

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.04.2021

**aruandeaasta lõpp:** 31.03.2022

**nimi:** EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT

**registrikood:** 80036271

**tänavanimi, maja number:** Kiriku tn 6

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10130

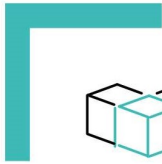
**telefon:** +372 6999301

**e-posti aadress:** [employers@employers.ee](mailto:employers@employers.ee)

**veebilehe aadress:** [www.employers.ee](http://www.employers.ee)

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	14
Bilanss	14
Tulemiaruanne	15
Rahavoogude aruanne	16
Netovara muutuste aruanne	17
Raamatupidamise aastaaruande lisad	18
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	18
Lisa 2 Raha	20
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	20
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	20
Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud	21
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	22
Lisa 7 Kasutusrent	22
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	23
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	23
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	25
Lisa 11 Annetused ja toetused	25
Lisa 12 Tulu ettevõtlusest	25
Lisa 13 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	25
Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud	26
Lisa 15 Tööjõukulud	26
Lisa 16 Seotud osapooled	26
Aruande allkirjad	28
Vandeauditiitori aruanne	29



## Eesti Tööandjate Keskliidu tegevusaruanne 2021-2022 (01.04.2021-31.03.2022)

Eesti Tööandjate Keskliit on Eesti Vabariigis tegutsevate tööandjate ja nende liitude vabatahtliku koondumise teel moodustatud mittetulundusühing, mis on Euroopa Sotsiaalmudeli põhimõtete alusel tööandjaid ja ettevõtlust esindav partnerlusorganisatsioon Eestis.

Eesti Tööandjate Keskliit on 1917. aastal asutatud Eesti Vabrikantide Ühisuse tegevuse jätkaja ja põhieesmärkide kandja.

Eesti Tööandjate Keskliidu peamiseks eesmärgiks on Eesti majanduskasv ja inimeste elatustaseme tõus.

Eesti Tööandjate Keskliit:

- mõjutab seadusandjaid ja valitsejaid tegema otsuseid, mis aitavad kaasa majanduskasvule ja paremale ettevõtluskeskkonnale;
- annab ettevõtjatele ja nende liitudele teadmisi, mis aitab neil kasvada ja paremaid tulemusi saavutada;
- selgitab avalikkusele majandust ning tööandjate ja ettevõtjate rolli selles.

Liidu kõrgeimaks organiks on üldkoosolek, mis koguneb korra aastas. 16.02.2022 kogunenud üldkoosolek valis uue [keskliidu 30-liikmelise volikogu](#) järgmiseks kolmeks aastaks. Volikogu esinaisena jätkab ettevõtte Ragn-Sells juht Kai Realo. 20.04.2022 [pikendas volikogu tegevjuht Arto Aasa lepingut](#) kolmeks aastaks.

## Majandusnäitajad

Eesti Tööandjate Keskliidu tulud koosnevad liikmemaksudest, ettevõtlusest saadavatest tuludest ja projektirahastustest. 2021-2022. majandusaastal moodustas keskliidu liikmemaksutulu 601 tuhat eurot ja tulu ettevõtlusest 226 tuhat eurot. Keskliidu 2021-2022 majandusaasta kasumiks kujunes 67 tuhat eurot.

Keskmine töötajate arv oli 12 töötajat. Aruandeaasta lõpu seisuga oli Eesti Tööandjate Keskliidu juhatus üheliikmeline.



Peamised finantsnäitajad	2021/2022	2020/2021
Liikmemaksude tulu (EUR)	600 991	548 773
Liikmemaksutulude kasv %	10%	1%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	2,9	2,6

Finantsnäitajate leidmisel kasutatud valemid:

Liikmemaksutulude kasv (%) = (majandusaasta liikmemaksutulud – eelmise aasta liikmemaksutulud) / eelmise aasta liikmemaksutulud \* 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused.

## Eesti Tööandjate Keskliidu liikmeskond

31.03.2022 seisuga oli Eesti Tööandjate Keskliidul 165 liiget, sealhulgas 140 ettevõtet ja 25 erialaliitu. Aastaga tõusis liikmete arv 6% võrra (liitus 3 erialaliitu ja 14 ettevõtet). Läbi erialaliitude esindame kokku enam kui 2000 ettevõtet, mis on tööandjaks enam kui 250 000 töötajale.

### Liikmete huvide esindamine

Eesti Tööandjate Keskliit nimetab ettevõtjate esindajad mitmetesse koostööorganitesse, nagu Haigekassa nõukogu, Töötukassa nõukogu, EAS, Kutsekoda jt, kus reaalselt tööandja huvide eest seistakse. Eesti Tööandjate Keskliit on oma liikmetele abiks kollektiivsete töövaidluste lahendamisel.

Eesti riigi tasandil on Eesti Tööandjate Keskliit ainus ettevõtlusorganisatsioon, mida tunnustavad sotsiaalpartnerina valitsus ja ametiühingute keskorganisatsioon. Eesti Tööandjate Keskliit osaleb aktiivselt riigi tasandil poliitikate kujundamisel ja läbirääkimistel töövõtjate esindajatega, kaitstes ja esindades oma liikmete huvisid. Eesti Tööandjate Keskliidu liikmeskonna kooskõlastusringist käivad läbi kõik ettevõtlust ja töösuhteid puudutavate oluliste õigusaktide eelnõud.

Osaleme kümnetes töörühmades ja esinduskogudes, kus kaitstakse ettevõtjate seisukohti. Sealhulgas oleme kaasatud peaministri majanduse elavdamise ekspertkogusse.

Liidu kõrgeimaks organiks on üldkoosolek, mis koguneb korra aastas. Üldkoosoleku ainupädevusse kuulub muuhulgas volikogu liikmete valimine ja liidu majandusaasta aruande kinnitamine. Eelmise majandusaasta üldkoosolek toimus 15.09.2021. Teiste hulgas osales ning pidas kõne ka Eesti Vabariigi peaminister Kaja Kallas.

Volikogu on põhikirjas sätestatud ulatuses üldkoosoleku ülesandeid täitev kuni 30 liikmeline füüsilistest isikutest koosnev organ. Volikogu liikmed valitakse liidu liikmete poolt ja nende esindajate hulgast kolmeks aastaks. Volikogu juhib selle liikmete poolt kolmeks aastaks valitud esimees (president).

Alates 2019. aastast on volikogu esinaine Kai Realo, kes kinnitati teistkordselt samasse ametisse 16.02.2022. Teda asendab äraolekul üks volikogu aseesimeestest. Volikogu koguneb 10 korda aastas ning selle koosolekutel osalevad lisaks volikogu liikmetele külalistena ministrid, suursaadikud ja erinevad eksperdid.

