

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.04.2023

aruandeaasta lõpp: 31.03.2024

nimi: EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT

registrikood: 80036271

tänavanimi, maja number: Kiriku tn 6

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10130

telefon: +372 6999301

e-posti aadress: employers@employers.ee

veebilehe aadress: www.employers.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	11
Bilanss	11
Tulemiaruanne	12
Rahavoogude aruanne	13
Netovara muutuste aruanne	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad	15
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	15
Lisa 2 Raha	17
Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud	17
Lisa 4 Nõuded ja ettemaksud	18
Lisa 5 Maksude ettemaksud ja maksuvõlad	18
Lisa 6 Kinnisvarainvesteeringud	19
Lisa 7 Materiaalsed põhivarad	20
Lisa 8 Kasutusrent	20
Lisa 9 Võlad ja ettemaksud	21
Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	22
Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud	23
Lisa 12 Annetused ja toetused	24
Lisa 13 Tulu ettevõtlusest	24
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	24
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 16 Tööjõukulud	25
Lisa 17 Seotud osapooled	25
Aruande allkirjad	27
Vandeauditori aruanne	28

Eesti Töoandjate Keskliidu tegevusaruanne (01.04.2023-31.03.2024)

Eesti Töoandjate Keskliit (edaspidi ka keskliit) on Eesti Vabariigis tegutsevate töoandjate ja nende liitude vabatahtliku koondumise teel moodustatud mittetulundusühing, mis on Euroopa Sotsiaalmudeli põhimõtete alusel töoandjaid ja ettevõtlust esindav partnerlusorganisatsioon Eestis.

Eesti Töoandjate Keskliit on 1917. aastal asutatud Eesti Vabrikantide Ühisuse tegevuse jätkaja ja põhieesmärkide kandja.

Eesti Töoandjate Keskliidu peamine eesmärk on aidata kaasa Eesti majanduse ja inimest heaolu kasvule.

Eesti Töoandjate Keskliit:

- mõjutab seadusandjaid ja valitsejaid tegema otsuseid, mis aitavad kaasa majanduskasvule ja paremale ettevõtluskeskkonnale
- annab ettevõtjatele ja nende liitudele teadmisi, mis aitab neil kasvada ja paremaid tulemusi saavutada
- selgitab avalikkusele majandust ning töoandjate ja ettevõtjate rolli selles

Eesti Töoandjate Keskliidu liikmeskond

31.03.2024 seisuga oli Eesti Töoandjate Keskliidul 168 liiget, sealhulgas 144 ettevõtet ja 24 erialaliitu (aasta varem 165 liiget, 140 ettevõtet ja 25 erialaliitu). Läbi erialaliitude esindame kokku enam kui 2000 ettevõtet, mis on töoandjaks enam kui 250 000 töötajale.

Majandusnäitajad

Eesti Töoandjate Keskliidu tulud koosnevad liikmemaksudest, ettevõtlusest saadavatest tuludest ja projektirahastustest. 2023-2024. majandusaastal moodustas keskliidu liikmemaksutulu 674 000 eurot (aasta varem 639 000 eurot) ja tulu ettevõtlusest 196 000 eurot (aasta varem 179 000 eurot). Keskliidu 2023-2024 majandusaasta tulemiks kujunes 147 000 eurot (aasta varem 97 000 eurot).

Keskmine töötajate arv oli 10 töötajat (aasta varem 11 töötajat).

Eesti Töoandjate Keskliidu juhatus on üheliikmeline.

Peamised finantsnäitajad	2023/2024	2022/2023
Tulud (EUR)	1 243 871	1 088 501
Tulude kasv %	14%	6%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	3	3

Finantsnäitajate leidmisel kasutatud valemid:

Tulude kasv (%) = (majandusaasta tulud – eelmise aasta tulud) / eelmise aasta tulud * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused.

Eesti Tööandjate Keskliidu juhtimine

Eesti Tööandjate Keskliidu kõrgeim juhtorgan on üldkoosolek, mis koguneb korra aastas. Üldkoosoleku ainupädevusse kuulub muuhulgas volikogu liikmete valimine ja keskliidu majandusaasta aruande kinnitamine.

Volikogu on põhikirjas sätestatud ulatuses üldkoosoleku ülesandeid täitev kuni 30 liikmeline füüsilistest isikutest koosnev organ.

Volikogu juhib liikmete poolt valitud esimees (president). Alates 2019. aastast on volikogu esinaine Kai Realo. Teda asendab äraolekul üks volikogu aseesimeestest.

Volikogu koguneb 10 korda aastas ning selle koosolekutel osalevad lisaks volikogu liikmetele külalistena ministrid, suursaadikud ja erinevad eksperdid.

Eelmise majandusaasta üldkoosolek toimus 20.09.2023.

Volikogul on viis aseesimeest (eestseisus):

Tiit Kuuli (Eesti Ehitusettevõtjate Liit)

Ain Hanschmidt (AS Infortar)

Olavi Lepp (Swedbank Eesti AS)

Jüri Käo (AS Balbiino, AS Liviko, TKM Grupp AS)

Ivo Suursoo (OIXIO Group OÜ)

Volikogu kinnitab kolmeks aastaks ametisse Tööandjate Keskliidu tegevjuhi, kelleks on alates 2019. aasta kevadest Arto Aas. Tegevjuhi ülesanne on organisatsiooni ja meeskonna igapäevane juhtimine ning liikmete kaasamine.

Tööandjate keskliidu võtmetegevused 2023/2024. majandusaastal

Eesti Tööandjate Keskliidu esindajad osalevad seadusloomes ja poliitikate väljatöötamiseks loodud töögruppides, kujundavad ettevõtjate ja tööandjate mainet avalikkuses ning tõstatavad ettevõtjatele olulistel teemadel avalikkuses diskussioone.

