

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.04.2022

aruandeaasta lõpp: 31.03.2023

nimi: EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT

registrikood: 80036271

tänavanimi, maja number: Kiriku tn 6

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10130

telefon: +372 6999301

e-posti aadress: employers@employers.ee

veebilehe aadress: www.employers.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	12
Bilanss	12
Tulemiaruanne	13
Rahavoogude aruanne	14
Netovara muutuste aruanne	15
Raamatupidamise aastaaruande lisad	16
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	16
Lisa 2 Raha	18
Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud	18
Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed	19
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	19
Lisa 6 Kinnisvarainvesteeringud	20
Lisa 7 Materiaalsed põhivarad	21
Lisa 8 Immateriaalsed põhivarad	22
Lisa 9 Kasutusrent	22
Lisa 10 Võlad ja ettemaksed	23
Lisa 11 Eraldised	23
Lisa 12 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	23
Lisa 13 Liikmetelt saadud tasud	26
Lisa 14 Annetused ja toetused	26
Lisa 15 Tulu ettevõtlusest	26
Lisa 16 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	26
Lisa 17 Mitmesugused tegevuskulud	27
Lisa 18 Tööjõukulud	27
Lisa 19 Seotud osapooled	27
Aruande allkirjad	29
Vandeauditori aruanne	30

Eesti Töoandjate Keskliidu tegevusaruanne 2022-2023 (01.04.2022-31.03.2023)

Eesti Töoandjate Keskliit on Eesti Vabariigis tegutsevate töoandjate ja nende liitude vabatahtliku koondumise teel moodustatud mittetulundusühing. Keskliit on Euroopa Sotsiaalmudeli põhimõtete alusel töoandjaid ja ettevõtlust esindav partnerlusorganisatsioon Eestis.

Eesti Töoandjate Keskliit on 1917. aastal asutatud Eesti Vabrikantide Ühisuse tegevuse jätkaja ja põhieesmärkide kandja.

Eesti Töoandjate Keskliidu peamine eesmärk on Eesti majanduskasv ja inimeste elatustaseme tõus.

Eesti Töoandjate Keskliit:

- mõjutab seadusandjaid ja valitsejaid tegema otsuseid, mis aitavad kaasa majanduskasvule ja paremale ettevõtluskeskkonnale;
- annab ettevõtjatele ja nende liitudele teadmisi, mis aitab neil kasvada ja paremaid tulemusi saavutada;
- selgitab avalikkusele majandust ning töoandjate ja ettevõtjate rolli selles.

Eesti Töoandjate Keskliidu liikmeskond

31.03.2023 seisuga oli Eesti Töoandjate Keskliidul 165 liiget, sealhulgas 140 ettevõtet ja 25 erialaliitu. Erialaliitude kaudu esindame kokku enam kui 2000 ettevõtet, mis on töoandjaks enam kui 250 000 töötajale.

Majandusnäitajad

Eesti Töoandjate Keskliidu tulud koosnevad liikmemaksudest, ettevõtlusest saadavatest tuludest ja projektirahastustest. 2022-2023. majandusaastal oli keskliidu liikmemaksutulu 639 000 eurot ja ettevõtlustulu 179 000 eurot. Keskliidu 2022-2023. majandusaasta kasumiks kujunes 97 000 eurot.

Keskmine töötajate arv oli 11. Aruandeaasta lõpu seisuga oli Eesti Töoandjate Keskliidu juhatus üheliikmeline.

Peamised finantsnäitajad	2022/2023	2021/2022
Liikmemaksude tulu (eurodes)	638 720	600 991
Liikmemaksutulude kasv	6%	10%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	3,0	2,9

Finantsnäitajate leidmisel kasutatud valemid:

Liikmemaksutulude kasv (%) = (majandusaasta liikmemaksutulud – eelmise aasta liikmemaksutulud) / eelmise aasta liikmemaksutulud · 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused.

Liidu juhtimine

Liidu kõrgeim juhtorgan on üldkoosolek, mis koguneb korra aastas. Üldkoosoleku ainupädevusse kuulub muuhulgas volikogu liikmete valimine ja liidu majandusaasta aruande kinnitamine.

Volikogu on põhikirjas sätestatud ulatuses üldkoosoleku ülesandeid täitev kuni 30liikmeline füüsilistest isikutest koosnev organ.

Volikogu juhib liikmete poolt valitud esimees (president). Alates 2019. aastast on volikogu esinaine Kai Realo. Tema äraolekul asendab teda üks volikogu aseesimeestest.

Volikogu koguneb 10 korda aastas ning selle koosolekutel osalevad lisaks volikogu liikmetele külalistena ministrid, suursaadikud ja erinevad eksperdid.

Eelmise majandusaasta üldkoosolek toimus 21.09.2022. Teiste hulgas osales ning pidas kõne ka Eesti Vabariigi peaminister Kaja Kallas.

Volikogul on viis aseesimeest (eestseisus):

Tiit Kuuli (Eesti Ehitusettevõtjate Liit)

Ain Hanschmidt (AS Infortar)

Olavi Lepp (Swedbank Eesti)

Jüri Käo (AS Balbiino, AS Liviko, Tallinna Kaubamaja Grupp AS)

Ivo Suursoo (Columbus Eesti AS)

Volikogu kinnitab ametisse Eesti Tööandjate Keskliidu tegevjuhi, kelleks on 2019. aasta kevadest alates Arto Aas. Tegevjuhi ülesanne on organisatsiooni ja meeskonna igapäevane juhtimine ning liikmete kaasamine.

Eesti Tööandjate Keskliidu esindajad osalevad seadusloomes ning strateegiate ja tegevuskavade väljatöötamiseks loodud töögruppides. Nad kujundavad ettevõtjate ja tööandjate mainet ning tõstatavad avalikkuses diskussioone ettevõtjatele olulistel teemadel.

Liikmete huvide esindamine

Eesti Tööandjate Keskliit nimetab ettevõtjate esindajad mitmetesse koostööorganitesse, nagu Haigekassa nõukogu, Töötukassa nõukogu, EAS, Kutsekoda jt, kus seistakse tööandjate huvide eest. Eesti Tööandjate Keskliit on oma liikmetele abiks kollektiivsete töövaidluste lahendamisel.

Eesti riigi tasandil on Eesti Tööandjate Keskliit ainus ettevõtlusorganisatsioon, mida tunnustavad sotsiaalpartnerina valitsus ja Eesti Ametiühingute Keskliit. Eesti Tööandjate Keskliit osaleb aktiivselt riigi tasandil poliitika kujundamisel ja läbirääkimistel töövõtjate esindajatega, kaitstes ja esindades oma liikmete huvisid.