Volikogul on viis aseesimeest (eestseisus):

Tiit Kuuli (Eesti Ehitusettevõtjate Liit)

Ain Hanschmidt (AS Infortar)

Mati Polli (Eesti Metsa- ja Puidutööstuse Liit)

Jüri Käo (AS Balbiino, AS Liviko, Tallinna Kaubamaja Grupp AS)

Ivo Suursoo (Columbus Eesti AS)

Volikogu kinnitab kolmeks aastaks ametisse Tööandjate Keskliidu tegevjuhi, kelleks on alates 2019. aasta kevadest Arto Aas. 20.04.2022 volikogu koosoleku otsusega pikendati Arto Aasa leping tegevjuhina ka järgneviks kolmeks aastaks. Tegevjuhi ülesanne on organisatsiooni ja meeskonna igapäevane juhtimine ning liikmete kaasamine.

Eesti Tööandjate Keskliidu esindajad osalevad seadusloomes ja poliitikate väljatöötamiseks loodud töögruppides, kujundavad ettevõtjate ja tööandjate mainet avalikkuses ning tõstatavad ettevõtjatele olulistel teemadel avalikkuses diskussioone.



## 2021-2022 majandusaasta tegevuste kokkuvõte

2021-2022 majandusaastal töötas Eesti Tööandjate Keskliit nii eelnevalt väljatöötatud algatuste ja projektidega kui tuli välja ka uute projektide ja tegevustega. Keskliidu tegevust mõjutasid tervisekriis ning 24. veebruaril 2022 Venemaa sõjategevuse eskaleerumine Ukrainas, millel on oluline mõju kogu maailma majandusele ja julgeolekule. Vaatamata äärmiselt keerulisele aastale, oli keskliit nii majanduslikult kui sisuliste saavutuste osas edukas.

## Tööandjate saavutused 2021-2022 majandusaastal

- Avaldasime keskliidu veebilehel 48 seisukohta, mis suunatud nii poliitikakujundajatele kui laiemale avalikkusele.
- Olime aktiivsed ning seisime võimaluse eest kaasata Eesti tööturule välistöötajate ning välisstudengeid. Veensime valitsust ja Riigikogu loobuma välismaalaste tööturule kaasamist raskendavatest muudatusest ning saavutasime selle, et meie ettepanekutest suur osa jõudsid Riigikogu poolt kinnitatud seadusemuudatusse. Jätkame teema eest seismist kuni selle seadusena vastuvõtmiseni.
- Seisime Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsiooni (OECD) juhitava maksureformi raames suurettevõtetele rahvusvahelise tulumaksumiinimumi kehtestamine vastu, millega kaasneb oluline surve Eesti senise, hästi toimunud maksusüsteemi muutmiseks.
- Seisame jätkuvalt terviseedenduse maksuvabastuse laiendamise eest ning oleme andnud sotsiaalministeeriumile sisendit, et uuendused jõustada.
- Viisime läbi mahuka uuringu paindlikkuse suurendamiseks töösuhetes. Tööd tehti projekti „[Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted](#)“ raames.
- Seisime töösuhete paindlikumaks muutmise eest. Tänu meie panusele on jõustunud seadusemuudatused, mis võimaldavad tööampsude tegemist töötuse ajal ja paindlikkust vanemapuhkuste kasutamisel.
- Arendasime koos riigiga edasi töötuskindlustussüsteemi, et see käiks ajaga kaasas. Meie kaastööl sündis ettepanek hüvitiste perioodi pikendamiseks ning süsteemi sidumiseks majanduse olukorraga ja kitsamalt tööpuuduse näitajatega.
- Leppisime sotsiaalpartneritega kokku seadusemuudatustes, mis seavad konkreetseid kriteeriumid kollektiivlepingute laiendamisele.
- Seisime selle eest, et energiakandjate maksustamine oleks ratsionaalne ja naabritega võrreldes konkurentsivõimeline ning aktsiisitõusud lükataks edasi.
- Leppisime sotsiaalpartneritega kokku, et alampalk tõuseb 2022. aastal võrreldes eelmise aastaga 70 euro võrra ehk 654 euronit ning tunnitasu 3,86 euronit. Sellele eelneval aastal alampalk ei muutunud, mis oli ka keskliidu ettepanek, et kindlustada tööandjaid COVID-19 põhjustatud majanduskriisis toimetulekul.



- Alustasime tööandjate ja kutsekoolide koostööprojekti „Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine“ koostöös Eesti Ehitusettevõtjate Liidu, Tartu Kutsehariduskeskuse, Ida-Virumaa Kutsehariduskeskuse ja Tallinna Ehituskooliga. Projekti eesmärk on tugevdada koostööd ehitusõpet pakkuvate kutsekoolide ja valdkonna tööandjate vahel, ühtlustada praktikakorraldust eri kutseõppeasutustes ja tõsta väljaõppe kvaliteeti.
- Alustasime rahvusvahelise projektiga [„Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega“](#) eesmärk on teada saada teiste riikide praktikaid – kuidas nemad on ametiühingute ja tööandjate koostöös tegelemas digitaalselt ümberkujuneva töökeskkonna küsimustega ning saadud teadmisi oma töös rakendanud.
- Keskliidu meeskonnaga liitus arendusnõunik, kes on partneriks nii ettevõtjatele kui koostööorganisatsioonidele ning veab innovatsiooniga seotud algatusi Tööandjate Keskliidus.
- Lõime eraldi [infopesa Ukraina teemal keskliidu veebilehele](#), et toetada tööandjaid asjakohase infoga nii sealt saabuvate inimeste tööturule aitamiseks. Samuti info andmiseks erinevate piirangute kohta, mille rakendamises on kokku lepitud riiklikul ja EL-i tasandil.
- Käivitasime keskliidu liikmetel mõeldud [juhtimiskunsti klubi](#), kus jagada Eesti tippjuhtide kogemusi ja ideid, levitada juhtimisalaseid teadmisi ning tugevdada omavahelisi kontakte.