Keskliit nimetab ettevõtjate esindajad mitmetesse koostööorganitesse, nagu Tervisekassa nõukogu, Töötukassa nõukogu, Ettevõtluse ja Innovatsiooni Sihtasutus (EASi ja Kredexi ühendasutus), Kutsekoda jt, kus seistakse tööandja huvide eest. Keskliit on oma liikmetele abiks kollektiivsete töövaidluste lahendamisel.

Riigi tasandil on Eesti Tööandjate Keskliit ainus ettevõtlusorganisatsioon, mida tunnustavad sotsiaalpartnerina valitsus ja ametiühingute keskorganisatsioon.

Eesti Tööandjate Keskliit osaleb aktiivselt riigi tasandil poliitikate kujundamisel ja läbirääkimistel töövõtjate esindajatega, kaitstes ja esindades oma liikmete huvisid.

Eesti Tööandjate Keskliidu liikmeskonna kooskõlastusringist käivad läbi kõik ettevõtlust ja töösuhteid puudutavate oluliste õigusaktide eelnõud.

Osaleme kümnetes töörühmades ja esinduskogudes, kus kaitstakse ettevõtjate seisukohti.

Sõnastame tööandjate huvid ja töötame poliitikaid välja kuues valdkondlikus töörühmas - majandus ja maksud, tööturg, tervis, haridus, innovatsioon ning jätkusuutlik ettevõtlus. Töögrupe juhivad keskliidu liikmete hulgast valitud esimehed.

Majandusruum ja maksud

Majanduse ja maksude töörühma juht on Ain Hanschmidt (AS Infortar).

Töörühma koordinaator on analüütik-nõunik Raul Aron.

Eesti maksusüsteem on Ameerika mõttekoja Tax Foundation andmetel olnud kümme aastat arenenud maailma kõige konkurentsivõimelisem ja see on meile riigina edu toonud. Seisame maksudebatis aktiivselt selle eest, et maksupoliitika arvestaks ettevõtete ja majandusruumi konkurentsivõimet ning toetaks ettevõtluse arengut.

Aitasime hoida majutusteenuse käibemaksumäära konkurentsivõimelisel tasemel ja veensime mootorsõidukimaksu eelnõusse sisse mõned erandid, mis peaksid töötama tööandja kasuks, näiteks kaubikute massi mittearvestamine.

Panustasime koos Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumiga riikliku tööstus- ja majanduspoliitika sõnastamisse.

Seisime selle eest, et alampalk ei muutuks poliitiliseks protsessiks ja selle suuruse üle otsustavad ka edaspidi tööturu osapooled. Leppisime sotsiaalpartneritega kokku alampalga tõusu 2023. aastal 820 euroni ning tunnitasu 4,86 euroni.

Tööturg

Töörühma juht on Raul Puusepp (AS TKM Grupp)

Töörühma koordinaator on õigusnõunik Piia Zimmermann.

Tegelesime jätkuvalt välistöötajate värbamise teemadega. Eesti majanduse arengu ja riigi rahastuse jätkusuutlikkuse huvides peab lihtsustama välismaalaste tööturule kaasamist, mitte ujuma töörännet tülikamaks muutes ülejäänud Euroopaga vastuvoolu.

Töörühma fookuses oli ka Euroopa Kohtu otsus, mis muudab Eesti senist praktikat töö- ja puhkeaja nõuete rakendamisel. Esialgu saavutasime selle, et jätkuvad läbirääkimised sotsiaalpartnerite vahel võimaliku töölepingu seaduse muutmise teemal ning seni tööandjaid ei karistata. Tööandjad seisavad selle eest, et seadustatakse seni kehtinud ja paindlik kord.

Kaubandussektori muutuvtunni pilootprojekti edasiarendusena pidasime läbirääkimisi sotsiaalpartneritega, et kehtestada sektoriülene regulatsioon, mis võimaldaks rohkem paindlikkust tööajas kokku leppimisel.

Seisime selle eest, et töövaidluskomisjonid ei muudetaks maakohtu juures tegutsevaks tööiguse osakonnaks. Töövaidluskomisjonid jäävad tegutsema Tööinspektsiooni juurde ning säilib praeguse menetluse kiirus, lihtsus ja odavus.

Tervis

Tervise töörühma juht on Kadri Mägi-Lehtsi (Roche Eesti OÜ)

Töörühma koordinaator on õigusnõunik Piia Zimmermann.

Oleme tööandja tervise-edenduse maksuvabastuse eestkõnelejad ja jätkame mitmel suunal selgitustööd, et maksuvabastust laiendataks tulumaksuseaduses ennetuselt tervishoiule ning tõstetakse ka limiiti tänaselt 400 eurolt, mis on ammu ajale jalgu jäänud.

Tervise töörühma teine fookus on endiselt tervishoiu rahastamisel ja väärtuspõhise lähenemise rakendamisel. Meie seisukohti jagab ka Riigikontroll, tuues oma auditis välja vajaduse tervishoiu mõõta kvaliteeti läbi tervise tulemi ning arendada digivõimekust ja eelkõige andmete struktureerimist, mis võimaldaks efektiivsemalt ja patsiendile tulemuslikumalt tervishoidu hinnata ning arendada.

Töögrupi kolmas oluline fookus on jätkuvalt vajadus integreerida töötervishoiu erinevate osapoolte vajadused tervist säilitava töökeskkonna loomisel ja hoidmisel. Töötervishoiuteenus on muutunud oluliselt kallimaks, kuid teenuse kvaliteet on ebaühtlane. Osapooli on siin palju ja kohati nende eesmärgid ei ühti. Lisaks töötervishoiuteenus osutajatele on vajalik kaasata ka perearstid, Sotsiaal- ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministerium, Maksuamet, Tööinspektsioon ning Tervisekassa.