Eesti Tööandjate Keskliidu liikmeskonna kooskõlastusringist käivad läbi kõik ettevõtlust ja töösuhteid puudutavate oluliste õigusaktide eelnõud.

Osaleme kümnetes töörühmades ja esinduskogudes, kus kaitstakse ettevõtjate seisukohti.

Valimiste eelse aasta olulisim tava on koostada tööandjate manifest. 2022. aasta septembris ilmunud manifest kandis pealkirja „Aeg on olla ajast ees“, kus sõnastasime koos liikmetega 50 Eesti arengut takistavat probleemi ja nende lahendust ning tutvustasime neid valimistel kandideerivate erakondade esindajatele. Probleemid-ettepanekud puudutasid maksusid ja majandusruumi, tööturgu, tervishoidu, innovatsiooni, rohepööret ja jätkusuutlikkust ning haridust.

Sõnastame tööandjate huve ja töötame strateegiaid ning tegevuskavasid välja kuues valdkondlikus töörühmas, mida juhivad keskliidu liikmete hulgast valitud esimehed.

Majanduskeskkond ja maksud. Töörühma juht on Ain Hanschmidt (AS Infortar)

Tööandjate missioon on aidata kaasa Eesti majanduskasvule ja inimeste elatustaseme tõusule. Seetõttu peame õigeks, et kõigi majandust mõjutavate poliitiliste otsuste olulisimaks hindamiskriteeriumiks on Eesti konkurentsivõime kasv.

Töögrupi fookuses on majandusareng, ettevõtluskeskkond ja maksud. Majandusarengu seisukohast oluliste suurte teemavaldkondade (nagu näiteks tööturg, haridus, innovatsioon ja jätkusuutlik ettevõtlus) jaoks oleme loonud eraldi töögrupid.

Innovatsiooni käivituskoda. Töörühma juht on Ivo Suursoo (Columbus Eesti AS)

Eesti ettevõtete tootlikkus on viimastel aastatel kasvanud oluliselt aeglasemalt kui palk jm sisendhinnad. Konkurentsivõime säilitamiseks või kasvatamiseks on vaja struktuurset muutust majanduses ja ühiskonnas tervikuna.

Tervis. Töörühma juht on Kadri Mägi-Lehtsi (Roche Eesti AS)

Selleks, et inimesed saavutaksid tööl paremaid tulemusi, oleksid vähem haiged ja püsiksid kauem tööturul, tuleb nende tervise eest hoolt kanda. Lisandunud väärtuse, maksutulu ja sissetulekute vähenemise tõttu kaotab igast haiguspäevast nii töötaja, tööandja kui ka riik.

Tööturg. Töörühma juht on Raul Puusepp (Eesti Kaupmeeste Liit)

Iga ühiskonnaliige, kes soovib ja suudab tööturul panustada, peab saama seda teha. Pooldame tööturu avamist kolmandate riikide spetsialistidele. Aitame kaasa paindlike töösuhete ja vormide levikule. Seisame nii töötajate kui ka tööandjate jaoks õiglase miinimumpalga eest.

Haridus. Töörühma juht on Veljo Konnimois (Eesti Masinatööstuse Liit). 31. märtsini 2023 juhtis töörühma Hando Sutter (Eesti Energia).

Töötame selle nimel, et leevendada kvalifitseeritud spetsialistide puudust. Peame oluliseks tulevikutalentide Eestisse meelitamist, kutsehariduse kvaliteedi tõstmist ja tehniliste erialade õpetamise suurendamist kõrgkoolides. Elukestev õpe peab saama elustiliks.

Keskfond ja vastutustundlik ettevõtlus. Töörühma juht on Taavi Veskimägi (Eesti Kaitsetööstuse Liit)

Tööandjad mõistavad, et kestlik ärimudel on konkurentsieelis. Samas pole muutused lihtsad, kui puudub vajalik tehnoloogia, piisav nõudlus või õigete oskustega inimesed. Seisame selle eest, et riik juhiks rohepöoret targalt ja arvestaks Eesti ettevõtete rahvusvahelist konkurentsivõimet.

Tööandjate tegevused ja saavutused 2022-2023. majandusaastal

Majandusruum, maksud ja juhtimine

Seisime aktiivselt energiakriisi ja tarneahelate probleemide lahenduste eest. 2022. aasta kevadel kompenseeriti kõigile tarbijatele elektri ja gaasi võrgutasu ning maagaasi hind 2,74 eurot megavatt-tunni kohta.

Hoidsime ära 2022. aasta novembris kavandatud keeleseaduse muudatused, millega oleks põhjendamatult piiratud võõrkeelte kasutamist avalikus ruumis, nagu näiteks domeeninimeses ja ettevõtete logodel.

Seisime vastu paljudele maksumuudatustepanekutele eesmärgiga hoida maksurahu, mis terve valimistsükli jooksul ka õnnestus kõigi ettepanekute kiuste.

Leppisime sotsiaalpartneritega kokku, et alampalk tõuseks 2023. aastal eelmise aastaga võrreldes 71 euro võrra ehk 725 euroni ning tunnitasu 3,86 euroni.

Tunnustame head juhtimiskvaliteeti ja valisime taas parima juhi koos Eesti Personalijuhtimise Ühinguga PARE, Äripäeva ja Pärnu Juhtimiskonverentsiga. Tiitli pälvis 2022. aastal LHV Grupi juht Madis Toomsalu.

Jätkasime keskliidu liikmetele mõeldud juhtimiskunsti klubi korraldamisega, kus jagatakse Eesti tippjuhtide kogemusi ja ideid, levitatakse juhtimisalaseid teadmisi ning tugevdatakse omavahelisi kontakte. Esinesid ettevõtja ja investor Jaan Tallinn ning Tartu Ülikooli juhtimise professor Maaja Vadi.

Korraldasime koostöös EAS-i ja Eesti Kaubandus-Tööstuskojaga ettevõtluskonkursi ning gala, kus tunnustasime Eesti parimaid ettevõtteid. Aasta ettevõtteks valiti Saaremaal tegutsev laevaehitusfirma Baltic Workboats.

Tööturg

Aitasime kaasa välismaalaste töölevõtmise lihtsustamisele. Näiteks on sisserändepiirangu erandi tõttu nüüd Ukraina põgenikel lihtsam Eestis töötada. Välismaalasest töötaja lühiajalise töötamise registreerimisele järel on aga võimalik saada ka kaheaastane tähtajaline töölouba.