## Varasemalt algatatud tegevuste jätkamine

- Korraldasime kohtumisi poliitikute ja ekspertidega, viisime läbi liikmetele mõeldud praktilisi veebiseminare ning koostasime infokirju, et toetada ettevõtteid Covid-kriisi mõjude leevendamisel ning anda operatiivselt infot seotult Venemaa agressiooniga Ukrainas.
- Jätkasime rohepöörde elluviimiseks vajalikku seadusloomesse panustamist, mille tulemusena on valminud riigi seisukohad roheleppe osas ning koostatud Eesti riiklikku energia- ja kliimakava aastani 2030.
- Aitame valitsusel leida ja hoida head tasakaalu kliimaeesmärkide ja konkurentsivõimelise ettevõtluskeskkonna vahel. Edendame liikmete hulgas vastutustundlikku ettevõtlust.
- Osaleme aktiivselt edasi innovatsioonipoliitika komisjoni töös, mis on ellu kutsutud majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi poolt.
- Jätkasime osalemist Teadus- ja Arendusnõukogus (TAN), mis nõustab Vabariigi Valitsust teadus- ja arendustegevuse strateegia küsimustes.
- Jätkasime liikmetele suunatud ürituste sarjaga [„Tööandjate Ärikohting“](#), kus kord kuus saavad Eesti Tööandjate Keskliidu liikmed kohtuda Eestis oluliste ekspertidega, et arutada aktuaalsetel teemadel. Aasta jooksul toimus 11 virtuaalset üritust.
- Korraldasime [Tööandjate Innovatsiooni Käivituskoja TIKK](#) raames kolm üritust, mille eesmärgiks on ettevõtlussektori innovatsiooni toetamine populariseerimise,



informeerimise, võrgustumise ja poliitikakujunduse kaudu. Muuhulgas korraldasime Tööandjate Innovatsiooni juhtimise seminari, kus rahvusvahelist teadmust jagas [Oxfordi ülikooli professor Marc Ventresca](#).

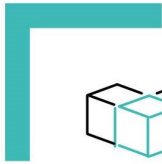
- [Tööandjate 2% klubi](#) liikmeskonnaga on liitunud 22 organisatsiooni. Detsembris toimunud Klubi üritusel tutvustati Statistikaameti poolt läbi viidud ettevõtete teadus- ja arendustegevuste uuringut ja paneeldiskussioonis osales president Kersti Kaljulaid, riigi esindajad ja ettevõtjad. 2% klubi koondab ettevõtteid, kes investeerivad vähemalt 2% oma käibest või miljon eurot aastas teadus-arendustegevusse.
- Osalesime aktiivselt kõrghariduse rahastamise debatis ning täienduskoolitussuutuste kvaliteedihindamise süsteemi kavandamises.
- Koostöös Haridus- ja Teadusministeeriumiga tegelesime rohepöördeks vajalike oskuste kaardistamisega.
- 2021-2022 majandusaastal võtsime kokku tegevuse „Praktilise õppe tähtsustamine“ elluviimist programmi „Tööturu vajadustele vastava kutse- ja kõrghariduse arendamine“. Tegevuste eesmärk, suurendada erinevate huvipoolte, eelkõige tööandjate teadlikkust praktika ja töökohapõhise õppe olemusest ja võimalustest, sai täidetud.
- Andsime välja [parima praktikakoha](#) tiitlid. Parimaks praktikakohaks 2021. aastal sai AS [G4S Eesti](#). Parimaks väikeettevõttest praktikakohaks valiti [Balti Logistika AS](#) ja parimaks regionaalseks praktikakohaks [Incap Electronics Estonia OÜ](#). Eestis õppivatele välistudengitele praktikavõimaluste pakkumise eest pälvis tunnustuse [Cybernetica AS](#).
- Viisime läbi konkursi „Praktik Cum Laude“, kus tunnustasime parimaid praktikante. [19.11.2021 toimunud tunnustamisüritusel](#) said auhinnad hindamiskomisjoni poolt parimateks valitud neli praktikanti ja üks rahvahääletuse võitnud praktikant. Samuti tunnustasime konkursi „Praktik Cum Laude“ võitjate kooli- ja töökohapoolseid praktikajuhendajaid.
- Tunnustasime koostöös [Eesti Täiskasvanute Koolitamise Assotsiatsiooniga ANDRAS 14.10.2021](#) õppijasõbralikku ning häid praktikavõimalusi pakkuvat tööandjat, kelleks sel aastal osutus Eesti Energia AS.
- Viisime läbi teavitussüritusi, avaldasime uudislugusid meedias. Ilmus kaks elektroonilist infokirja „[Praktika ja õpipoisiõpe](#)“.
- Tegime eduka lõpuspurdi [töövõimereformi teavitustegevustes](#) koostöös Sotsiaalministeeriumiga. Tegevuste eesmärk oli suurendada tööandjate teadlikkust, oskusi ja valmidust arvestada töötajate erivajadustega ja vähendada teadlikkuse tõstmise kaudu eelarvamusi ja hirme vähenenud töövõimega inimeste palkamisel. Eraldi tähelepanu oli vaimse tervise teemal. Lõime Tööelu veebi elektroonilise [vaimse tervise esmaabikapi](#) ning panime kokku inspireeriva kogemuslugude kogumiku „Kõik inimesed on tööturule oodatud“ [eesti](#) ja [vene keeles](#).
- Korraldasime koostöös EAS-i ja Eesti Kaubandus-Tööstuskajaga ettevõtluskonkursi ja gala, kus tunnustasime Eesti parimaid ettevõtteid. [Aasta ettevõtteks valiti Chemi Pharm](#). Auhinnagalal pidas tööandjate nimel kõne Eesti





## [Tööstajate Keskkliidu volikogu liige ja ettevõtte Columbus Eesti juhatuse esimees Ivo Suursoo.](#)

- Panustasime algatusse „Annetame Aega“, mis kutsub tööstajaid üles andma ühe päeva oma tööstajatele meeskondlikuks heategevuseks. Majandusaasta lõpuks oli algatusega liitunud 39 ettevõtet, kes annetasid kokku 8 372 päeva.
- Andsime välja 13 numbrit tööstajate elektroonilist infokirja „Tööstajate Sõnumid“. Lisaks kaks uudiskirja Annetame Aega algatuse raames, [Töövõimereformi erinumbri](#) ning [Innovatsiooni infokirja](#), mis hakkab tulevikus ilmuma kord kvartalis.
- Korraldasime hübriidüritusena tööstajate aastakonverentsi [Tuulelohe lend](#). 15.03.2022 toimunud ürituse fookuses oli rohepöörde ja energiapöördele. Maailmas toimuvate pöördeliste sündmuste ajal küsisime: kuidas rohepöördele kurvis püsida? Toime kokku riigi võtmetegijad, tippettevõtjad ja kolmanda sektori esindajad. Nende hulgas olid Eesti Vabariigi President Alar Karis, mitmed ministrid, Riigikogu liikmed ja ettevõtjad. Rahvusvahelist kogemust jagasid ettevõtete Vestas Wind Systems ja ABB juhid ning Soome Tööstajate Keskkliidu esindajad. Üritusel osales enam kui 200 inimest Kultuurikatlas kohapeal ja veebis.
- Jätkasime rahvusvahelise projektiga „[Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted](#)“ eesmärk on tööstajate koolitamine ning dialoogi toetamine tööstajate ning nende esindajatega. Samuti anda reaalselt sisendit seadusandluse muutmiseks ning partnerite omavaheliste kokkulepete sõlmimiseks.
- Ettevõtluskeskkonnas oluliste teemade käsitlemiseks ja Eesti Tööstajate Keskkliidu tegevuse mõju suurendamiseks jätkasime raadiosaadetega „[Tööstajate podcast](#)“, mille raames oli eetris kaheksa saadet.
- Olles avaliku arvamuse üks kujundajatest, vastasime kogu perioodil hulgaliselt ajakirjanduse päringutele ning tutvustasime oma seisukohti erinevatel konverentsidel ja seminaridel. Samuti osalesime mitmete riiklike ja eraalgatuslike mõttekodade ja töögruppide töös.
- Keskmiselt ilmus aasta vältel Eesti Tööstajate Keskkliidu kohta 102 meediakajastust kuus, aastas kokku 1226. Meediakajastuste osakaal oli samal tasemel eelneva majandusaastaga püsisdes 40% tasemel võrreldes sarnase valdkonna organisatsioonidega.