Rõhutasime jätkuvalt seda, et Eesti inimeste tervis ning tervishoiu areng peab olema valitsuse prioriteet.

Jätkusuutlik ettevõtlus

Keskkonna ja vastutustundliku ettevõtluse töörühma juht on Taavi Veskimägi (Kaitsetööstuse liit).

Töörühma koordinaator on innovatsiooninõunik Kati Rostfeldt.

2023. aastal alustas Kliimaministerium kliimaseaduse välja töötamist. Keskliit on kaasatud läbi kliimaseaduse kliimanõukogu (esindaja keskliidu volikogu esinaine Kai Realo) ja juhtrühma (esindaja Kati Rostfeldt) ning valdkondlike töörühmade (kaasates ettevõtjaid ning erialaliite).

Tööandjad leiavad, et kliima ja kestlikkusega seotud regulatsioonid on vaja luua suuremat õigusselgust ja õiguskindlust. Ootame, et kliimaseaduse protsessi käigus saaks läbi mõeldud majanduse konkurentsivõime tõstmise võimalused ühes keskkonnakaitsega ehk Eesti kestliku kasvu strateegia. Euroopa Roheleppe eesmärk on samaaegselt võidelda inimtekkeliste kliimamuutustega ja tõsta majanduse konkurentsivõimet.

Panime Euroopa Komisjoni järele mõtlema kestlikkuse aruandlusega seotud standardite ja hoolsuskohustuse direktiivi esialgse lahenduse osas.

Edendame liikmete hulgas vastutustundlikku ettevõtlust.

Innovatsioon

Innovatsiooni käivituskoja (TIKK) juht on Ivo Suursoo (OIXIO Group OÜ).

Töörühma koordinaator on innovatsiooninõunik Kati Rostfeldt.

Arendasime edasi Innovatsioonitrepit (www.innotrepp.ee) ideed. Oluliseks tegevuseks 2023. aastal oli innovatsioonitrepit rakenduskava loomine ja elluviimine, mille eesmärk on kasvatada süsteemselt innovatsiooniga tegelevate ettevõtete hulka.

Käivitasime koostöös avaliku sektoriga töörühma, mis panustas läbi Eesti tööstuse ja tööstusjuhtide uuringu ning strateegilise- ja loovkommunikatsiooni ambitsiooni ja huvi tekitavate sõnumite loomisesse ning levitamisesse. Koostöö tulemusel sõnastati Eesti majanduslepe „Ambitsioon on valik“. Ühiskondliku kokkuleppe tulemusel peaksid käivituma tegevused ja sammud, mis aitavad liikuda eesmärgi suunas kasvatada aastaks 2035 Eesti majanduse lisandväärtus 110%ni ELi keskmisest.

Jätkasime Tööandjate 2% klubi tegevust, mis koondab vähemalt 2% oma käibest või miljon eurot aastas teadusarendustegevusse investeerivaid ettevõtteid. Klubiga on liitunud 34 organisatsiooni.

Korraldasime mitmeid Tööandjate Innovatsiooni Käivituskoja TIKK sündmuseid, mille eesmärk on ettevõtluse innovatsiooni toetamine populariseerimise, informeerimise, võrgustumise ja poliitikakujunduse kaudu.

Jätkasime osalemist Teadus- ja Arendusnõukogus (TAN), mis nõustab Vabariigi Valitsust teadus- ja arendustegevuse strateegia küsimustes.

Rääkisime kaasa ettevõtete teadus-arendustöötaja palkamise toetuse loomises.

Juhtimine

Tööandjate juhtimiskunsti klubi juhib Valdo Kalm (AS Tallinna Sadam)

Tunnustame head juhtimiskvaliteeti ja valisime taas koos personalijuhtimise ühingu PARE, Äripäeva ja Pärnu Juhtimiskonverentsiga parima juhi. 2023. aastal pälvis tiitli Verstoni üks asutaja ja juht Veiko Veskimäe. Jätkasime keskliidu liikmetel mõeldud juhtimiskunsti klubi korraldamisega, kus jagatakse Eesti tippjuhtide kogemusi ja ideid, levitatakse juhtimisalaseid teadmisi ning tugevdatakse omavahelisi kontakte. Klubides esinesid Nortali asutaja Priit Alamäe ja IT-visionäär ning galerii POCO rajaja Linnar Viik.

Korraldasime koostöös EAS-i ja Eesti Kaubandus-Tööstuskojaga ettevõtluskonkursi ning gala 2023. aasta novembris, kus tunnustasime Eesti parimaid ettevõtteid kuues kategoorias. Aasta ettevõtteks valiti Tartumaal tegutsev biotehnoloogiafirma Icosagen Cell Factory, mis pälvis ka kõige innovaatilisema ettevõtte tunnustuse.

Haridus ja praktika

Töörühma juht on Veljo Konnimois (Radius Machining OÜ)

Töörühma koordinaator on analüütik-nõunik Raul Aron.

Osalesime inseneriakadeemia meetme väljatöötamises ja osaleme jätkuvalt meetme ellurakendamise seires, et see toetaks maksimaalselt inseneride järelkasvu. Inseneride puudus on Eesti ettevõtete, eriti tööstussektori üks valusamaid muresid ja arengupidureid.

Seisime selle eest, et riigi rahastatavad täiendkoolitused ja kutseharidus oleksid paremas kooskõlas tööturuvajadustega ning tugineks OSKA uuringutulemustel.

Osalesime aktiivselt hariduse valdkonna rahastamise ja reformimise debatis.

Tunnustasime parimaid praktikante ja praktikavõimalusi pakkunud ettevõtteid konkursil „Parim praktika 2023“. Parimaks praktikakohaks sai 2023. aastal elektroonikatööstus Ericsson Eesti. Parimaks väikeettevõttest praktikakohaks valiti nõustamisettevõtte Miltton New Nordics ja parimaks regionaalseks praktikakohaks Viljandis tegutsev robotsõidukite tootja Clevon AS. Konkursile esitati 36 praktikat pakkunud organisatsiooni ja 25 praktikanti.