Samuti saavutasime tippspetsialisti piirarvulise palkamise palganõude vähendamise ehk senise kahekordse Eesti keskmise palga asemel tuleb maksta 1,5-kordset Eesti keskmist palka. Lisaks sätestati uuendusena küpse kasvuettevõtte erand välistöötajate värbamisel.

Töötuskindlustuse seadusesse tehti muudatus, mille järgi on edaspidi hüvitise periood kriisi ajal pikem ja keskmisest parema hõive puhul lühem kui praegu.

Aitasime kaasa tööturu muutuste reguleerimisel. Kaugtöö korral jagatakse nüüd vastutus töö korralduses ja töökoha sisustamisel tööandja ja töötaja vahel.

Pikkade kolmepoolsete läbirääkimiste – tööandjate, ametiühingute ja Sotsiaalministeeriumi vahel – tulemusel sätestati iseseisva otsustuspädevusega töötaja (IOT) mõiste. Iseseisva otsustuspädevusega töötaja vastutab ise oma tööaja korralduse eest, kui töötaja ja tööandja on selles kokku leppinud. Lisaks sätestati valveaja erisused puhkeaja osas info- ja kommunikatsioonitehnoloogia teenustega tegelevale töötajale.

Seisime töösuhete paindlikumaks muutmise eest töötutele tööampsude võimaldamisel. Samuti veensime valitsust laiendama kaubandussektori muutuvtundide pilootprojekti sektoriülelalt.

Aitasime lõpule viia sooduspensionide reformi, mille tulemusena lõpetatakse sooduspensionide maksmine parimas tööeas inimestele.

Meie vastuseisu tõttu ei läinud Riigikogus läbi Eesti Ametiühingute Keskliidu ettepanek kehtestada seadusega kirjalikus töölepingus kokkulepitavate tingimuste täiendav loetelu ehk kohustuslikud töölepingu tingimused.

Seisime selle eest, et töötuskindlustusmaks määr jääks järgmiseks neljaks aastaks senisele tasemele (2,4%), millest töötajad tasuvad 1,6% ja tööandjad 0,8%.

Tervis

Olime terviseedenduse maksuvabastuse laiendamise eestkõnelejad. Tänu sellele kajastati seda ettepanekut kõikide erakondade 2023. aasta Riigikogu valimiste programmides.

Jätkasime mitmel suunal terviseedenduse selgitustööd, et maksuvabastust laiendataks tulumaksuseaduses ennetuselt tervishoiule.

Tervise tööühma fookus oli tervishoiu rahastamisel ja väärtuspõhise lähenemise rakendamisel tervishoius.

Tervise tööühm keskendus ka vajadusele prioriseerida tervishoidu tõhusamaks muutvaid digilahendusi ning panustada oluliselt rohkem terviseandmete kasutamisse eesmärgiga parandada tervishoiu korraldust ja tulemuslikkust. Samuti andsime sisendi Tervisekassa arengukavale.

Korraldasime erinevaid seminare ja kohtumisi riigi esindajatega, mille peateemadeks olid reformid tervishoius ja ministeeriumi hallatavates asutustes.

Jätkusuutlik ettevõtlus

Tööandjate aktiivsel pealekäimisel algatas valitsus rohepöörde tegevuskava väljatöötamise, et anda investeerimiskindlus ja mõelda läbi rohe-eesmärgid.

Jätkasime rohepöörde elluviimiseks vajalikku seadusloomesse panustamist. Selle tulemusena on valminud riigi seisukohad roheleppe osas ning on koostatud Eesti riiklik energia- ja kliimakava aastani 2030.

Aitame valitsusel leida ja hoida head tasakaalu kliimaeesmärkide ja konkurentsivõimelise ettevõtluskeskkonna vahel. Edendame liikmete hulgas vastutustundlikku ettevõtlust.

Innovatsioon

Töötasime välja innovatsioonitrepi idee, mille prototüüp ootab arendustööd. Innovatsioonitrepp on olnud inspiratsiooniks koalitsioonipartnerite mõttele luua ka rohetrepp ettevõtjate abistamiseks kestlikkusealastes väljakutsetes.

Olime teadus-arendustegevuse maksuvabastuse laiendamise eestkõnelejad. Tänu sellele oli see ettepanek kõigis 2023. aasta Riigikogu valimiste valimisprogrammides. Viisime erakondadeni ettepaneku kehtestada teadus-arendusinvesteeringuteks ettevõtetele finantsstiimul, mis jõudis 2023. aastal meetme eelnõuna kooskõlastusringile.

Korraldasime mitmeid Tööandjate Innovatsiooni Käivituskoja TIKK sündmuseid. Nende eesmärk on toetada ettevõtluse innovatsiooni populariseerimise, informeerimise, võrgustumise ja poliitikakujunduse kaudu.

Jätkasime tegevusi tööandjate 2% klubis, kuhu kuuluvad ettevõtted, mis investeerivad vähemalt 2% oma käibest või miljon eurot aastas teadus- ja arendustegevusse. Klubiga on liitunud 24 organisatsiooni. Algatus jõudis Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi konkursi „Tunnusta ettevõtluse edendajat 2022“ finaali.

Jätkasime osalemist Teadus- ja Arendusnõukogus (TAN), mis nõustab Vabariigi Valitsust teadus- ja arendustegevuse strateegia küsimustes.

Haridus ja praktika

Osalesime aktiivselt haridusvaldkonna rahastamise ja reformimise debatis. Rõhutasime reaalainete, inseneri- ja tehnoloogiaõppe ning kutsehariduse tähtsust tööturul.

Andsime välja parima praktikakoha tiitlid. 2022. aastal sai parimaks praktikakohaks puidutööstus Thermory. Parimaks väikeettevõttest praktikakohaks valiti õigusbüroo PwC Legal ja parima regionaalse praktikakohana tunnustati Tartu metallitööstust Tarmetec. Eestis õppivatele välisüliõpilastele praktikavõimaluste pakkumise eest pälvis tunnustuse IT-ettevõtte Playtech.

Viisime läbi konkursi „Praktik Cum Laude“, kus tunnustasime parimaid praktikante ning võitjate kooli- ja töökohapoolseid juhendajaid.

Tunnustasime koostöös Eesti Täiskasvanute Koolitamise Assotsiatsiooniga ANDRAS õppijasõbralikku ning häid praktikavõimalusi pakkuvat tööandjat, kelleks osutusid 2022. aastal Hiiumaa plastitööstus Dagoplast ja Tartus tegutsev metallitööstus Hanza Mechanics.

