



Volikogu koosoleku protokoll

19.03.2025

1. Ülevaade julgeoleku olukorrast ja riigikaitse tegevustest - kaitseminister Hanno Pevkur

Kaitseminister Hanno Pevkur andis ülevaate olukorrast Ukrainas, Eesti suhetest Venemaaga ning riigi julgeolekuolukorrast. Riigikaitsekulud suurenevad 5%-ni SKP-st. Reservväelaste kaasamine õppekogunemistele kasvab: 2024. aastal 16 000, 2025. aastal 22 300 ja 2026. aastal vähemalt 20 000 inimest, osalusprotsent on 70%. Peamised takistused osalemisel on terviseprobleemid, sissetulekute langus ja töö- või perekohustused. Helmuth Martin Reisner rääkis erasektori panusest riigikaitsele. Tööandjad saavad toetada reservväelasi sissetuleku säilitamisega, väärtustada ajateenistuse kogemusi ja teha koostööd Kaitseväega. Valmib ka hea tahte kokkulepe, et tugevdada reservväelaste toetust ja tööalast väärtustamist.

Hea tahte kokkuleppe koostamise kaasamisring toimub ajavahemikus aprill–mai 2025. Kokkuleppe allkirjastamine on kavandatud juunikuusse, Reservväelaste nädala raames.

2. Ülevaade Jäätmereformi arengutest ja Tööandjate seisukohtade kinnitamine (Kati Rostfeldt)

Innovatsiooninõunik Kati Rostfeldt alustab ülevaate andmisega seaduse protsessist. Eesmärki, et jäätmed jõuaksid paremini ringlusesse, seadusandlus ei kannata. Kasvavad tasud ja halduskoormust (toidutööstus, pakendiettevõtted, jäätmekorraldajaid puudutav). Tööandjate Keskliidu seisukohad:

- Jäätmeveo, aga ennekõike jäätmekäitluse valdkonnas **konkurentsiolukorra halvenemine**, sest läbi sisetehningute lubamise (mis on sisuliselt munitsipaliseerimine) on võimalik omavalitsustel suunata teenuste osutamine järkjärgult oma ettevõtetele. Luues ja pidades neid ettevõtteid tihti üleval aga omavalitsuse elanike maksurahast.
- Munitsipaliseerimise korral lahendatakse küll jäätmekäitluse baasvajadused, kuid **areng seiskub** ning Eesti suurust arvestades ei jää väljaspool munitsipaliseeritud jäätmete käitlust enam piisavalt jäätmevoogusid, et arendada edasi uusi kaasaegseid ringmajanduse tehnoloogiasid.
- Ettevõtjate komplekssete jäätmeprobleemide adresseerimiseks on ettevõtjatel keeruline opereerida mitme jäätmevaldkonna partneriga – üks, kellele on valinud omavalitsuse ja teine, kes korraldab muud veod ja nõustab. **Ettevõtete väljumine korraldatud jäätmeveost peab olema lihtsam** ja mugavam kui see on täna. Selleks soovib Tööandjate Keskliit kohe jätkata arutelusid Kliimaministeeriumiga, et leida mõlemat osapoolt rahuldavad lahendused.
- Jäätmereformiga ei anta olmejäätmete **ringluseesmärgi täitmise eest vastutust mitte ühelegi osapoolele**, mistõttu see võib kaasa tuua vajaduse seadust taas korrigeerida hakata kui riik oma eesmärgi siiski ei täida.
- Ettevõtete vaatest on mitmed rakendatavad **muudatused analüüsimata, sh jäätmetasu suurus** ja selle kehtestamise põhimõtted.