Tunnustasime koos Eesti Täiskasvanute Koolitamise Assotsiatsiooniga ANDRAS õppijasõbralikku ning häid praktikavõimalusi pakkuvat tööandjat, kelleks osutus 2023. aastal elektroonikatööstus Ouman Estonia.

Rahvusvahelised suhted

Tööandjaile oluliste välisteemadega hoiab kursis välissuhete nõunik Kristi Söber.

Jätkasime tööd Eesti tööandjate huvide kaitsmisel ja esindamisel rahvusvahelisel tasandil. Tööandjate Keskliit on Euroopa suurima ja mõjukaima ettevõtluse keskorganisatsiooni BusinessEurope ning rahvusvahelise tööandjate katusorganisatsiooni IOE liige.

Lisaks oleme esindatud rahvusvahelises tööorganisatsioonis ILO, majanduskoostöö organisatsiooni OECD ettevõtlus- ja tööstuskomitees BIAC ning Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitees EESC, mis nõustab Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamenti.

Meie eesmärk on parandada investeerimis- ja ettevõtluskeskkonda Eestis ja Euroopa Liidus ning tagada uute EL-i vabakaubanduslepingutega meie ettevõtjatele parem juurdepääs kolmandate riikide turgudele. Rahvusvahelise koostööga aitab Tööandjate Keskliit kaasa Eesti rahvusvahelise konkurentsivõime, innovatsioonivõimekuse ja ekspordipotentsiaali parandamisele.

Arutame koos Põhjamaade ja Balti riikidega ning Välisministeeriumi ja ESTDEV esindajatega meie piirkonna ja siinsete ettevõtete koostöövõimalusi Ukraina ülesehitamisel.

Liitusime Rootsi tööandjate eestvedamisel kampaaniaga "Europe Unlocked", mille eesmärk on tugevdada Euroopa majanduse konkurentsivõimet globaalsel areenil.

Tööandajate tegevjuht Arto Aas osales BusinessEurope delegatsiooniga Hiina visiidil, kus käsitleti Hiina muutuvat poliitikat, kasvavat proteksionismi ja majandussuhete halvenemist Läänega ning majanduskasvu aeglustumist ja välisinvesteeringute langust, mis sunnib Lääne ettevõtteid oma tegevusi ümber korraldama.

Aprillis 2023 külastas Tööandjate Keskliidu delegatsioon Euroopa Komisjoni Eesti esinduse kutsel Brüsselit, kus toimus rida kohtumisi Euroopa Liidu volinike ja tippametnikega. Kohtumised andsid võimaluse arutada erinevaid roheleppe, ELi konkurentsivõime, siseturu ja ettevõtete kestlikkusega seotud teemasid.

Osalesime läbi BusinessEurope Euroopa sotsiaalpartnerite läbirääkimistel kaugtöö ja „õigus mitte olla ühendatud“ teemal. Kokkulepet küll ei sündinud, aga edastasime oma seisukohad ja Euroopa Komisjon esitab uut algatust sellel teemal.

Kommunikatsioon

Kommunikatsiooni veavad Rivo Sarapik ja Evelyn Parv.

Oleme aktiivse meediasuhtlusega ettevõtlusorganisatsioon, mis algatab arutelusid ja räägib kaasa teemadel, mis aitavad Eestis head ettevõtluskeskkonda luua. Kui Eestis on hea ettevõtlusega tegeleda ja ettevõtted konkurentsivõimelised, siis kasvavad ka riigi maksulaekumised – enamuse Eesti riigieelarve maksulaekumistest sõltuvad palga- ja tarbimismaksudest.

Keskmiselt ilmus aasta vältel Eesti Tööandjate Keskliidu kohta 110 meediakajastust kuus. Avaliku arvamuse ühe kujundajana vastasime hulgaliselt ajakirjanduse päringutele ning tutvustasime oma seisukohti erinevatel konverentsidel ja seminaridel, raadio- ja telesaadetes ning artiklites. Samuti osalesime mitmete riiklike ja eraalgatuslike mõttekodade ja töögruppide töös.

Ettevõtluskeskkonnas oluliste teemade käsitlemiseks jätkasime raadiosaadetega „Tööandjate podcast“, mille raames oli Äripäeva raadio eetris 10 saadet. Rääkisime saates sellest, kuidas lahendada töötajate puuduse kriis ja parandada majanduse konkurentsivõimet.

Jätkasime liikmetele suunatud ürituste sarjaga „Tööandjate ärikohting“, kus kord kuus saavad Eesti Tööandjate Keskliidu liikmed kohtuda Eestis oluliste ekspertidega, et saada kõige värskemat infot päevakajalistel teemadel. Aasta jooksul toimus 12 sündmust.

Korraldasime 14. märtsil tööandjate aastakonverentsi „Tuulelohe lend 2024“, mille alapealkiri oli sel korral „Kus on peidus Eesti konkurentsivõime?“ Esinesid mõjukad Eesti majanduselu otsustajad, teiste seas Alar Karis, Kai Realo, Madis Müller, Viljar Arakas, Markus Villig, Raul Kirjanen, Taavi Madiberk, André Küüsvek, Lili Kirikal, Urmas Varblane, Martin Gauss, Kuldar Väärssi, Kati Kusmin, Mart Ustav ja paljud teised. Esinejad ja osalejad jäid konverentsi sisuga väga rahule.

Panustasime Tööandjate Keskliidu ja Swedbanki heategevuslikku algatusse „Annetame Aega“, mis kutsub tööandjaid üles andma ühe päeva oma töötajatele meeskondlikuks heategevuseks. Majandusaasta lõpuks oli algatusega liitunud 49 organisatsiooni.