Rahvusvahelised suhted

Jätkasime tööd Eesti tööandjate huvide kaitsmisel ja esindamisel rahvusvahelisel tasandil. Eesti Tööandjate Keskliit on Euroopa suurima ja mõjukaima ettevõtluse keskorganisatsiooni BusinessEurope ning rahvusvahelise tööandjate katusorganisatsiooni IOE liige. Oleme esindatud rahvusvahelises tööorganisatsioonis ILO, majanduskoostöö organisatsiooni OECD ettevõtlus- ja tööstuskomitees BIAC ning Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitees EESC, mis nõustab Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamenti.

Rahvusvaheliste katusorganisatsioonide kaudu osalesime rahvusvaheliste, aga eelkõige ettevõtlust mõjutavate EL-i õigusaktide ja strateegiatega väljatöötamises. Lisaks nimetatud katusorganisatsioonidele osalevad meie eksperdid Euroopa Komisjoni nõuandekomiteede ja üle-euroopaliste agentuuride/fondide juhtorganites.

Meie eesmärk on parandada investeerimis- ja ettevõtluskeskkonda Eestis ja Euroopa Liidus ning tagada uute EL-i vabakaubanduslepingutega meie ettevõtjatele parem juurdepääs kolmandate riikide turgudele. Aktiivse rahvusvahelise koostööga aitab Eesti Tööandjate Keskliit kaasa Eesti rahvusvahelise konkurentsivõime, innovatsioonivõimekuse ja ekspordipotentsiaali parandamisele.

Informeerisime jooksvalt Eesti Tööandjate Keskliidu liikmeid uutest Euroopa Komisjoni avaldatud algatustest ja andsime ülevaate läbirääkimiste hetkesisust. Edastasime Eesti tööandjate positsioone nii BusinessEurope kui ka Business at OECD dokumentide ja läbirääkimiste seisukohtadesse.

Osalesime aktiivselt BusinessEurope presidentide ja tegevjuhtide koosolekutel nii Prahas kui ka Stockholmis, korraldasime Põhjariikide ja Balti riikide kohtumisi ja panustasime üldiste deklaratsioonide koostamisse. Praha deklaratsioonis tõsteti esile ettevõtjate tähelepanekud seoses Euroopa Liidu poliitikaga toimetulekul ja majandusliku olukorra ja Stockholmi deklaratsioonis kutsuti Euroopa Liitu võtma vastu kiireid meetmeid energiakriisi lahendamiseks, ettevõtetele regulatiivse hingamisruumi andmiseks ja avatud reeglitel põhinevat ülemaailmset kaubanduse kaitseks.

Eesti Tööandjate Keskliit esitas koos 11 Euroopa Liidu ettevõtjate organisatsiooniga (Belgia, Iirimaa, Tšehhi, Taani, Soome, Luksemburg, Poola, Portugal, Rootsi, Hollandi, Hispaania) ühispöörumise. Selle sõnum oli, et D9+ liikmesriikidel ja nende ettevõtlusorganisatsioonidel on oluline roll, et aidata Euroopal ellu viia selle digitaalse kümnendi ühiseid ambitsioone, mis kaitsevad jõukust, õiglust ja vastupidavust. Detsembris toimunud kohtumisel kutsusid ettevõtlusorganisatsioonid B9+ raames parandama digitaalset koostööd.

Kohtusime Riigikantselei Euroopa Liidu sekretariaadiga, kus arutasime koostatava dokumendi „Eesti ELi poliitika 2023-2024“ prioriteete tööandjate vaatest.

Arutasime koos Hannes Hansoga, Eesti suursaadikuga Hiinas, poliitilisest ja majanduslikust olukorrast Hiinas.

Panustasime Euroopa tööandjate keskorganisatsiooni BusinessEurope esitatud tegevuskavva Euroopa ettevõtete suurema konkurentsivõime ja regulatiivse hingamisruumi loomiseks. Tuleks vähendada kattuvust ja dubleerivaid aruandlusnõudeid keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalgatustes (ESG), näiteks hoolsuskohustuse või tööstusheite direktiivis.

Sügisel edastas Eesti Tööandjate Keskliit koos Põhjamaade tööandjate keskliidu ja ettevõtlusorganisatsioonidega kirja Euroopa Liidu kaasseadusandjatele ja juhtis tähelepanu ettevõtjate murekohtadele, mis on seotud hoolsuskohustuse direktiiviga.

Osalesime Euroopa sotsiaalpartnerite tasandil läbirääkiva kaugtöö raamleppe ettevalmistustes ja ettevõtjate seisukoha kujundamises.

Suhtlesime ja tegime aktiivselt koostööd kolleegidega teistest liikmesriikidest.

Kommunikatsioon

Aasta vältel ilmus Eesti Tööandjate Keskliidu kohta keskmiselt 100 meediakajastust kuus. Meediakajastuste osakaal oli samal tasemel nagu eelneval majandusaastal, püsid 40% tasemel, võrreldes sarnase valdkonna organisatsioonidega.

Olles avaliku arvamuse üks kujundajatest, vastasime kogu perioodi jooksul hulgaliselt ajakirjanduse päringutele ning tutvustasime oma seisukohti erinevatel konverentsidel ja seminaridel. Samuti osalesime mitmete riiklike ja eraalgatuslike mõttekodade ja töögruppide töös.

Avaldasime keskliidu veebilehel 45 tööandja seisukoha, mis olid suunatud nii poliitikakujundajatele kui ka laiemale avalikkusele.

Valimiste eel koostasime traditsioonilise tööandjate manifesti pealkirjaga „Aeg on olla ajast ees“, kus sõnastasime 50 Eesti arengut takistavat probleemi ning nende lahendust.

Ettevõtluskeskkonnas oluliste teemade käsitlemiseks ja Eesti Tööandjate Keskliidu tegevuse mõju suurendamiseks jätkasime raadiosaadetega „Tööandjate tund“, mille raames oli Äripäeva raadio eetris kuus saadet. Tutvustasime selles tööandjate manifestis sõnastatud ettevõtete arengut takistavaid tegureid ja pakkusime neile lahendusi.

Jätkasime liikmetele suunatud ürituste sarjaga „Tööandjate ärikohting“, kus kord kuus saavad Eesti Tööandjate Keskliidu liikmed kohtuda Eesti oluliste ekspertidega, et arutada aktuaalsetel teemadel. Aasta jooksul toimus 9 sündmust. Esinesid näiteks Luminori peaökonomist Lenno Uusküla, majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi energietika asekspektori Timo Tatar, rahandusministeeriumi eelarvepoliitika asekspektori Sven Kirsipuu, EASi ja KredExi ühendatud juht Lauri Lugna, Keskkonnainvesteeringute Keskuse juht Andrus Treier ja mitmed teised.