## Jätkus poliitikate väljatöötamine kuues valdkondlikus töörühmas

- [Majanduskeskkonna ja maksude töörühma](#) fookuses oli majandusareng, ettevõtluskeskkond ja maksud. Kui majandusaasta I pooles olid teemad mõjutatud paljuski COVID-19 kriisi järellainetusest, siis täiesti uue olukorra tingis 24.02.2022 alanud sõda Ukrainas ning sellega seotud majandussanktsioonid, ressursside kättesaadavus ning energiasõltumatuse eriti tugev fookusesse tõusmine.
- [Tööturu töörühma](#) eesmärgid olid tööaja regulatsiooni lihtsustamine, tööohutuse ja -tervishoiu regulatsiooni kaasajastamine. Valmistasime ette paindlike töösuhete aluseks olevat kokkulepet, et oleks võimalik sõlmida ka muutuvtunni lepinguid. Esimesena piloteerisime sellega kaubanduses ning järgmisena on kavas rakendada seda teenindussektoris. Tegime konkreetset ettepanekud üldisemalt töösuhete regulatsioonide paindlikumaks muutmiseks.
- [Hariduse töörühm](#) on tegelenud õpetajate järelkasvu, reaalinete õpetamise ja inseneeria hariduse, ettevõtlusdoktorantuuri, kutsehariduse ja täiend- ja ümberõppe korraldamise ning kõrghariduse rahastamise teemadega. Samuti õpipoisiõppe ja praktikakorraldusega.
- [Tervise töörühma](#) fookus kasvava tööjõupuuduse tõttu oli sellel, et töötajad oleksid terved ja haiguspäevade arv püsiks võimalikult väike. Sellele aitab kaasa tervist toetav töökeskkond ja tööturu osaliste suurem panustamine töötaja tervisesse. Koroonakriisist tõukvalt olid töörühma fookuses teemad, mis seotud pandeemiaga – töö ohutu korraldamine, vaksineerimise korraldamine ja teemakohane kommunikatsioon.
- [Keskkonna ja vastutustundliku ettevõtluse töörühma](#) eesmärk on muuta säästlikud ärimudelid ja tehnoloogia, loodusvarade võimalikult ulatuslik ja efektiivne väärindamine, taastuvenergeetika ja taaskasutustehnoloogiad Eesti ettevõtete konkurentsieeliseks. Eelmisel aastal tegelesime vastutustundliku ärimudeli ja praktikate tutvustamisega. Samuti aitasime ettevõtjateni viia infot rohelistest investeeringute toetusest.
- [Innovatsiooni töörühma ehk Innovatsiooni käivituskoja](#) tegevuste eesmärk on anda innovatsiooniimpulss, et Eesti ettevõtete kasumlikkus ja konkurentsivõime taas tõusma panna. Oleme juba panustanud loodavasse teadus-arendus ja innovatsiooni ning ettevõtluse ühendstrateegiasse (TAIES) ning riigi poolt kavandatava Innovatsiooniagentuuri ja rakendusuringute programmi loomisse. Töörühmaga on tihedalt seotud [2% klubi](#), mis koondab uuendusmahukaid ettevõtteid.

## Rahvusvahelised suhted

[Rahvusvaheliste suhete valdkonnas](#) jätkasime tööd, kaitsmaks ja esindamaks Eesti tööandjate huve rahvusvahelisel tasandil. Tööandjate Keskliit on Euroopa suurima ja mõjukaima ettevõtluse keskorganisatsiooni BusinessEurope ning rahvusvahelise tööandjate Katusorganisatsiooni IOE liige. Oleme esindatud rahvusvahelises tööorganisatsioonis ILO, majanduskoostöö organisatsiooni OECD ettevõtlus- ja tööstuskomitees BIAC ning Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitees EESC, mis nõustab Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamenti. Läbi rahvusvaheliste katusorganisatsioonide osalesime rahvusvaheliste, aga eelkõige ettevõtlust mõjutavate EL-i õigusaktide ja poliitikate väljatöötamises. Lisaks nimetatud katusorganisatsioonidele [osalevad meie eksperdid](#) Euroopa Komisjoni nõuandekomiteede ja üle-euroopaliste agentuuride/fondide juhtorganites.

Meie eesmärk on parandada investeerimis- ja ettevõtluskeskkonda Eestis (ja EL-is) ning tagada läbi uute EL vabakaubanduslepingute meie ettevõtjatele parem juurdepääs kolmandate riikide turgudele. Aktiivse rahvusvahelise koostööga aitab Eesti Tööandjate Keskliit kaasa Eesti rahvusvahelise konkurentsivõime, innovatsioonivõimekuse ja ekspordipotentsiaali parandamisele.

Alljärgnevalt lühike ülevaade rahvusvahelistest tegevustest:

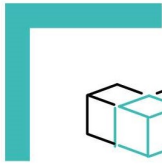
Jätkuvalt edastasime informatsiooni Euroopa Komisjoni poolt avaldatud kriisimeetmetest, üldistest piirangutest Euroopas ja erinevatest meetmetest, mis olid seotud nii töökohtade kohandamise ja töötajate kaitsmise kui ka piirangute järkjärgulise kaotamisega.