Korraldasime kohtumisi poliitikute ja ekspertidega, viisime läbi liikmetele mõeldud praktilisi veebiseminare ning koostasime infokirju, et toetada ettevõtteid muutuvast majandusolukorras.

Andsime regulaarselt välja tööandjate elektroonilisi infokirju, mis on mõeldud nii üksnes liikmetele, aga ka Tööandjate tegemistest huvitatud laiemale ringile, samuti algatuse „Annetame Aega“ ja innovatsiooni infokirja.

Fookus järgmiseks aastaks

Eesti Tööandjate Keskliit jätkab uuel majandusaastal tegevustega, mis on suunatud meie põhikirjaliste eesmärkide täitmiseks ja liikmete aktiivseks esindamiseks. Panustame jätkuvalt sellesse, et Eestis oleks hea ettevõtlusega tegeleda. See meelitab siia uusi investeeringuid, töökohti ja ettevõtteid, mis omakorda tagab riigile maksutulu.

Rõhutame, et seadusloomes ja otsuste juures tuleb arvestada mõjuga majanduse konkurentsivõimele.

Räägime kaasa küsimustes, mis mõjutab majandusruumi ja maksukeskkonda, tööturgu, tervishoidu, innovaatilist ja jätkusuutlikku ettevõtlust. Esindame ettevõtjate huve rohepöörde ellu viimisel ja kliimaseaduse välja töötamisel.

Samuti sõnastasime oma ootused 06.-09.06.24 toimuvatel Euroopa parlamendi valimistel meid Euroopasse esindama minevatele saadikutele. Leiame, et järgmiste Eesti saadikute ja ka Euroopa fookus peab julgeoleku kõrval olema majanduse konkurentsivõime kasvatamisel, sest tugev majandus kindlustab riigile maksutulu, millest omakorda turvalisust tagada.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.03.2024	31.03.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	318 386	151 218	2
Finantsinvesteeringud	700 000	600 000	3
Nõuded ja ettemaksud	51 324	44 381	4
Kokku käibevarad	1 069 710	795 599	
Põhivarad			
Kinnisvarainvesteeringud	944 512	967 701	6
Materiaalsed põhivarad	301 311	303 647	7
Immateriaalsed põhivarad	5 807	9 677	
Kokku põhivarad	1 251 630	1 281 025	
Kokku varad	2 321 340	2 076 624	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	236 746	189 446	9
Eraldised	0	3 994	
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	129 587	75 342	10
Kokku lühiajalised kohustised	366 333	268 782	
Pikaajalised kohustised			
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	1 016 195	1 016 195	10
Kokku pikaajalised kohustised	1 016 195	1 016 195	
Kokku kohustised	1 382 528	1 284 977	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	791 647	694 677	
Aruandeaasta tulem	147 165	96 970	
Kokku netovara	938 812	791 647	
Kokku kohustised ja netovara	2 321 340	2 076 624	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	673 898	638 720	11
Annetused ja toetused	357 117	271 038	12
Tulu ettevõtlusest	195 947	178 695	13
Kokku tulud	1 226 962	1 088 453	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-149 674	-74 270	14
Mitmesugused tegevuskulud	-282 822	-276 326	15
Tööjõukulud	-617 148	-599 686	16
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-47 062	-41 249	6,7
Kokku kulud	-1 096 706	-991 531	
Põhitegevuse tulem	130 256	96 922	
Intressitulud	16 909	48	
Aruandeaasta tulem	147 165	96 970	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	130 256	96 922	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	47 062	41 249	6,7
Kokku korrigeerimised	47 062	41 249	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-6 943	31 451	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	97 551	50 748	
Laekunud intressid	16 909	48	
Kokku rahavood põhitegevusest	284 835	220 418	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-17 667	-17 772	7
Tasutud muude finantsinvesteeringute soetamisel	-850 000	-600 000	3
Laekunud muude finantsinvesteeringute müügist	750 000	0	3
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-117 667	-617 772	
Kokku rahavood	167 168	-397 354	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	151 218	548 572	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	167 168	-397 354	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	318 386	151 218	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.03.2022	694 677	694 677
Aruandeaasta tulem	96 970	96 970
31.03.2023	791 647	791 647
Aruandeaasta tulem	147 165	147 165
31.03.2024	938 812	938 812

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Tööandjate Keskliidu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Bilansi ja rahavoogude aruande kirjel Raha kajastatakse arvelduskontodel olevat raha ning kuni 3-kuulise tähtajaga pangadeposiite.

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – põhi- ja äritegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud tulemit elimineerides mitterahaliste tehingute mõju ning põhi- ja äritegevusega seotud käibevarade ja lühiajaliste kohustuste saldode muutused. Investeeringu- ja finantseerimistegevusest tulenevad rahavood on kajastatud otsemeetodil.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpannga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud kohustused on ümber hinnatud eurodesse bilansipäeval kehtinud Euroopa Keskpannga valuutakursside alusel.

Välisvaluutatehingutest saadud kursikasum ja –kahjum esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanandes.

Finantsinvesteeringud

Lühiajalised finantsinvesteeringud on tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on vahemikus 3 kuud kuni 1 aasta.

Lühiajalisi pangadeposiite kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste pangadeposiitide korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu neid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvas summas.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvas summas. Liikmemaksud on kajastatud nõudena siis, kui nende laekumine on praktiliselt kindel.

Ettemakstud tulevaste perioodide kuluna kajastatakse aruandeaasta periodiseeritud väljaminekuid, mis tulenevalt raamatupidamise tulude-kulude vastavuse printsiibist kajastatakse kuludena järgneval majandusaastal.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud kinnisvaraobjekt, mida ühing hoiab renditulu teenimise eesmärgil ja mida ei kasutata enda põhitegevuses.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Soetusmaksumuse meetodi rakendamisel kajastatakse kinnisvarainvesteeringut soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil selle kasuliku eluea jooksul.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Materiaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Igal bilansipäeval hinnatakse kasutatavate amortisatsioonimäärade põhjendatust.