Küsitakse volikogu liikmetelt mandaati järgmisteks tegevusteks:

Tööandjate Keskliit teeb ettepaneku seadusemuudatusega tänasel kujul edasi mitte minna, enne kui ülaltoodud probleeme ei ole sisuliselt adresseeritud ning ka vastavusse viidud Euroopa Liidu kaudu kohalduvate valdkondlike määruste tegevuskavadega, sest seadus antud kujul kahjustab konkurentsiolukorda ning ei suurenda olmejäätmete

ringlussevõttu. Arvestades eeltoodud murekohti, palub Keskliit vastutaval ministril analüüsida, kas planeeritavad muudatused on kooskõlas õiglase konkurentsi põhimõttega ning kas ettevõtete õigused ja võimalused jäätme käitluses on piisavalt tagatud. Samuti kutsume üles jätkama avatud arutelu, et leida tasakaalustatud lahendused nii ettevõtluskeskkonna kui ka keskkonnanägemise saavutamiseks.

Otsustati ühehäälselt: anda mandaat pidada läbirääkimisi tehtud ettepanekuga.

3. Volikogu aseesimeeste valimine

Volikogu võib töökorras sätestatud ülesannete täitmiseks valida kuni seitse aseesimeest (asepresidenti).

Volikogu esimees ja aseesimehed valitakse volikogu liikmete poolt ja hulgast salajasel hääletamisel volikogu liikmete poolthääle enamusega.

Iga Volikogu liige võib üles seada ühe volikogu esimehe ja kuni viis aseesimehe kandidaati. Kandidaadi ülesseadmise eelduseks on kandidaadi eelnev kirjalikult esitatud nõusolek.

Juhul, kui volikogu esimehe ametikohale kandideerib rohkem, kui kaks isikut, viiakse valimised läbi kahes voorus.

Teises voorus jätkavad kaks kandidaati, kes said esimeses voorus teistest rohkem hääli.

Hääle võrdsel jagunemisel viiakse läbi kordushääletus.

Otsustati ühehäälselt: valida Tööandjate Keskliidu volikogu aseesimeheks Ivo Suursoo.

4. Volikogu töökorra muutmine

Tulenevalt Põhikirja muudatusest, mis kinnitati 19.02.25 Tööandjate Keskliidu üldkoosolekul liikmete poolt,

Muuta volikogu töökorra punkt **4.1.** ja sõnastada see järgmiselt:

„4.1. Volikogu esimees ja aseesimehed valitakse volikogu liikmete poolt ja hulgast salajasel hääletamisel volikogu liikmete poolthääle enamusega. Iga Volikogu liige võib üles seada ühe Volikogu esimehe ja **kuni seitse** aseesimehe kandidaati. Kandidaadi ülesseadmise eelduseks on kandidaadi eelnev kirjalikult esitatud nõusolek.”

Otsustati ühehäälselt: kinnitada muudatus põhikirja punktis 4.1.

5. Töörühma juhtide kinnitamine

Keskliidus tegutseb 7 valdkondlikku töörühma. Volikogule esitatakse töörühma juhtide kandidaadid:

Innovatsiooni käivituskoda, **Ivo Suursoo** (OIXIO Group OÜ)

Majanduskeskkond ja maksud, **Ain Hanschmidt** (AS Infortar)

Tervis, **Marja-Liisa Alop** (Eratervishoiuasutuste Liit, Meliva AS)

Keskkond ja vastutustundlik ettevõtlus, **Kai Realo** (Ragn-Sells AS)

Tööturg, **Ain Käpp** (Eesti Hotellide ja Restoranide Liit)

Haridus, **Veljo Konnimois** (Eesti Masinatööstuse Liit)

Energeetika, **Hando Sutter**

Otsustati ühehäälselt: kinnitada esitatud töörühmajuhthide kandidaadid.

6. Uue liikme vastuvõtmise otsustamine

Keskliiduga liitus Glamox AS.

7. Muud küsimused

- Peaministri algatusel moodustatud efektiivsuse ja majanduskasvu nõukoja tööst.
- Paindlikust tööajast ja välistöötajate kvoodist
- EIS uus juht on valitud – Ursel Velve
- Töötukassa uus juht kinnitatakse eeldatavalt esmaspäeval 24.märts
- Tervisekassa nõukogu tööst
- Parima juhi valimise protsessist.