded ja ettemaksed		
Asutajad ja liikmed	7 234	9 167
Kokku nõuded ja ettemaksed	7 234	9 167

Võlad ja ettemaksed		
Asutajad ja liikmed	3 135	3 305
Kokku võlad ja ettemaksed	3 135	3 305

MÜÜDUD	01.04.2024 - 31.03.2025			01.04.2023 - 31.03.2024		
	Kaubad	Teenused	Põhivara	Kaubad	Teenused	Põhivara
Asutajad ja liikmed	0	868 771	0	0	805 925	0
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	61	19 040	187	0	0	0
Kokku müüdnud	61	887 811	187	0	805 925	0

OSTETUD	01.04.2024 - 31.03.2025			01.04.2023 - 31.03.2024		
	Kaubad	Teenused	Põhivara	Kaubad	Teenused	Põhivara
Asutajad ja liikmed	0	21 967	0	0	42 750	0
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	6 499	0	0	0	0
Kokku ostetud	0	28 466	0	0	42 750	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.04.2024 - 31.03.2025	01.04.2023 - 31.03.2024
Arvestatud tasu	124 204	134 079

Seotud osapooltele müüdnud teenused koosnevad liikmemaksudest (lisa 9), ettevõtluse tuludest (lisa 11) ja toetustest (lisa 10). Seotud osapooltelt soetatud teenused kajastuvad mitmesugustes tegevuskuludes (lisa 12) ning sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsestes kuludes.