- Avaldasime aktiivselt arvamust Euroopa Liidu kavandatava jätkusuutlikkuse ettevõtte juhtimise algatuse teemal ja [tegime pöördumise](#) koos Põhjamaade ettevõtlusorganisatsioonide tegevjuhtidega avaliku konsultatsiooni raames. [Jätkutegevusena saatsid Põhjamaade ettevõtlusorganisatsioonide tegevjuhid](#) mais põhjalikuma pöördumise jätkusuutlikku ettevõtte juhtimise teemal Euroopa Komisjoni vastavatele direktoraatidele.
- Eesti Tööandjate Keskliit koos kümne Euroopa Liidu ettevõtlusorganisatsiooniga esitasid [ühispöördumise ettevõtete digitaalse koostöö edendamiseks ja valitsuste tasandil loodud digimeelsete riikide koostöö toetuseks](#).
- Eesti Tööandjate Keskliit ühines [rahvusvahelise pöördumisega](#), mis puudutab Euroopa tasandil arutlusel olevat digiteenuste seadust (DSA), mille viimastes detailides leppisid märtsi lõpuks kokku Euroopa Parlament, Prantsusmaa (E-Li eesistujana) ja Euroopa Komisjon.
- Prantsusmaa EL-i eesistumisega seotult oli fookuses Prantsuse-Eesti koostööl. Uuriti võimalusi avaliku ja erasektori partnerluse kasutamist digitaliseerimises ning arutati e-riigi, kaitse- ja kosmosetööstuse ning targa linna ja transpordi teemadel. Koos Prantsusmaa kaubandusminister Franck Riesteriga külastas Eestit Prantsusmaa tööandjate keskliidu MEDEF delegatsioon. Tööandjate Keskliidu



volikogu esinaine [Kai Realo oma kõnes rõhutas rahvusvahelise koostöö olulisust](#) ja veendumust, et Eesti ja Prantsuse ettevõtjatel on ruumi arendada edasi Eesti-Prantsuse ärikoostööd.

- Tegime koostööd Riigikantselei Euroopa Liidu sekretariaadiga, et dokumendis „Eesti ELi poliitika 2022-2023“ oleksid arvestatud ka Tööandjate prioriteedid.
- Panustasime BIACi globaalsesse projekti [Business for Youth](#), kus tutvustasime Eesti Tööandjate Keskliidu tegevusi noorte tööturule kaasamisel. BIACi projekti eesmärgiks on koondada parimaid praktikaid ja näiteid kuidas ettevõtlusorganisatsioonid panustavad noortesse ja nende paremasse tööhõivesse.
- Seoses Venemaa sõjalise agressiooniga Ukrainas oleme vahendanud informatsiooni EL-i poolt kehtestatud sanktsioonipakettide osas.
- Tööandjate Euroopa keskorganisatsioon [BusinessEurope presidendid tegid ühisavalduse](#), kus mõistavad teravalt hukka Venemaa sissetungi Ukrainasse ja seisavad täielikult EL-i poolt määratud sanktsioonide taga.
- Kohtuti Euroopa Tööjõuameti peadirektori Boiangiu Cosminiga. Arutluse all olid nii peamised murekohad Euroopa Liidu tööjõuturul (oskustööjõu puudus, hooajatöötajad kolmandatest riikidest, pandeemia mõjust tööhõivele jm) kui ka võimalikest koostöö kohtadest.
- Panustati aktiivselt Euroopa Liidu poolt esitatud algatuste ja Eesti seisukohtade kujundamisse nii üldise kliimapaketi Eesmärk 55 kui ka EL-i kestlikkuma rahanduse ja EL-i taksonoomia meetmete osas.
- BusinessEurope presidentide tasemel võeti vastu [ühisavaldus](#), kus kutsutakse järgmist EL-i eesistujariiki Prantsusmaad seisma vastu nendele EL-i seadusandlike ettepanekutele, mis takistavad väikeste, keskmise ja suurte Euroopa ettevõtete arengut.



## Fookused järgmiseks aastaks

Eesti Tööandjate Keskliit jätkab 2022-2023. aastatel oma põhitegevustega, mis on suunatud meie põhikirjaliste ja Tööandjate Manifestis välja toodud eesmärkide täitmiseks. 2022. aasta sügiseks valmib järjekordne Tööandjate Manifest, milles anname tööandjate poolset suunised poliitikakujundajatele ning toome pilti teemad, mis vajavad teravdatud tähelepanu, et kindlustada majanduse ja ühiskonna areng.

Jätkame innovatsiooni ja rohepöördesse panustamist, et toetada Eesti riigi ja ettevõtete energiasõltumatuse suurendamist ning tõsta seeläbi meie konkurentsivõimet.

Keskliidu liikmete ja liidu tegevust mõjutab kahtlemata oluliselt ka 24. veebruaril 2022 Venemaa sõjategevuse eskaleerumine Ukrainas, mille mõjud jäävad kestma pikaks ajaks. Seisame selle eest, et toetada Eesti ettevõtete toimimist nii kohapeal kui rahvusvaheliselt. Aitame riigil teha tarku valikuid, mis toetavad inimeste toimetulekut, ettevõtete arengut ja demokraatia püsimist kogu Euroopas.

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.03.2022	31.03.2021	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	548 572	453 494	2
Nõuded ja ettemaksud	75 831	95 585	3,4,9
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>624 403</b>	<b>549 079</b>	
Põhivarad			
Kinnisvarainvesteeringud	990 890	999 954	5
Materiaalsed põhivarad	313 612	308 248	6
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>1 304 502</b>	<b>1 308 202</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>1 928 905</b>	<b>1 857 281</b>	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	218 033	213 674	4,8
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>218 033</b>	<b>213 674</b>	
Pikaajalised kohustised			
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	1 016 195	1 016 195	5
<b>Kokku pikaajalised kohustised</b>	<b>1 016 195</b>	<b>1 016 195</b>	
<b>Kokku kohustised</b>	<b>1 234 228</b>	<b>1 229 869</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	627 412	550 685	
Aruandeaasta tulem	67 265	76 727	
<b>Kokku netovara</b>	<b>694 677</b>	<b>627 412</b>	
<b>Kokku kohustised ja netovara</b>	<b>1 928 905</b>	<b>1 857 281</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	600 991	548 773	10
Annetused ja toetused	196 516	106 377	9,11
Tulu ettevõtlusest	225 959	183 540	12
Muud tulud	2 076	776	
<b>Kokku tulud</b>	<b>1 025 542</b>	<b>839 466</b>	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-58 315	-15 550	13
Mitmesugused tegevuskulud	-276 048	-206 173	14
Tööjõukulud	-586 311	-501 864	15
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-37 655	-37 899	5,6
Muud kulud	0	-1 287	
<b>Kokku kulud</b>	<b>-958 329</b>	<b>-762 773</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>67 213</b>	<b>76 693</b>	
Muud finantstulud ja -kulud	52	34	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>67 265</b>	<b>76 727</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	67 213	76 693	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	37 655	37 898	5,6
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>37 655</b>	<b>37 898</b>	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	19 753	-32 058	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	4 360	68 778	
Laekunud intressid	52	34	
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>129 033</b>	<b>151 345</b>	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-33 955	-52 980	5,6
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>-33 955</b>	<b>-52 980</b>	
<b>Kokku rahavood</b>	<b>95 078</b>	<b>98 365</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	453 494	355 129	2
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>95 078</b>	<b>98 365</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	548 572	453 494	2



## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.03.2020</b>	550 685	550 685
Aruandeaasta tulem	76 727	76 727
<b>31.03.2021</b>	627 412	627 412
Aruandeaasta tulem	67 265	67 265
<b>31.03.2022</b>	694 677	694 677

# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Eesti Tööandjate Keskliidu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimikonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

### Raha

Bilansi ja rahavoogude aruande kirjel Raha kajastatakse arvelduskontodel olevat raha. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustuste koosseisus.