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Immateriaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale immateriaalse põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 1000 eurot

Kasuliku eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	49 aastat
Arvutid ja arvutisüsteemid	2-3 aastat
Muud materiaalsed põhivarad	5 aastat

Rendid

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tulemiaruanandes kuluna.

Ühing kui rendileandja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse bilansis tavakorras, analoogselt muule ühingu bilansis kajastatavale varale. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumus. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldised kajastatakse juhul, kui ühingul lasub enne bilansipäeva toimunud kohustavast sündmusest tulenevalt juriidiline või faktiline kohustus, kohustise realiseerumine on tõenäoline ja selle summat on võimalik usaldusväärselt mõõta. Eraldis kajastatakse bilansis summas, mis on juhtkonna hinnangu kohaselt bilansipäeva seisuga vajalik eraldisega seotud kohustise rahuldamiseks. Juhul kui eraldis realiseerub tõenäoliselt hiljem kui 12 kuu jooksul pärast bilansipäeva, kajastatakse seda diskonteeritud väärtuses (st eraldisega seotud väljamaksete nüüdisväärtuse summas), välja arvatud juhul, kui diskonteerimise mõju on ebaoluline.

Annetused ja toetused

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine. Juhul kui ühing on mingil perioodil sihtfinantseerimise juba tuluna kajastanud (kuna juhtkonna hinnangul oli ühing täitnud sellega seotud tingimused), kuid järgnevatel perioodidel ilmneb, et sihtfinantseerimise teel saadud vahendid tuleb siiski tagastada, kajastatakse tagastamise mõju kuluna perioodis, mil tagastamise vajadus ilmnes.

Tasuta saadud vara kajastamine

Juhendi RTJ 12 „Sihtfinantseerimine“ kirjeldatud põhimõtteid rakendatakse tasuta saadud vara kajastamisel niivõrd, kui võrd antud juhend ei ole vastuolus muude antud arvestusvaldkondi reguleerivate juhenditega ning tagab õige ja õiglase esituse. Valitsusepoolse mitterahalise abi saamisel võetakse saadud vara bilansis arvele tema õiglase väärtuses ning samas summas kajastatakse bilansis kohustisena tulevaste perioodide tulu valitsusepoolsest abist. Saadud vara amortiseeritakse kulusse vara järelejäänud kasuliku eluea jooksul ning kohustus tulusse, kui valitsusepoolse abiga seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Tulud

Liikmemaksud kajastatakse tuluna hetkel, kui nende laekumine on praktiliselt kindel, võttes arvesse perioodi, mille eest need on tasutud.

Tulu kaupade müügist kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamise järel.

Kulud

Tulemiaruanandes kajastatakse kulusid tekkepõhiselt, järgides raamatupidamise tulude ja kulude vastavuse printsiipi.

Seotud osapooled

Seotud osapooles loetakse isikut või ettevõtet, kes on seotud ühinguga sel määral, et nendevahelised tehingud ei pruugi toimuda turutingimustel.

Isik või selle isiku lähedane pereliige on seotud osapool, kui see isik on ühingu juhtkonna liige või omab kontrolli või olulist mõju ühingu üle.

Ettevõtte on seotud osapool, kui kehtib üks või mitu järgmistest tingimustest:

- ettevõtte ja ühing on ühise kontrolli all;
- ettevõtte omab ühingu üle kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte on ühingu kontrolli või olulise mõju all;

- ettevõtte, mille üle ühingu juhtkonna liige (või nende lähedased pereliikmed) omab kontrolli või olulist mõju;
 - ettevõtte, mille juhtkonda kuuluvad isikud (või nende lähedased pereliikmed), kes omavad kontrolli või olulist mõju ühingu üle.
- Võimalike seotud osapoolte vaheliste suhete tuvastamisel on arvesse võetud suhte sisu, mitte ainult selle õiguslikku vormi.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid aruandekuupäeva ja aruande koostamispäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodi või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.03.2024	31.03.2023
Arvelduskontod	243 386	151 218
Lühiajalised pangadeposiidid	75 000	0
Kokku raha	318 386	151 218

Rahana on kajastatud tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on kuni 3 kuud.

Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

	Kokku	
	Muud	
31.03.2022	0	0
Soetamine	600 000	600 000
31.03.2023	600 000	600 000
Kajastatud soetusmaksumuse meetodil	600 000	600 000
Soetamine	850 000	850 000
Müük müügihinnas või lunastamine	-750 000	-750 000
31.03.2024	700 000	700 000
Kajastatud soetusmaksumuse meetodil	700 000	700 000

Lühiajaliste finantsinvesteeringutena on kajastatud tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on vahemikus 3 kuud kuni 1 aasta. Tähtajaliste pangadeposiitide intress on olnud vahemikus 1,5% - 4,15% aastas.

Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	10 450	10 450	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	7 533	7 533	5
Ettemaksed	19 954	19 954	
Nõuded sihtfinantseerijatele	13 387	13 387	10
Kokku nõuded ja ettemaksed	51 324	51 324	
	31.03.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	4 308	4 308	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	10 991	10 991	5
Muud nõuded	591	591	
Ettemaksed	15 429	15 429	
Nõuded sihtfinantseerijatele	13 062	13 062	10
Kokku nõuded ja ettemaksed	44 381	44 381	

Nõuded ja ettemaksed sisaldavad nõudeid ja ettemakseid seotud osapooltele summas 9167 eurot (aasta varem 2949 eurot), lisa 17.