Korraldasime 16. veebruaril tööandjate aastakonverentsi „Tuulelohe lend 2023“. Konverentsi pealkiri „Aeg on olla ajast ees“ peegeldas parlamendi valimiste eel tööandjate ootust Eesti riigi juhtimisele – murda välja kriisidele reageerimise lõksust, teha vajalikud otsused ja strateegilised valikud. Otsisime lahendusi probleemidele tööturul, hariduses, riigijuhtimises ja majandusel.

Konverentsil esines peaaegu 20 Eesti ja välismaist ettevõtjat ning tippjuhti. Teiste seas näiteks riigipea Alar Karis, Kai Realo, Erkki Raasuke, Jaanus Vihand, Sten Tamkivi, Hando Sutter, Marek Kiisa. Rahvusvahelist kogemust jagas Swedbank Grupi president ja tegevjuht Jens Henriksson. Sündmusel osales enam kui 260 inimest kruisiterminalis kohapeal ja veebis.

Andsime regulaarselt välja tööandjate elektroonilisi infokirju, nii üksnes liikmete jaoks kui ka tööandjate tegemistest huvitatud laiemale ringile. Samuti avaldasime algatuse „Annetame Aega“ ja innovatsiooni infokirja.

Korraldasime kohtumisi poliitikute ja ekspertidega, viisime läbi liikmetele mõeldud praktilisi veebiseminare ning koostasime infokirju, et toetada ettevõtteid energiakriisis ja muutavas majandusolukorras.

Panustasime algatusse „Annetame Aega“, mis kutsub tööandjaid üles andma ühe päeva oma töötajatele meeskondlikuks heategevuseks. Majandusaasta lõpuks oli algatusega liitunud 40 ettevõtet, kes annetasid kokku 8469 päeva.

Fookus järgmiseks aastaks

Eesti Tööandjate Keskliit jätkab 2023-2024. aastal oma põhitegevustega, mis on suunatud meie põhikirjaliste ja tööandjate manifestis toodud eesmärkide täitmiseks.

2022. aasta sügisel valminud järjekordse tööandjate manifestiga andsime tööandjate suunised poliitikakujundajatele Eesti majanduse ja ühiskonna arenguks ning jõukuse kasvuks. Jälgime, et need teemad saaksid vajaliku tähelepanu, ja räägime kaasa nende vajalike muutuste elluviimise eesmärgil.

Jätkame innovatsiooni ja rohepöördesse panustamist, et toetada Eesti riigi ja ettevõtete energiasõltumatuse suurendamist ning tõsta seeläbi meie konkurentsivõimet.

Aitame riigil teha tarku valikuid, mis toetavad inimeste toimetulekut, ettevõtete arengut ja demokraatia püsimist kogu Euroopas.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.03.2023	31.03.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	151 218	548 572	2
Finantsinvesteeringud	600 000	0	3
Nõuded ja ettemaksud	44 381	75 831	4,5,12
Kokku käibevarad	795 599	624 403	
Põhivarad			
Kinnisvarainvesteeringud	967 701	990 890	6
Materiaalsed põhivarad	303 647	313 612	7
Immateriaalsed põhivarad	9 677	0	8
Kokku põhivarad	1 281 025	1 304 502	
Kokku varad	2 076 624	1 928 905	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	189 446	218 033	5,10
Eraldised	3 994	0	11
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	75 342	0	12
Kokku lühiajalised kohustised	268 782	218 033	
Pikaajalised kohustised			
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	1 016 195	1 016 195	12
Kokku pikaajalised kohustised	1 016 195	1 016 195	
Kokku kohustised	1 284 977	1 234 228	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	694 677	627 412	
Aruandeaasta tulem	96 970	67 265	
Kokku netovara	791 647	694 677	
Kokku kohustised ja netovara	2 076 624	1 928 905	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	638 720	600 991	13
Annetused ja toetused	271 038	196 516	14,16
Tulu ettevõtlusest	178 615	225 959	15
Muud tulud	80	2 076	
Kokku tulud	1 088 453	1 025 542	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-74 270	-58 315	16
Mitmesugused tegevuskulud	-273 045	-276 048	17
Tööjõukulud	-599 686	-586 311	18
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-41 249	-37 655	6,7,8
Muud kulud	-3 281	0	
Kokku kulud	-991 531	-958 329	
Põhitegevuse tulem	96 922	67 213	
Muud finantstulud ja -kulud	48	52	
Aruandeaasta tulem	96 970	67 265	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	96 922	67 213	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	41 249	37 655	6,7,8
Kokku korrigeerimised	41 249	37 655	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	31 451	19 753	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	50 748	4 360	
Laekunud intressid	48	52	
Kokku rahavood põhitegevusest	220 418	129 033	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-17 772	-33 955	7,8
Tasutud muude finantsinvesteeringute soetamisel	-600 000	0	3
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-617 772	-33 955	
Kokku rahavood	-397 354	95 078	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	548 572	453 494	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-397 354	95 078	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	151 218	548 572	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.03.2021	627 412	627 412
Aruandeaasta tulem	67 265	67 265
31.03.2022	694 677	694 677
Aruandeaasta tulem	96 970	96 970
31.03.2023	791 647	791 647

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Tööandjate Keskliidu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Bilansi ja rahavoogude aruande kirjel Raha kajastatakse arvelduskontodel olevat raha ning kuni 3-kuulise tähtajaga pangadeposiite. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustuste koosseisus.

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – põhi- ja äritegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud tulemit elimineerides mitterahaliste tehingute mõju ning põhi- ja äritegevusega seotud käibevarade ja lühiajaliste kohustuste saldode muutused. Investeeringu- ja finantseerimistegevusest tulenevad rahavood on kajastatud otsemeetodil.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud kohustused on ümber hinnatud eurodesse bilansipäeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kursikasum ja –kahjum esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanandes.

Finantsinvesteeringud

Lühiajalised finantsinvesteeringud on tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on vahemikus 3 kuud kuni 1 aasta.

Lühiajalisi pangadeposiite kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste pangadeposiitide korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu neid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvus summas.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvus summas. Liikmemaksud on kajastatud nõudena siis, kui nende laekumine on praktiliselt kindel.