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – põhi- ja äritegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud tulemit elimineerides mitterahaliste tehingute mõju ning põhi- ja äritegevusega seotud käibevarade ja lühiajaliste kohustuste saldode muutused. Investeeringu- ja finantseerimistegevusest tulenevad rahavood on kajastatud otsemeetodil.

### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud kohustused on ümber hinnatud eurodesse bilansipäeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kursikasum ja –kahjum esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanandes.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvast summast. Liikmemaksud on kajastatud nõudena siis, kui nende laekumine on praktiliselt kindel.

Ettemakstud tulevaste perioodide kuluna kajastatakse aruandeaasta periodiseeritud väljaminekuid, mis tulenevalt raamatupidamise tulude-kulude vastavuse printsiibist kajastatakse kuludena järgneval majandusaastal.

### Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud kinnisvaraobjekt, mida ühing hoiab renditulu teenimise eesmärgil ja mida ei kasutata enda põhitegevuses.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Soetusmaksumuse meetodi rakendamisel kajastatakse kinnisvarainvesteeringut soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil selle kasuliku eluea jooksul.

### Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Materiaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Igal bilansipäeval hinnatakse kasutatavate amortisatsioonimäärade põhjendatust.

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Immateriaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale immateriaalse põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

**Põhivarade arvelevõtmise alampiir** 1000 eurot

### Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	49 aastat
Arvutid ja arvutisüsteemid	2-3 aastat

Muud materiaalsed põhivarad

5 aastat

**Rendid**

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tulemiaruanne kuluna.

Ühing kui rendileandja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse bilansis tavakorras, analoogselt muule ühingu bilansis kajastatavale varale. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

**Finantskohustised**

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumus. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

**Annetused ja toetused**

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Juhul kui ühing on mingil perioodil sihtfinantseerimise juba tuluna kajastanud (kuna juhtkonna hinnangul oli ühing täitnud sellega seotud tingimused), kuid järgnevatel perioodidel ilmneb, et sihtfinantseerimise teel saadud vahendid tuleb siiski tagastada, kajastatakse tagastamise mõju kuluna perioodis, mil tagastamise vajadus ilmnes.

Tasuta saadud vara kajastamine

Juhendi RTJ 12 „Sihtfinantseerimine“ kirjeldatud põhimõtteid rakendatakse tasuta saadud vara kajastamisel niivõrd, kui võrd antud juhend ei ole vastuolus muude antud arvestusvaldkondi reguleerivate juhenditega ning tagab õige ja õiglase esituse. Valitsusepoolse mitterahalise abi saamisel võetakse saadud vara bilansis arvele tema õiglases väärtuses ning samas summas kajastatakse bilansis kohustisena tulevaste perioodide tulu valitsusepoolsest abist. Saadud vara amortiseeritakse kulusse vara järelejäänud kasuliku eluea jooksul ning kohustus tulusse, kui valitsusepoolse abiga seotud võimalikud tingimused on täidetud.

**Tulud**

Liikmemaksud kajastatakse tuluna hetkel, kui nende laekumine on praktiliselt kindel, võttes arvesse perioodi, mille eest need on tasutud.

Tulu kaupade müügist kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamise järel.

**Kulud**

Tulemiaruanne kajastatakse kulusid tekkepõhiselt, järgides raamatupidamise tulude ja kulude vastavuse printsiipi.

**Seotud osapooled**

Seotud osapooles loetakse isikut või ettevõtet, kes on seotud ühingu sel määral, et nendevahelised tehingud ei pruugi toimuda turutingimustel.

Isik või selle isiku lähedane pereliige on seotud osapool, kui see isik on ühingu juhtkonna liige või omab kontrolli või olulist mõju ühingu üle.

Ettevõtte on seotud osapool, kui kehtib üks või mitu järgmistest tingimustest:

- ettevõtte ja ühing on ühise kontrolli all;
- ettevõtte omab ühingu üle kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte on ühingu kontrolli või olulise mõju all;
- ettevõtted, mille üle ühingu juhtkonna liige (või nende lähedased pereliikmed) omab kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtted, mille juhtkonda kuuluvad isikud (või nende lähedased pereliikmed), kes omavad kontrolli või olulist mõju ühingu üle.

Võimalike seotud osapoolte vaheliste suhete tuvastamisel on arvesse võetud suhte sisu, mitte ainult selle õiguslikku vormi.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnid aruandekuupäeva ja aruande koostamispäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodi või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

**Lisa 2 Raha**

(eurodes)

	31.03.2022	31.03.2021
Arvelduskonto	548 572	453 494
<b>Kokku raha</b>	<b>548 572</b>	<b>453 494</b>

**Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed**

(eurodes)

	31.03.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	15 671	15 671	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	7 829	7 829	4
Muud nõuded	480	480	
Ettemaksed	11 845	11 845	
Nõuded sihtfinantseerijatele	40 006	40 006	9
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>75 831</b>	<b>75 831</b>	

	31.03.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	31 339	31 339	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	1 952	1 952	4
Muud nõuded	237	237	
Ettemaksed	10 458	10 458	
Nõuded sihtfinantseerijatele	51 599	51 599	9
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>95 585</b>	<b>95 585</b>	

**Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad**

(eurodes)

	31.03.2022		31.03.2021	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	86	0	220
Käibemaks	4 932	0	0	5 606
Üksikisiku tulumaks	0	16 457	0	10 939
Sotsiaalmaks	0	28 350	0	19 158
Kohustuslik kogumispension	0	1 188	0	953
Töötuskindlustusmaksed	0	1 623	0	1 022
Ettemaksukonto jääk	2 897		1 952	
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>7 829</b>	<b>47 704</b>	<b>1 952</b>	<b>37 898</b>

Maksuvõlg on bilansis kajastatud võlgade koosseisus (lisa 8) ning maksude ettemaksed nõuete ja ettemaksete koosseisus (lisa 3).

## Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud

(eurodes)

Soetusmaksumuse meetod		
	Ehitised	Kokku
<b>31.03.2020</b>		
Soetusmaksumus	1 154 603	1 154 603
Akumuleeritud kulum	-157 694	-157 694
<b>Jääkmaksumus</b>	996 909	996 909
Ostud ja parendused	26 234	26 234
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
<b>31.03.2021</b>		
Soetusmaksumus	1 180 837	1 180 837
Akumuleeritud kulum	-180 883	-180 883
<b>Jääkmaksumus</b>	999 954	999 954
Ostud ja parendused	14 125	14 125
Amortisatsioonikulu	-23 189	-23 189
<b>31.03.2022</b>		
Soetusmaksumus	1 194 962	1 194 962
Akumuleeritud kulum	-204 072	-204 072
<b>Jääkmaksumus</b>	990 890	990 890

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
Kinnisvarainvesteeringutelt teenitud renditulu	56 698	53 902
Kinnisvarainvesteeringute otsesed haldamiskulud	15 974	11 212

Kinnisvarainvesteeringult teenitud renditulu on esitatud lisades 7 ja 12.

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud osa hoonestusõigusest Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestusõigus jaguneb bilansis 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil hoonestusõiguse lepingu kehtivuse jooksul. Hoonestusõiguse leping lõppeb 31.10.2068.a.

Eesti Tööandjate Kesклиit on kohustatud hoidma hoonestusõiguse oluliseks osaks oleva haldushoone korras ja kandma kõik haldushoone säilitamiseks ja kasutamiseks vajalikud kulutused. Eesti Tööandjate Kesклиidul on kohustus haldushoone rekonstrueerida 2.juuliks 2024.a. Rekonstrueerimise käigus on valminud hoone ehitusprojekt.

16.08.2006.a. sõlmisid Majandus- ja Kommunikatsiooniministerium ja Eesti Tööandjate Keskkliit lepingu Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele hoonestusõiguse seadmiseks Eesti Tööandjate Keskkliidu kasuks. Läbiviidud eksperthinnangu kohaselt oli seatud hoonestusõiguse turuväärtuseks 1 016 195 eurot.

Valitsusepoolse abina tasuta saadud vara võeti bilansis algselt arvele tema õiglasel väärtusel vastavalt eksperthinnangule summas 1 016 195 eurot ning samas summas kajastati bilansis real "Pikaajalised sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused". Saadud vara jaguneb bilansis kinnisvarainvesteeringuks ja materiaalseks põhivaraks.

## Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

	Ehitised			Muud materiaalsed põhivarad	Kokku
		Arvutid ja arvutisüsteemid			
<b>31.03.2020</b>					
Soetusmaksumus	466 891	11 320	21 808	500 019	
Akumuleeritud kulum	-171 506	-10 493	-21 808	-203 807	
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>295 385</b>	<b>827</b>	<b>0</b>	<b>296 212</b>	
Ostud ja parendused	24 310	2 436	0	26 746	
Amortisatsioonikulu	-12 708	-2 002	0	-14 710	
<b>31.03.2021</b>					
Soetusmaksumus	491 201	11 841	21 808	524 850	
Akumuleeritud kulum	-184 214	-10 580	-21 808	-216 602	
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>306 987</b>	<b>1 261</b>	<b>0</b>	<b>308 248</b>	
Ostud ja parendused	13 475	3 904	2 451	19 830	
Amortisatsioonikulu	-12 708	-1 691	-67	-14 466	
<b>31.03.2022</b>					
Soetusmaksumus	504 676	11 410	24 259	540 345	
Akumuleeritud kulum	-196 922	-7 936	-21 875	-226 733	
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>307 754</b>	<b>3 474</b>	<b>2 384</b>	<b>313 612</b>	

Eesti Tööandjate Keskkliidu kasuks on kuni 2068. aastani seatud hoonestusõigus Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestajal on kohustus tasuda maatükil lasuvad maksud ja hoonestusõiguse aastatasu. Hoonestusõigus jaguneb 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

## Lisa 7 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rendileandja

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021	Lisa nr
Kasutusrenditulu	56 698	53 902	5,12

Ühing on andnud kasutusrendile bürooruumid. Ruumide rendilepingud on tähtajatud ja katkestatavad kolmekuulise etteatamisega.

#### Aruandekohustuslane kui rentnik

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021	Lisa nr
Kasutusrendikulu	8 022	7 978	14

Ühing on võtnud kasutusrendile sõiduauto ning bürooseadmed.

## Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	19 749	19 749	
Võlad töövõtjatele	107 763	107 763	
Maksuvõlad	47 704	47 704	4
Muud võlad	10 912	10 912	
Saadud ettemaksed	31 905	31 905	
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>218 033</b>	<b>218 033</b>	
	31.03.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	43 110	43 110	
Võlad töövõtjatele	85 405	85 405	
Maksuvõlad	37 898	37 898	4
Muud võlad	10 029	10 029	
Saadud ettemaksed	8 209	8 209	
Sihtfinantseerimise ettemaks	29 023	29 023	9
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>213 674</b>	<b>213 674</b>	

## Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.03.2020		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.03.2021		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses	38 070	0	76 272	-1 300	-86 565	49 663	0	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted	0	0	35 000	0	-5 977	0	29 023	
Projekt: Sotsiaaldialoog Eestis	0	0	5 399	0	-7 335	1 936	0	
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	38 070	0	116 671	-1 300	-99 877	51 599	29 023	
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	38 070	0	116 671	-1 300	-99 877	51 599	29 023	3,8
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
	31.03.2021		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.03.2022		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses	49 663	0	83 341	0	-38 508	4 830	0	
Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted	0	29 023	26 000	0	-72 078	17 055	0	
Projekt: Sotsiaaldialoog Eestis	1 936	0	4 937	0	-3 001	0	0	
Projekt: Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine	0	0	2 917	0	-3 574	657	0	
Projekt: Töömaailma digitaalseks muutmise koostöös sotsiaalpartneritega	0	0	21 158	0	-29 524	8 366	0	
Projekt: Valdcondliku teadus-ja arendustegevuse tugevdamine	0	0	27 733	0	-36 831	9 098	0	
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	51 599	29 023	166 086	0	-183 516	40 006	0	
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	51 599	29 023	166 086	0	-183 516	40 006	0	3

Aruandeaastal olid töös Euroopa Liidu erinevatest fondidest rahastatavad projektid "Praktilise õppe tähtsustamine ühiskonnas", "Töömaailma digitaalseks muutmise koostöös sotsiaalpartneritega", "Valdkondliku teadus-ja arendustegevuse tugevdamine" ja "Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine" ning Norra toetuste programmist "Sotsiaaldialoog – inimväärne töö" rahastatavad projektid "Sotsiaalne



partnerlus ja paindlikud töösuhted" ning "Sotsiaaldialoog Eestis".

## Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud (eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
<b>Mittesihotstarbelised tasud</b>		
Liikmemaksud	600 991	548 773
<b>Kokku liikmetelt saadud tasud</b>	<b>600 991</b>	<b>548 773</b>

## Lisa 11 Annetused ja toetused (eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
Sihifinantseerimine tegevuskuludeks	183 516	99 877
Toetused	13 000	6 500
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>196 516</b>	<b>106 377</b>

## Lisa 12 Tulu ettevõtlusest (eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021	Lisa nr
Ruumide rent ja seonduvad teenused	56 698	53 902	5,7
Konverentside korraldamine ja muude teenuste osutamine	169 261	129 638	
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>225 959</b>	<b>183 540</b>	

## Lisa 13 Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
Projektide sisutegevustega seotud kulud	58 315	15 550
<b>Kokku sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>58 315</b>	<b>15 550</b>

Sihotstarbeliselt finantseeritud projektidega seotud tööjõukulud kajastatakse tulemiaruanandes kirjel "Tööjõukulud".

## Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021	Lisa nr
Üür ja rent	8 022	7 978	7
Mitmesugused bürookulud	49 348	47 064	
Ostetud kaubad ja teenused	84 215	78 119	
Liikmemaksud	13 803	13 989	
Ettevõtlusega seotud kulud	102 133	53 794	
Muud	18 527	5 229	
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>276 048</b>	<b>206 173</b>	

## Lisa 15 Tööjõukulud

(eurodes)

	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
Palgakulu	438 683	375 769
Sotsiaalmaksud	147 628	126 095
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>586 311</b>	<b>501 864</b>
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	204 375	75 677
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	12	11

Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:  
töölepingu alusel töötavaid isikuid 11, aasta varem 10;  
juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeid 1, aasta varem 1.

## Lisa 16 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga	31.03.2022	31.03.2021
Juriidilisest isikust liikmete arv	165	156

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	31.03.2022	31.03.2021
<b>Nõuded ja ettemaksud</b>		
Asutajad ja liikmed	14 388	16 659
<b>Kokku nõuded ja ettemaksud</b>	<b>14 388</b>	<b>16 659</b>
<b>Võlad ja ettemaksud</b>		
Asutajad ja liikmed	3 754	8 514
<b>Kokku võlad ja ettemaksud</b>	<b>3 754</b>	<b>8 514</b>

MÜÜDUD	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
	Teenused	Teenused
Asutajad ja liikmed	697 187	635 806
<b>Kokku müüdüd</b>	<b>697 187</b>	<b>635 806</b>

OSTETUD	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
	Teenused	Teenused
Asutajad ja liikmed	49 926	41 717
<b>Kokku ostetud</b>	<b>49 926</b>	<b>41 717</b>

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.04.2021 - 31.03.2022	01.04.2020 - 31.03.2021
Arvestatud tasu	104 804	92 171

# Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 11.05.2022

**EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2021 - 31.03.2022 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:**

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ARTO AAS	Juhatuse liige	11.05.2022

## SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

MTÜ Eesti Töandjate Keskkliit üldkoosolekule

### Arvamus

Oleme auditeerinud MTÜ Eesti Töandjate Keskkliit (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilansi seisuga 31. märts 2022, tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muud selgitavat informatsiooni.

Meie arvates kajastab lehekülgedel 14 kuni 27 esitatud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistel osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31. märts 2022 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

### Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõtte sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusel.

### Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon sisaldab tegevusaruannet, kuid ei sisalda raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei esita selle kohta mitte mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga on meil kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seejuures, kas see lahknub oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või teadmistest, mille auditi käigus omandasime, või kas see näib olevat muul viisil oluliselt väärkajastatud. Kui me teeme oma töö alusel järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, siis oleme kohustatud sellest asjaolust teavitama. Meil ei ole sellega seoses millestki teavitada.

### Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, ja sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks, et oleks võimalik koostada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta raamatupidamise aastaaruanne.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama, kas ettevõtte suudab oma tegevust jätkata, esitama infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta, kui see on asjakohane, ja kasutama arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb ettevõtte likvideerida või selle tegevuse lõpetada või kui tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte finantsaruandlusprotsessi järelevalve eest.

### Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise esinemisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) teostatud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Rahvusvaheliste auditeerimise standardite (Eesti) kohase auditi käigus kasutame kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi vältel. Lisaks:

- teeme kindlaks raamatupidamise aastaaruande pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid ja hindame neid, kavandame riskidele vastavad auditiprotseduurid ja teostame neid ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusel. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, informatsiooni tahtlikku esitamata jätmist või vääresitust või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi jaoks asjakohasest sisekontrollist, et kavandada antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna raamatupidamishinnangute ja nende kohta avalikustatud informatsiooni põhjendatust;
- teeme järelduse selle kohta, kas arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi kasutamine juhtkonna poolt on asjakohane ja kas hangitud auditi tõendusmaterjali põhjal esineb sündmustest või tingimustest tulenevat olulist ebakindlust, mis võib tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte jätkuva tegutsemise suhtes. Kui järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, siis oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud informatsioonile või kui avalikustatud informatsioon on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad kuni vandeauditori aruande kuupäevani hangitud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad põhjustada seda, et ettevõtte ei jätkata oma tegevust;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab selle aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi õiglasel viisil.

Vahetame informatsiooni nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, muuhulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute, kaasa arvatud auditi käigus tuvastatud märkimisväärsete sisekontrolli puuduste kohta.

/allkirjastatud digitaalselt/

Andris Jegers  
Vandeauditori number 171

Siim Külasepp  
Vandeauditori number 698

KPMG Baltics OÜ  
Audiitorettevõtja tegevusloa number 17  
Narva mnt 5, 10117 Tallinn  
11.05.2022

## Audiitorite digitaalallkirjad

EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2021 - 31.03.2022 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANDRIS JEGERS	Vandeaudiitor	11.05.2022
SIIM KÜLASEPP	Vandeaudiitor	11.05.2022

## Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
<b>Muude ettevõtjate ja tööandjate organisatsioonide tegevus</b>	<b>94119</b>	<b>Jah</b>

## Sidevahendid

Liik	Sisu
<b>Telefon</b>	<b>+372 6999301</b>
<b>E-posti aadress</b>	<b>employers@employers.ee</b>
<b>Veebilehe aadress</b>	<b>www.employers.ee</b>