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.03.2024		31.03.2023	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	161	0	131
Käibemaks	3 275	0	765	0
Üksikisiku tulumaks	0	18 817	0	14 629
Sotsiaalmaks	0	31 812	0	25 165
Kohustuslik kogumispension	0	939	0	1 021
Töötuskindlustusmaksed	0	1 772	0	1 327
Maamaks	0	354	0	0
Ettemaksukonto jääk	4 258		10 226	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	7 533	53 855	10 991	42 273

Maksuvõlg on bilansis kajastatud võlgade koosseisus (lisa 9) ning maksude ettemaksed nõuete ja ettemaksete koosseisus (lisa 4).

Lisa 6 Kinnisvarainvesteeringud

(eurodes)

Soetusmaksumuse meetod		
	Ehitised	Kokku
31.03.2022		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-204 072	-204 072
Jääkmaksumus	990 890	990 890
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
31.03.2023		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-227 261	-227 261
Jääkmaksumus	967 701	967 701
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
31.03.2024		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-250 450	-250 450
Jääkmaksumus	944 512	944 512

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023
Kinnisvarainvesteeringutelt teenitud renditulu	46 512	55 409
Kinnisvarainvesteeringute otsesed haldamiskulud	16 603	16 979

Kinnisvarainvesteeringult teenitud renditulu on esitatud lisades 8 ja 13.

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud osa hoonestusõigusest Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestusõigus jaguneb bilansis 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil hoonestusõiguse lepingu kehtivuse jooksul. Hoonestusõiguse leping lõppeb 31.10.2068.a.

Eesti Tööandjate Keskliit on kohustatud hoidma hoonestusõiguse oluliseks osaks oleva haldushoone korras ja kandma kõik haldushoone säilitamiseks ja kasutamiseks vajalikud kulutused. Eesti Tööandjate Keskliidul on kohustus haldushoone rekonstrueerida 2.juuliks 2027.a. Rekonstrueerimise käigus on valminud hoone ehitusprojekt.

Valitsusepoolne abi

16.08.2006.a. sõlmisid Majandus- ja Kommunikatsiooniministerium ja Eesti Tööandjate Keskliit lepingu Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele hoonestusõiguse seadmiseks Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks. Läbiviidud eksperthinnangu kohaselt oli seatud hoonestusõiguse turuväärtuseks 1 016 195 eurot.

Valitsusepoolse abina tasuta saadud vara võeti bilansis algselt arvele tema õiglasel väärtuses vastavalt eksperthinnangule summas 1 016 195 eurot ning samas summas kajastati bilansis real "Pikaajalised sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused". Saadud vara jaguneb bilansis kinnisvarainvesteeringuks ja materiaalseks põhivaraks.

Lisa 7 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

				Kokku
	Ehitised	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud materiaalsed põhivarad	
31.03.2022				
Soetusmaksumus	504 676	11 410	24 259	540 345
Akumuleeritud kulum	-196 922	-7 936	-21 875	-226 733
Jääkmaksumus	307 754	3 474	2 384	313 612
Ostud ja parendused	0	5 123	1 037	6 160
Amortisatsioonikulu	-12 708	-2 437	-980	-16 125
31.03.2023				
Soetusmaksumus	504 676	12 508	25 296	542 480
Akumuleeritud kulum	-209 630	-6 348	-22 855	-238 833
Jääkmaksumus	295 046	6 160	2 441	303 647
Ostud ja parendused	0	1 213	16 454	17 667
Amortisatsioonikulu	-12 708	-3 950	-3 345	-20 003
31.03.2024				
Soetusmaksumus	504 676	13 721	41 750	560 147
Akumuleeritud kulum	-222 338	-10 298	-26 200	-258 836
Jääkmaksumus	282 338	3 423	15 550	301 311

Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks on kuni 2068. aastani seatud hoonestusõigus Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestajal on kohustus tasuda maatükil lasuvad maksud ja hoonestusõiguse aastatasu. Hoonestusõigus jaguneb 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Lisa 8 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rendileandja

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023	Lisa nr
Kasutusrenditulu	46 512	55 409	6,13

Ühing on andnud kasutusrendile bürooruumid. Ruumide rendilepingud on tähtajatud ja katkestatavad kolmekuulise etteteatamisega.

Aruandekohustuslane kui rentnik

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023	Lisa nr
Kasutusrendikulu	12 104	8 432	15

Ühing on võtnud kasutusrendile sõiduauto ning bürooseadmed.

Lisa 9 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.03.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	48 242	48 242	
Võlad töövõtjatele	119 437	119 437	
Maksuvõlad	53 855	53 855	5
Muud võlad	11 911	11 911	
Saadud ettemaksed	3 301	3 301	
Muud saadud ettemaksed	3 301	3 301	
Kokku võlad ja ettemaksed	236 746	236 746	
	31.03.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	19 937	19 937	
Võlad töövõtjatele	101 721	101 721	
Maksuvõlad	42 273	42 273	5
Muud võlad	10 328	10 328	
Saadud ettemaksed	15 187	15 187	
Kokku võlad ja ettemaksed	189 446	189 446	

Võlad ja ettemaksed sisaldavad võlgu ja ettemakseid seotud osapooltele summas 3305 eurot (aasta varem 15 121 eurot), lisa 17.

Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.03.2022		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.03.2023		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses	4 830	0	4 830	0	0	0	0	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted	17 055	0	38 968	0	21 913	0	0	
Projekt: Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine	657	0	2 917	0	2 260	0	0	
Projekt: Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega	8 366	0	21 158	0	17 454	4 662	0	
Projekt: Valdkondliku teadus- ja arendustegevuse tugevdamine	9 098	0	39 767	0	39 069	8 400	0	
Projekt: Sotsiaalpartnerite poliitikakujundamises kaasaraäkimise võimekuse suurendamine	0	0	175 000	0	117 630	0	57 370	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted 2023-2024	0	0	31 000	0	13 028	0	17 972	
Projekt: Innovatsioonitrepp - teekond uuendusmahukaks ettevõtteks	0	0	45 184	0	45 184	0	0	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	40 006	0	358 824	0	256 538	13 062	75 342	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	40 006	0	358 824	0	256 538	13 062	75 342	4

	31.03.2023		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.03.2024		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega	4 662	0	9 151		-4 489	0	0	
Projekt: Valdkondliku teadus-ja arendustegevuse tugevdamine	8 400	0	11 200		-2 800	0	0	
Projekt: Sotsiaalpartnerite poliitikakujundamises kaasaráäkimise võimekuse suurendamine	0	57 370	70 000		-74 870	0	52 500	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted 2023-2024	0	17 972	52 200		-76 262	6 090	0	
Projekt: Ettevõtjate teadus-ja arendustegevuse võimekuse tõstmine	0	0	16 946		-24 243	7 297	0	
Projekt: Innovatsioonitrepp - ettevõtete innovatsioonialase teadlikkuse ja võimekuse tõstmine	0	0	238 540		-161 453	0	77 087	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	13 062	75 342	398 037		-344 117	13 387	129 587	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	13 062	75 342	398 037		-344 117	13 387	129 587	4

Aruandeaastal olid töös Euroopa Liidu erinevatest fondidest rahastatavad projektid "Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega", "Valdkondliku teadus-ja arendustegevuse tugevdamine", "Sotsiaalpartnerite poliitikakujundamises kaasaráäkimise võimekuse suurendamine", Eesti Vabariigi rahastatav projekt "Innovatsioonitrepp - ettevõtete innovatsioonialase teadlikkuse ja võimekuse tõstmine" ning Norra toetuste programmist "Sotsiaaldialoog – inimväärne töö" rahastatav projekt "Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted".

Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023
Mittesihtotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	673 898	638 720
Kokku liikmetelt saadud tasud	673 898	638 720

Lisa 12 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	344 117	256 538	10
Toetused	13 000	14 500	
Kokku annetused ja toetused	357 117	271 038	

Lisa 13 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023	Lisa nr
Ruumide rent ja seonduvad teenused	46 512	55 409	6,8
Konverentside korraldamine ja muude teenuste osutamine	149 435	123 286	
Kokku tulu ettevõtlusest	195 947	178 695	

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023
Projektide sisutegevustega seotud kulud	149 674	74 270
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	149 674	74 270

Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektidega seotud tööjõukulud kajastatakse tulemiaruanandes kirjel "Tööjõukulud".

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023	Lisa nr
Üür ja rent	12 104	8 432	8
Mitmesugused bürookulud	57 697	55 492	
Ostetud kaubad ja teenused	93 499	92 948	
Liikmemaksud	16 310	14 407	
Ettevõtlusega seotud kulud	79 070	79 168	
Muud	24 142	25 879	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	282 822	276 326	

Lisa 16 Tööjõukulud

(eurodes)

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023
Palgakulu	462 048	448 927
Sotsiaalmaksud	155 100	150 758
Kokku tööjõukulud	617 148	599 685
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	232 096	139 027
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	10	11

Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:
töölepingu alusel töötavaid isikuid 9, aasta varem 10;
juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeid 1, aasta varem 1.

Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga			
	31.03.2024	31.03.2023	Lisa nr
Juriidilisest isikust liikmete arv	168	165	

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	31.03.2024	31.03.2023	Lisa nr
Nõuded ja ettemaksed			
Asutajad ja liikmed	9 167	2 949	4
Kokku nõuded ja ettemaksed	9 167	2 949	
Võlad ja ettemaksed			
Asutajad ja liikmed	3 305	15 121	9
Kokku võlad ja ettemaksed	3 305	15 121	

MÜÜDUD	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023
	Teenused	Teenused
Asutajad ja liikmed	805 925	739 271
Kokku müüdnud	805 925	739 271

OSTETUD	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023
	Teenused	Teenused
Asutajad ja liikmed	42 750	50 243
Kokku ostetud	42 750	50 243

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
---	--	--

	01.04.2023 - 31.03.2024	01.04.2022 - 31.03.2023
Arvestatud tasu	134 079	122 364

Seotud osapooltele müüdud teenused koosnevad liikmemaksudest (lisa 11), ettevõtluse tuludest (lisa 13) ja toetustest (lisa 12). Seotud osapooltelt soetatud teenused kajastuvad mitmesugustes tegevuskuludes (lisa 15) ning sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsestes kuludes (lisa 14).

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 13.05.2024

EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2023 - 31.03.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ARTO AAS	Juhatuse liige	13.05.2024

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Eesti Tööandjate Keskliit MTÜ liikmetele

Arvamus

Oleme auditeerinud Eesti Tööandjate Keskliit MTÜ (mittetulundusühing) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.03.2024 ning tulemiaruannet, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistest osades õiglaselt mittetulundusühingu finantsseisundit seisuga 31.03.2024 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme mittetulundusühingust sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusel.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon lahknab oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme teatud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama mittetulundusühingu suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas mittetulundusühingu likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad mittetulundusühingu raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusel. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, väärarvutuste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid

mitte arvamuse avaldamiseks mittetulundusühingu sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;

- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust mittetulundusühingu suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeaudiitori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada mittetulundusühingu suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/

Siim Külasepp

Vandeaudiitori number 698

/digitaalselt allkirjastatud/

Brita Tauts

Vandeaudiitori number 695

KPMG Baltics OÜ

Auditiorettevõtja tegevusloa number 17

Ahtri 4, 10151 Tallinn

13.05.2024

Audiitorite digitaalallkirjad

EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2023 - 31.03.2024 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
SIIM KÜLASEPP	Vandeauditiitor	13.05.2024
BRITA TAUTS	Vandeauditiitor	13.05.2024

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude ettevõtjate ja tööandjate organisatsioonide tegevus	94119	Jah