Ettemakstud tulevaste perioodide kuluna kajastatakse aruandeaasta periodiseeritud väljaminekuid, mis tulenevalt raamatupidamise tulude-kulude vastavuse printsiibist kajastatakse kuludena järgneval majandusaastal.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud kinnisvaraobjekt, mida ühing hoiab renditulu teenimise eesmärgil ja mida ei kasutata enda põhitegevuses.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Soetusmaksumuse meetodi rakendamisel kajastatakse kinnisvarainvesteeringut soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil selle kasuliku eluea jooksul.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Materiaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Igal bilansipäeval hinnatakse kasutatavate amortisatsioonimäärade põhjendatust.

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Immateriaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale immateriaalse põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 1000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	49 aastat
Arvutid ja arvutisüsteemid	2-3 aastat
Muud materiaalsed põhivarad	5 aastat

Rendid

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tulemiaruanandes kuluna.

Ühing kui rendileandja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse bilansis tavakorras, analoogselt muule ühingu bilansis kajastatavale varale. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumus. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuulavas summas.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldised kajastatakse juhul, kui ühingul lasub enne bilansipäeva toimunud kohustavast sündmusest tulenevalt juriidiline või faktiline kohustus, kohustise realiseerumine on tõenäoline ja selle summat on võimalik usaldusväärsetl määra. Eraldis kajastatakse bilansis summas, mis on juhtkonna hinnangu kohaselt bilansipäeva seisuga vajalik eraldisega seotud kohustise rahuldamiseks. Juhul kui eraldis realiseerub tõenäoliselt hiljem kui 12 kuu jooksul pärast bilansipäeva, kajastatakse seda diskonteeritud väärtuses (st eraldisega seotud väljamaksete nüüdisväärtuse summas), välja arvatud juhul, kui diskonteerimise mõju on ebaoluline.

Annetused ja toetused

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine. Juhul kui ühing on mingil perioodil sihtfinantseerimise juba tuluna kajastanud (kuna juhtkonna hinnangul oli ühing täitnud sellega seotud tingimused), kuid järgnevatel perioodidel ilmneb, et sihtfinantseerimise teel saadud vahendid tuleb siiski tagastada, kajastatakse tagastamise mõju kuluna perioodis, mil tagastamise vajadus ilmnes.

Tasuta saadud vara kajastamine

Juhendi RTJ 12 „Sihtfinantseerimine“ kirjeldatud põhimõtteid rakendatakse tasuta saadud vara kajastamisel niivõrd, kui võrd antud juhend ei ole vastuolus muude antud arvestusvaldkondi reguleerivate juhenditega ning tagab õige ja õiglase esituse. Valitsusepoolse mitterahalise abi saamisel võetakse saadud vara bilansis arvele tema õiglases väärtuses ning samas summas kajastatakse bilansis kohustisena tulevaste perioodide tulu valitsusepoolsest abist. Saadud vara amortiseeritakse kulusse vara järelejäänud kasuliku eluea jooksul ning kohustus tulusse, kui valitsusepoolse abiga seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Tulud

Liikmemaksud kajastatakse tuluna hetkel, kui nende laekumine on praktiliselt kindel, võttes arvesse perioodi, mille eest need on tasutud.

Tulu kaupade müügist kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärsetl määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamise järel.

Kulud

Tulemiaruanandes kajastatakse kulusid tekkepõhiselt, järgides raamatupidamise tulude ja kulude vastavuse printsiipi.

Seotud osapooled

Seotud osapoleks loetakse isikut või ettevõtet, kes on seotud ühinguga sel määral, et nendevahelised tehingud ei pruugi toimuda turutingimustel.

Isik või selle isiku lähedane pereliige on seotud osapool, kui see isik on ühingu juhtkonna liige või omab kontrolli või olulist mõju ühingu üle. Ettevõtte on seotud osapool, kui kehtib üks või mitu järgmistest tingimustest:

- ettevõtte ja ühing on ühise kontrolli all;
 - ettevõtte omab ühingu üle kontrolli või olulist mõju;
 - ettevõtte on ühingu kontrolli või olulise mõju all;
 - ettevõtted, mille üle ühingu juhtkonna liige (või nende lähedased pereliikmed) omab kontrolli või olulist mõju;
 - ettevõtted, mille juhtkonda kuuluvad isikud (või nende lähedased pereliikmed), kes omavad kontrolli või olulist mõju ühingu üle.
- Võimalike seotud osapoolte vaheliste suhete tuvastamisel on arvesse võetud suhte sisu, mitte ainult selle õiguslikku vormi.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid aruandekuupäeva ja aruande koostamispäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodi või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.03.2023	31.03.2022
Arvelduskonto	151 218	548 572
Kokku raha	151 218	548 572

Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

	Kokku	
	Muud	
31.03.2021	0	0
31.03.2022	0	0
Soetamine	600 000	600 000
31.03.2023	600 000	600 000
Kajastatud soetusmaksumuse meetodil	600 000	600 000

Lühiajaliste finantsinvesteeringutena on kajastatud tähtajalised pangadeposiidid, mille tähtaeg on vahemikus 3 kuud kuni 1 aasta.

Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	4 308	4 308	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	10 991	10 991	5
Muud nõuded	591	591	
Ettemaksed	15 429	15 429	
Nõuded sihtfinantseerijatele	13 062	13 062	12
Kokku nõuded ja ettemaksed	44 381	44 381	
	31.03.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	15 671	15 671	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	7 829	7 829	5
Muud nõuded	480	480	
Ettemaksed	11 845	11 845	
Nõuded sihtfinantseerijatele	40 006	40 006	12
Kokku nõuded ja ettemaksed	75 831	75 831	

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.03.2023		31.03.2022	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	131	0	86
Käibemaks	765	0	4 932	0
Üksikisiku tulumaks	0	14 629	0	16 457
Sotsiaalmaks	0	25 165	0	28 350
Kohustuslik kogumispension	0	1 021	0	1 188
Töötuskindlustusmaksed		1 327	0	1 623
Ettemaksukonto jääk	10 226		2 897	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	10 991	42 273	7 829	47 704

Maksuvõlg on bilansis kajastatud võlgade koosseisus (lisa 10) ning maksude ettemaksed nõuete ja ettemaksete koosseisus (lisa 4).

Lisa 6 Kinnisvarainvesteeringud (eurodes)

Soetusmaksumuse meetod		
	Ehitised	Kokku
31.03.2021		
Soetusmaksumus	1 180 837	1 180 837
Akumuleeritud kulum	-180 883	-180 883
Jääkmaksumus	999 954	999 954
Ostud ja parendused	14 125	14 125
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
31.03.2022		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-204 072	-204 072
Jääkmaksumus	990 890	990 890
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
31.03.2023		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-227 261	-227 261
Jääkmaksumus	967 701	967 701

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022
Kinnisvarainvesteeringutelt teenitud renditulu	55 409	56 698
Kinnisvarainvesteeringute otsesed haldamiskulud	16 979	15 974

Kinnisvarainvesteeringult teenitud renditulu on esitatud lisades 9 ja 15.

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud osa hoonestusõigusest Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestusõigus jaguneb bilansis 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil hoonestusõiguse lepingu kehtivuse jooksul. Hoonestusõiguse leping lõpeb 31.10.2068.a.

Eesti Tööandjate Kesклиit on kohustatud hoidma hoonestusõiguse oluliseks osaks oleva haldushoone korras ja kandma kõik haldushoone säilitamiseks ja kasutamiseks vajalikud kulutused. Eesti Tööandjate Kesклиidul on kohustus haldushoone rekonstrueerida 2.juuliks 2027.a. Rekonstrueerimise käigus on valminud hoone ehitusprojekt.

Valitsusepoolne abi

16.08.2006.a. sõlmisid Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium ja Eesti Tööandjate Kesклиit lepingu Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele hoonestusõiguse seadmiseks Eesti Tööandjate Kesклиidu kasuks. Läbiviidud eksperthinnangu kohaselt oli seatud hoonestusõiguse turuväärtuseks 1 016 195 eurot.

Valitsusepoolse abina tasuta saadud vara võeti bilansis algselt arvele tema õiglasel väärtusel vastavalt eksperthinnangule summas 1 016 195 eurot ning samas summas kajastati bilansis real "Pikaajalised sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused". Saadud vara jaguneb bilansis kinnisvarainvesteeringuks ja materiaalseks põhivaraks.

Lisa 7 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

				Kokku
	Ehitised	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud materiaalsed põhivarad	
31.03.2021				
Soetusmaksumus	491 201	11 841	21 808	524 850
Akumuleeritud kulum	-184 214	-10 580	-21 808	-216 602
Jääkmaksumus	306 987	1 261	0	308 248
Ostud ja parendused	13 475	3 904	2 451	19 830
Amortisatsioonikulu	-12 708	-1 691	-67	-14 466
31.03.2022				
Soetusmaksumus	504 676	11 410	24 259	540 345
Akumuleeritud kulum	-196 922	-7 936	-21 875	-226 733
Jääkmaksumus	307 754	3 474	2 384	313 612
Ostud ja parendused	0	5 123	1 037	6 160
Amortisatsioonikulu	-12 708	-2 437	-980	-16 125
31.03.2023				
Soetusmaksumus	504 676	12 508	25 296	542 480
Akumuleeritud kulum	-209 630	-6 348	-22 855	-238 833
Jääkmaksumus	295 046	6 160	2 441	303 647

Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks on kuni 2068. aastani seatud hoonestusõigus Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestajal on kohustus tasuda maatükil lasuvad maksud ja hoonestusõiguse aastatasu. Hoonestusõigus jaguneb 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Lisa 8 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

	Kokku	
	Muud immateriaalsed põhivarad	
31.03.2021		
Soetusmaksumus	8 933	8 933
Akumuleeritud kulum	-8 933	-8 933
Jääkmaksumus	0	0
31.03.2022		
Soetusmaksumus	8 933	8 933
Akumuleeritud kulum	-8 933	-8 933
Jääkmaksumus	0	0
Ostud ja parendused	11 612	11 612
Amortisatsioonikulu	-1 935	-1 935
31.03.2023		
Soetusmaksumus	11 612	11 612
Akumuleeritud kulum	-1 935	-1 935
Jääkmaksumus	9 677	9 677

Lisa 9 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rendileandja

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022	Lisa nr
Kasutusrenditulu	55 409	56 698	6,15

Ühing on andnud kasutusrendile bürooruumid. Ruumide rendilepingud on tähtajatud ja katkestatavad kolmekuulise etteteatamisega.

Aruandekohustuslane kui rentnik

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022	Lisa nr
Kasutusrendikulu	8 432	8 022	17

Ühing on võtnud kasutusrendile sõiduauto ning bürooseadmed.

Lisa 10 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	19 937	19 937	
Võlad töövõtjatele	101 721	101 721	
Maksuvõlad	42 273	42 273	5
Muud võlad	10 328	10 328	
Saadud ettemaksed	15 187	15 187	
Kokku võlad ja ettemaksed	189 446	189 446	

	31.03.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	19 749	19 749	
Võlad töövõtjatele	107 763	107 763	
Maksuvõlad	47 704	47 704	5
Muud võlad	10 912	10 912	
Saadud ettemaksed	31 905	31 905	
Kokku võlad ja ettemaksed	218 033	218 033	

Lisa 11 Eraldised

(eurodes)

	31.03.2022	Moodustamine/korrigeerimine	Kasutamine	31.03.2023
Eraldis koondamiskulude katteks	0	3 994	0	3 994
Kokku eraldised	0	3 994	0	3 994

Lisa 12 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.03.2021		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.03.2022		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses	49 663	0	83 341	0	-38 508	4 830	0	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja pändlikud töösuhted	0	29 023	26 000	0	-72 078	17 055	0	
Projekt: Sotsiaaldialog Eestis	1 936	0	4 937	0	-3 001	0	0	
Projekt: Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine	0	0	2 917	0	-3 574	657	0	
Projekt: Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega	0	0	21 158	0	-29 524	8 366	0	
Projekt: Vald kondliku teadus- ja arendustegevuse tugevdamine	0	0	27 733	0	-36 831	9 098	0	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	51 599	29 023	166 086	0	-183 516	40 006	0	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	51 599	29 023	166 086	0	-183 516	40 006	0	4

	31.03.2022		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.03.2023		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses	4 830	0	4 830	0	0	0	0	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted	17 055	0	38 968	0	21 913	0	0	
Projekt: Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine	657	0	2 917	0	2 260	0	0	
Projekt: Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega	8 366	0	21 158	0	17 454	4 662	0	
Projekt: Valdkondliku teadus- ja arendustegevuse tugevdamine	9 098	0	39 767	0	39 069	8 400	0	
Projekt: Sotsiaalpartnerite poliitikakujundamises kaasaraäkimise võimekuse suurendamine	0	0	175 000	0	117 630	0	57 370	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted 2023-2024	0	0	31 000	0	13 028	0	17 972	
Projekt: Innovatsioonitrepp - teekond uuendusmahukaks ettevõtteks	0	0	45 184	0	45 184	0	0	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	40 006	0	358 824	0	256 538	13 062	75 342	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	40 006	0	358 824	0	256 538	13 062	75 342	4

Aruandeaastal olid töös Euroopa Liidu erinevatest fondidest rahastatavad projektid "Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega", "Valdkondliku teadus- ja arendustegevuse tugevdamine", "Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine", "Sotsiaalpartnerite poliitikakujundamises kaasaraäkimise võimekuse suurendamine", Eesti Vabariigi rahastatav projekt "Innovatsioonitrepp - teekond uuendusmahukaks ettevõtteks" ning Norra toetuste programmist "Sotsiaaldialoog – inimväärne töö" rahastatavad projektid "Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted".

Lisa 13 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	638 720	600 991
Kokku liikmetelt saadud tasud	638 720	600 991

Lisa 14 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022	Lisa nr
Sihntinantseerimine tegevuskuludeks	256 538	183 516	12
Toetused	14 500	13 000	
Kokku annetused ja toetused	271 038	196 516	

Lisa 15 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022	Lisa nr
Ruumide rent ja seonduvad teenused	55 409	56 698	6,9
Konverentside korraldamine ja muude teenuste osutamine	123 206	169 261	
Kokku tulu ettevõtlusest	178 615	225 959	

Lisa 16 Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022
Projektide sisutegevustega seotud kulud	74 270	58 315
Kokku sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	74 270	58 315

Sihotstarbeliselt finantseeritud projektidega seotud tööjõukulud kajastatakse tulemiaruanandes kirjel "Tööjõukulud".

Lisa 17 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022	Lisa nr
Üür ja rent	8 432	8 022	9
Mitmesugused bürookulud	55 492	49 348	
Ostetud kaubad ja teenused	92 948	84 215	
Liikmemaksud	14 407	13 803	
Ettevõtlusega seotud kulud	79 168	102 133	
Muud	22 598	18 527	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	273 045	276 048	

Lisa 18 Tööjõukulud

(eurodes)

	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022
Palgakulu	448 927	438 683
Sotsiaalmaksud	150 758	147 628
Kokku tööjõukulud	599 685	586 311
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	139 027	204 375
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	11	12

Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:
töölepingu alusel töötavaid isikuid 11, aasta varem 12;
juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeid 1, aasta varem 1.

Lisa 19 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.03.2023	31.03.2022
Juriidilisest isikust liikmete arv	165	165

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	31.03.2023	31.03.2022
Nõuded ja ettemaksud		
Asutajad ja liikmed	2 949	14 388
Kokku nõuded ja ettemaksud	2 949	14 388
Võlad ja ettemaksud		
Asutajad ja liikmed	15 121	3 754
Kokku võlad ja ettemaksud	15 121	3 754

MÜÜDUD	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022
	Teenused	Teenused
Asutajad ja liikmed	739 271	697 187
Kokku müüdüd	739 271	697 187

OSTETUD	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022
	Teenused	Teenused
Asutajad ja liikmed	50 243	49 926
Kokku ostetud	50 243	49 926

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.04.2022 - 31.03.2023	01.04.2021 - 31.03.2022
Arvestatud tasu	122 364	104 804

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 15.05.2023

EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2022 - 31.03.2023 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ARTO AAS	Juhatuse liige	15.05.2023

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

MTÜ Eesti Tööandjate Keskliit üldkoosolekule

Arvamus

Oleme auditeerinud MTÜ Eesti Tööandjate Keskliit (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. märts 2023, tulemiaruanne, rahavoogude aruanne ja netovara muutuste aruanne eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ning raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muud selgitavat informatsiooni.

Meie arvates kajastab lehekülgedel 12 kuni 28 esitatud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31. märts 2023 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatus standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon sisaldab tegevusaruannet, kuid ei sisalda raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruanne.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei esita selle kohta mitte mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga on meil kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seejuures, kas see lahkneb oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või teadmistest, mille auditi käigus omandasime, või kas see näib olevat muul viisil oluliselt väärkajastatud. Kui me teeme oma töö ajal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, siis oleme kohustatud sellest asjaolust teavitama. Meil ei ole sellega seoses millestki teavitada.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, ja sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks, et oleks võimalik koostada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta raamatupidamise aastaaruanne.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama, kas ettevõtte suudab oma tegevust jätkata, esitama infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta, kui see on asjakohane, ja kasutama arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb ettevõtte likvideerida või selle tegevuse lõpetada või kui tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte finantsaruandlusprotsessi järelevalve eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise esinemisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) teostatud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande ajal teevad.

Rahvusvaheliste auditeerimise standardite (Eesti) kohase auditi käigus kasutame kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi vältel. Lisaks:

- teeme kindlaks raamatupidamise aastaaruande pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid ja hindame neid, kavandame riskidele vastavad auditiprotseduurid ja teostame neid ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, informatsiooni tahtlikku esitamata jätmist või vääresitust või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi jaoks asjakohasest sisekontrollist, et kavandada antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna raamatupidamishinnangute ja nende kohta avalikustatud informatsiooni põhjendatust;
- teeme järelduse selle kohta, kas arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi kasutamine juhtkonna poolt on asjakohane ja kas hangitud auditi tõendusmaterjali põhjal esineb sündmustest või tingimustest tulenevat olulist ebakindlust, mis võib tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte jätkuva tegutsemise suhtes. Kui järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, siis oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud informatsioonile või kui avalikustatud informatsioon on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad kuni vandeauditori aruande kuupäevani hangitud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad põhjustada seda, et ettevõtte ei jätkaks oma tegevust;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab selle aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi õiglasel viisil.

Vahetame informatsiooni nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, muuhulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute, kaasa arvatud auditi käigus tuvastatud märkimisväärsete sisekontrolli puuduste kohta.

/allkirjastatud digitaalselt/

Siim Külasepp
Vandeauditori number 698
KPMG Baltics OÜ
Audiitorettevõtja tegevusloa number 17
Narva mnt 5, 10117 Tallinn
15.05.2023

Audiitorite digitaalallkirjad

EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2022 - 31.03.2023 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
SIIM KÜLASEPP	Vandeaudiitor	15.05.2023

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude ettevõtjate ja tööandjate organisatsioonide tegevus	94119	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6999301
E-posti aadress	employers@employers.ee
Veebilehe aadress	www.employers.ee